

A photograph showing a man in a light blue shirt and dark trousers standing in front of a large screen displaying a line graph with an upward trend. He appears to be giving a presentation. Several people are seated around a long blue conference table, looking towards him. The room has a modern interior with a textured wall.

الاكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervmansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: الخطوات الذكية للمدراء التنفيذيين "الأسس والتطبيقات"

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LAC-233	كوالالمبور (ماليزيا)	فاعة فندقية	2026-05-04	2026-05-08	€ 4450	25 العربية -

الأهداف العامة للبرنامج

- التعرف على الخصائص والمحددات للقادة ومنهجية الفكر الخلاق.
- صقل مهارات المشاركين بأسس التفكير الإبداعي والابتكار في العمل وذلك من خلال النماذج العملية والتطبيقية مع التركيز على طريقة العصف الذهني واتخاذ القرارات.
- تنمية المهارات الأساسية اللازمة لتطوير الأداء وتسهيل العمل بكفاءة وفعالية.
- تزويد المشاركين بالمهارات الإدارية والفنية والسلوكية اللازمة لتولي المناصب القيادية والإشرافية وصقل المهارات القيادية لتولى مناصب إدارية أعلى.

المحاور العلمية للبرنامج

- المفاهيم الأساسية عن طبيعة القادة والإدارة في منظمات الأعمال.
- الوظائف الأساسية للقيادة في منظمات الأعمال.
- تحديد برامج العمل
- تحديد الاحتياجات - تحديد الزمن المتوقع.
- المهارات الإدارية لتحقيق الاتصال الفعال (المعوقات والمقومات).
- كيفية التعامل مع الأنماط المختلفة للإشراف والقيادة في منظمات الأعمال.
- الإدارة الفعالة لجماعات العمل وتوجيهه وتنمية الأفراد.
- مهارات تفويض السلطة
- متطلبات التفويض الفعال.
- تنمية مهارات الابتكار والإبداع لقادة المستوى الإشرافي.
- القدرة على التحليل التفكيري والابتكار للمستوى القيادي والإشرافي:
 - الابتكار: (مراحله / مكوناته / قياسه / صفات المبتكرين)
 - كيفية تنمية التفكير الابتكاري باستخدام طريقة العصف الذهني
 - الأبعاد السبعة للتفكير الإداري.
- القواعد السبعة للتفكير الإداري "لادواردو برونو".



- دور القادة المشرفين في التعرف على دوافع واتجاهات المنفذين: -
 - مفهوم الدوافع وال حاجات والاتجاهات.
 - العلاقة بين الدوافع وال حاجات.
 - طرق قياس دوافع العمل والاتجاهات
 - وسائل تنمية الاتجاهات الإيجابية للمنفذين.
- دور القادة المشرفين في متابعة وتقدير أداء المنفذين: -
 - المفهوم العلمي لتقدير الأداء
 - أساليب تقييم أداء المنفذين
 - تحليل مشكلات تقييم الأداء.
 - الاستخدامات المختلفة لتقدير الأداء.
- حالات عملية وتمارين واختبارات تطبيقية.
- تقدير وختام البرنامج



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden