





دورة: الأساليب الحديثة للرقابة الداخلية وإعداد التقارير الرقابية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
AAC-388	دبلن (أيرلندا)	قاعة فندقية	2024-11-25	2024-11-29	€ 5450	25

الهدف العام للدورة التدريبية

دعم القدرة العملية للمشاركين في مجال صياغة وعرض التقارير الداخلية لأغراض تخطيط وتحليل وتقييم وتجويد الأداء ، وذلك من خلال مجموعة متواصلة من ورش العمل.

المشاركون في الدورة التدريبية

المراجعون الداخليون ومقيموا الأداء في قطاع الأعمال والهيئات العامة ذات الطابع الاقتصادي.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

ماهية وأهداف الرقابة الداخلية

مقومات نظم الرقابة الداخلية

أساليب فحص الرقابة الداخلية

- المقابلات الشخصية
- الفحص الدفتری والمستندي
- الملاحظة والاستقصاء

المعايير العامة للمراجعة الداخلية



معايير العمل الميداني

معايير التقرير

المراجعة الداخلية للنقدية والمخزون السلعي

المراجعة الداخلية للدائنين والعملاء

أساليب الرقابة على المدخلات والمخرجات باستخدام الحاسب الإلكتروني

أساليب الرقابة العامة والرقابة على التشغيل

تقييم نظم الرقابة

تقارير مالية للتخطيط: الموازنة التخطيطية

تقارير مالية للرقابة

تقارير مالية لتقييم الأداء: محاسبة المسؤولية

العناصر الخارجية المهمة بالتقارير المالية

القوائم المالية: المركز المالي وقائمة الدخل والتدفقات النقدية وتوزيع الأرباح

أسس ومعايير إعداد القوائم المالية

العلاقة بين القوائم المالية المختلفة وأثرها في التحليل المالي .

تدعيم دور المراجع الداخلي في مجال إعداد وعرض التقارير الرقابية :



- مهارات إعداد تقارير الأداء وفنون عرض تقارير المسؤولية.
- الرقابة على عناصر تكاليف الأنشطة والتقارير عن اقتصادياتها.
- الرقابة باستخدام الموازنات التخطيطية.

تقارير تحليل وتقييم وتجويد الأداء :

- باستخدام نموذج OLT.
- باستخدام معدلات العائد (EPR) (RONA) (ROTA).
- باستخدام نماذج الرفع المالي Leverage وتقارير النجاح أو الفشل في المتاجرة على حق الملكية.
- باستخدام تقارير إعادة توكيد الجدوى في ظل نتائج التشغيل الفعلية اعتمادا على مقاييس العائد الحقيقي (ERR) (FRR) (IRR) (NPV).
- باستخدام مؤشرات الأداء البيئي للمنشأة Environmental Reports ومساهمتها في تحقيق الكفاءة والفعالية والاقتصاد (E - 3) لتعظيم المنافع المجتمعية Social Benefits
- التقرير عن السيولة liquidity وعن اليسر المالي Solvency.

تقارير المراجعة الداخلية في حالة النظم المهيكلية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414959



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden