



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الجوانب القانونية في إدارة الموارد البشرية

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| HRC-930 | أثينا (اليونان) | قاعة فندقية | 2025-01-06 | 2025-01-10 | € 5450 | العربية - 25 |

الأهداف من الدورة التدريبية

- تمكين المشاركين من الإلمام بالجوانب القانونية المرتبطة بإدارة الموارد البشرية التي تكفل سلامة أدائهم لمهام أعمالهم وواجباتهم
- تجنب المشكلات القانونية التي يصعب تناولها إذا لم يتم حسن معالجتها في حينها بهدف الإرتقاء بمستوى الأداء العام للمنظمة .
- تعميق المفاهيم الخاصة بدراسة القوانين واللوائح المعمول بها في إدارة وتنمية الموارد البشرية داخل المنظمة
- عرض لمشاكل العمل القانونية وأسس التحقيق الإداري وسلطات إتخاذ القرار .

المرشحون للحضور الدورة التدريبية

القيادات الإدارية وكافة المسئولون في إدارة الموارد البشرية وشئون الموظفين والشئون الإدارية بالمنظمات المختلفة

المحتويات الأساسية للدورة التدريبية

- المفاهيم العلمية لإدارة وتنمية الموارد البشرية في المنظمات الحديثة .
- التشريعات العامة للإدارة والعمل .



القواعد القانونية التي تكفل حسن اختيار العاملين عند التعيين .

النظم واللوائح المرتبطة بالترفيه والترقية والمكافآت.

التكيف القانوني لرابطة التوظيف وعلاقة العاملين بجهة العمل من حيث :

- حقوق الإدارة علي العاملين .
- حقوق العاملين علي الإدارة .
- العلاقات العمالية مع الإدارة .
- التأديب والجزاءات والعقاب .
- التدريب والتطوير الوظيفي .

الجوانب القانونية لإنهاء رابطة العمل :

- الأستقالة والفصل .
- عدم اللياقة الصحية والذهنية .
- إلغاء الوظائف .
- التقاعد المبكر والطبيعي .
- العلاقة مع الإدارة القانونية وسبل تطويرها .

القرار الإداري من الناحية القانونية .

أسس التحقيق الإداري وسلطات إتخاذ القرار .

الأسلوب العلمي في إعداد التقارير القانونية .

حالات تطبيقية واقعية .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden