





دورة: الاستثمار الأجنبي المباشر

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|--------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| CIC-556 | الدوحة (قطر) | قاعة فندقية | 2025-02-16 | 2025-02-20 | € 3450 | العربية - 25 |

مقدمة عامة للدورة التدريبية

تسعى غالبية الدول النامية - إن لم يكن كلها - لجذب الاستثمار الأجنبي المباشر، باعتباره وسيلة تمويل للتنمية الاقتصادية والاجتماعية التي قد أصبحت هدفاً رئيساً، تسعى إلى تحقيقه هذه الدول، ومنها الدول الإسلامية، من أجل زيادة دخلها القومي، ومن ثم زيادة متوسط دخل الفرد، والارتقاء بمستواه المعيشي. باعتبار أن تحقيق هذه الأهداف، والغايات النبيلة يتطلب توفير موارد مالية، تفوق في الغالب ما يمكن تعبئته من مدخراتها المحلية، التي تتسم أصلاً بالضعف، بسبب ضعف متوسط دخل الفرد حيناً، وتسرب بعضها في أغراض غير اقتصادية حيناً آخر، وهروبها إلى الخارج تارة، لتحرم بلدانها من الموارد المالية المتاحة، التي يمكن الاستفادة منها في تمويل الاستثمار المحلي.

أهداف الدورة التدريبية:

- التعريف بمفهوم الاستثمار الأجنبي المباشر وعلاقته بالتنمية
- أهم أشكال الاستثمار الأجنبي المباشر
- كيفية بناء مؤشرات الاستثمار الأجنبي المباشر
- كيفية تحليل التطورات الحديثة في قطاع الاستثمار الأجنبي المباشر
- كيفية تشجيع الاستثمار الأجنبي المباشر

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

- العلاقة بين الاستثمار الأجنبي المباشر والتنمية



- انواع الاستثمار الاجنبي المباشر
- التوزيع القطاعي للاستثمار الاجنبي المباشر
- الآثار المحتملة للاستثمار الأجنبي المباشر على اقتصاد الدولة المضيف.
- التطورات الحديثة في قطاع الاستثمار الأجنبي المباشر
- طرق الاستثمار الأجنبي المباشر
- محددات الاستثمار الأجنبي المباشر
- ضوابط الاستثمار الاجنبي المباشر
- أساليب تشجيع وتحرير بيئة الاستثمار الأجنبي المباشر
- مؤشرات التركيبة المؤسسية وتأثيراتها على بيئة الاستثمار الأجنبي المباشر
- التحليل الاقتصادي لتأثير الاستثمارات الاجنبية
- الاستثمار الأجنبي المباشر واتفاقيات منظمة التجارة العالمية
- الاستثمار الاجنبي المباشر والعولمة
- الاستثمار الاجنبي المباشر والتنافسية
- الاستثمار الاجنبي المباشر والتجارة
- الاستثمار الاجنبي المباشر والخصخصة
- مناخ الاستثمار الاجنبي المباشر في بعض الدول / دراسات لبعض النماذج
- تطبيقات على تحليل مؤشرات
- استعراض بعض التجارب الدولية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden