



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تقييم الأداء وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€					TDC-285

### أهداف البرنامج

- الأعداد العلمي والتطبيقي المتكامل للشباب المتخصص في العمل بإدارات الموارد البشرية
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية
- التعرف على أفضل الممارسات في إعداد وبناء الهياكل التنظيمية للمؤسسات
- إكساب المشاركين والمشاركات بالبرنامج المهارات الأساسية للقيام بوظائف إدارة الموارد البشرية
- القدرة على تطبيق معايير ومفاهيم الجودة الشاملة في إدارة الموارد البشرية
- كيفية الاستغلال الأمثل والفعال للموارد البشرية

### المستهدفون من البرنامج التدريبي

- موظفي أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- رؤساء أقسام ومدراء إدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- موظفي ومدراء أقسام التخطيط والتطوير الوظيفي.
- موظفي ومنسقى التدريب ومدراء التدريب

### محاوير البرنامج

- تقييم الأداء
  - تعريف تقييم الأداء
  - أهداف تقييم الأداء
  - الإشكال الأساسية لتقييم الأداء
  - العوامل المؤثرة على تقييم الأداء
  - أسباب فشل بعض أنظمة تقييم الأداء
- الرقابة وتقييم الأداء
  - مشاكل تقييم الأداء



- أساليب معالجة مشاكل تقييم الأداء
- العائد والتكلفة من تقييم الأداء
- النماذج الحديثة لتقييم الأداء
- الرقابة وتقييم الأداء وتقويم الأداء
- معايير تقويم الأداء الوظيفي الحديثة
- المسار الوظيفي
  - الوظائف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية
  - وظيفة تخطيط المسار الوظيفي
  - تعريف المسار الوظيفي
  - المصطلحات المختلفة للمسار الوظيفي
  - مراحل المسار الوظيفي
  - دور المنظمة في كل مرحلة من مراحل المسار الوظيفي
- المسار الوظيفي وعلاقته بالمسار التدريبي
  - تعريف المسار التدريبي
  - أهداف الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
  - أهمية الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
  - فوائد الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
  - صفات القائمين بوظيفة الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
  - الخطوات الأساسية للربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
  - المهارات اللازمة للربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
- إعداد نماذج الربط بين المسار الوظيفي والتدريبي
  - المتطلبات الرئيسية لتخطيط المسار الوظيفي والمسار التدريبي
  - علاقة المهارات المكتسبة بالمسار الوظيفي والمسار التدريبي
  - الإطار العام لنموذج ربط المسار الوظيفي بالتدريبي للعاملين
  - نماذج ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي حسب المستويات الوظيفية
  - نتائج ربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي لتفعيل دور إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden