



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الخطوات الذكية للمدراء التنفيذيين "الأسس والتطبيقات"

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LAC-233	كوالالمبور (ماليزيا)	قاعة فندقية	2027-05-03	2027-05-07	€ 4450	العربية - 25

### الأهداف العامة للبرنامج

- التعرف على الخصائص والمحددات للقادة ومنهجية الفكر الخلاق.
- صقل مهارات المشاركين بأسس التفكير الإبداعي والابتكار في العمل وذلك من خلال النماذج العملية والتطبيقية مع التركيز على طريقة العصف الذهني واتخاذ القرارات.
- تنمية المهارات الأساسية اللازمة لتطوير الأداء وتسيير العمل بكفاءة وفعالية.
- تزويد المشاركين بالمهارات الإدارية والفنية والسلوكية اللازمة لتولي المناصب القيادية والإشرافية وصقل المهارات القيادية لتولي مناصب إدارية أعلى.

### المحاور العلمية للبرنامج

- المفاهيم الأساسية عن طبيعة القادة والإدارة في منظمات الأعمال.
- الوظائف الأساسية للقيادة في منظمات الأعمال.
- تحديد برامج العمل
- تحديد الاحتياجات - تحديد الزمن المتوقع.
- المهارات الإدارية لتحقيق الاتصال الفعال (المعوقات والمقومات).
- كيفية التعامل مع الأنماط المختلفة للإشراف والقيادة في منظمات الأعمال.
- الإدارة الفعالة لجماعات العمل وتوجيه وتنمية الأفراد.
- مهارات تفويض السلطة
- متطلبات التفويض الفعال.
- تنمية مهارات الابتكار والإبداع لقادة المستوي الإشرافي.
- القدرة على التحليل التفكيري والابتكار للمستوي القيادي والإشرافي:
  - الابتكار: (مراحل / مكوناته / قياسه / صفات المبتكرين)
  - كيفية تنمية التفكير الابتكاري باستخدام طريقة العصف الذهني
  - الأبعاد السبعة للتفكير الإداري.
- القبعات الست للتفكير " لادوارد برونو".



- دور القادة المشرفين في التعرف على دوافع واتجاهات المنفذين: -
  - مفهوم الدوافع والحاجات والاتجاهات.
  - العلاقة بين الدوافع والحاجات.
  - طرق قياس دوافع العمل والاتجاهات
  - وسائل تنمية الاتجاهات الإيجابية للمنفذين.
- دور القادة المشرفين في متابعة وتقييم أداء المنفذين: -
  - المفهوم العلمي لتقييم الأداء
  - أساليب تقييم أداء المنفذين
  - تحليل مشكلات تقييم الأداء.
  - الاستخدامات المختلفة لتقييم الأداء.
- حالات عملية وتمارين واختبارات تطبيقية.
- تقييم وختام البرنامج



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## شركاؤنا في النجاح





## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Ståthögavägen 38, 602 23 Norrköping - Sweden