



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الإستراتيجيات الحديثة لتنمية مهارات الإدراك والحس الأمني والتفكير الذهني

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| SPC-613 | ميونخ (ألمانيا) | قاعة فندقية | 2025-06-16 | 2025-06-20 | € 5450 | العربية - 25 |

أهداف الدورة التدريبية

- تنمية المهارات الميدانية والارتقاء بالحس الأمني لرجل الأمن وذلك بتدريبه على الأساليب الصحيحة لمواجهة المواقف الأمنية المختلفة
- استعراض الأساليب الآمنة للقيام بعمليات التفتيش والضبط والاشتباه وجمع التحريات والاستدلالات.
- العمل على زيادة التدريب الذهني وكذلك رفع كفاءة الأداء لرجل الأمن وإكسابه المهارات الأمنية والعقلية والميدانية اللازمة لمواجهة المخاطر الأمنية.
- تأهيل الشخصيات القيادية لاحتراف التفكير الإبداعي ورفع مهارات الحس الأمني.
- اكساب المتدربين المهارات السلوكية والشخصية والاحترافية التي تحتاجها لقيادة فرق العمل وإدارة الأزمات.
- توظيف القيادات الفطرية وكذلك تدريب القيادات الأخرى لاحتراف مجالات التعقب وحل المشكلات الأمنية المعقدة.
- دراسة علمية وعملية للمهارات القيادية المختلفة من تحليل الشخصيات ونماذج التعامل الاحترافي معها.
- تدريب المشاركين على المهارات الكاريزمية الخاصة بالقيادة البشرية

محتويات الدورة التدريبية

سر التميز القيادي في تحقيق الأمن الداخلي والمجتمعي

- الأمن والأمان نظرة مجتمعية.



- مسئولية الأمان كقيادات بشرية وسط مجتمع الأعمال والسكان.
- ما هي صفات القائد المتميز؟
- مفهوم القيادة، نظرية القيادة، صفات القائد الناجح، الفرق بين القائد والمدير
- المهارات السبع للقيادة الأكثر فاعلية
- دور القيادة في تكوين والحفاظ على فريق الأمني الفعال ومراحل التكوين
- من صفات القادة القدرة على التلاعب بالعقول والأفكار
- فحص الأنماط البشرية والسيطرة على العقول الإجرامية
- مهارات القيادة في السيطرة على عقول الآخرين.
- معايير التخصص الأمني والقيادي الناجح للقادة.
- ماذا تفعل عندما لا تكون مدركاً لأفضل الخيارات المتاحة داخل الأزمات؟
- وسائل وآليات نجاح رجال الأمن مع ذوي الطباع الصعبة.
- صفات الشخصيات الكاريزمية ومهاراتها في السيطرة على الأفكار والمواقف.
- كيف تحدد نمطك الشخصي في القيادة؟

مفهوم الحس الأمني ومهارات تطويره للمستويات المتقدمة

- مؤشرات الحس الأمني وقابليتها للقياس
- أساليب وإجراءات المسح الأمني لجمع المعلومات
- الحس الأمني في المواقف الحرجة
- التعرف على مخاطر الحس الأمني ومؤثرات البيئة
- إجراءات المراقبة لتأمين المعلومات ومعدات أدوات قياس الحس الأمني

تخصيص المهارات الاستراتيجية لتأمين العمليات الأمنية

- مهارات التخطيط الاستراتيجي الأمني
- النموذج المتكامل للتخطيط الاستراتيجي بأبعاده الثلاث: إعداد، وتطبيق، ورقابة استراتيجية أمنية



- أساسيات صياغة الرؤية والرسالة كأساس للتخطيط الاستراتيجي الفعال في ضوء المعايير العالمية الأفضل
- التعرف على المهارات العقلية واتقان المهارات الجسدية الخاصة بالقادة الأمنيين.
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للشخصيات المعقدة والخاصة.
- مقارنة أنواع التفكير بطبيعة التفكير الثاقب.
- التدريب العملي على:
- التكيف مع السلوك القيادي.
- العمل تحت الضغوط.
- توجيه ورئاسة فرق إدارة الأزمات.

معايير الإدارة الأمنية لتحقيق الاستقرار والأمان داخل المؤسسات والمجتمعات

- تطبيق وظائف الإدارة الخمس في القيادة الأمنية
 - التخطيط الاستراتيجي المتعمق واستقراء المستقبل.
 - التحليل المتكامل لكل من البيئة الداخلية والبيئة الخارجية SWOT لمعرفة جوانب القوة والضعف والفرص والتهديدات من خلال مصفوفات كمية محددة هي:
 - مصفوفة تحليل العوامل الداخلية
 - التخطيط الأمني قصير وبعيد المدى وإعداد الخطة الأمنية بمراحلها المختلفة (التوظيف والتنظيم، التدريب، التقييم، الرقابة، التشغيل)
 - التدرب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري.
 - التدريب التطبيقي على:
 - تدريبات على وضع الخطط الاستراتيجية للقادة.
 - التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية.
 - أهمية وضع أهداف مادية وخطط إجرائية للفرق الأمنية
- المهارات العقلية المميزة التي يحتاجها العقل الأمني المدبر**



- مهارات الإجراءات الوظيفية والتعرف على طبائع الموظفين.
- كيفية تقييم الحقائق واختيار المساعدين.
- مهارات وقواعد الاتصال الأمني
- أهداف عملية الاتصال، أدوات الاتصال الأمني، لغة الجسد ومهارة قراءتها
- معايير ومراحل اختيار رجل الأمن
- تطبيق الإبداع الابتكاري في تحليل الأفكار وتحويلها إلى خطط أمنية مبتكرة مميزة
- المسؤولية الأمنية ومستويات الإشراف ودور القيادة في تحقيقها
- تطبيق أساليب فعالة في تبني الفكر الإيجابي والابتكاري في تأمين المنشآت.
- الاتجاه الحديث لتفعيل دور القيادة في فريق العمل
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden