



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الأسس والأساليب العلمية والعملية لإجراء البحوث والدراسات

| عدد الساعات | السعر | النهاية | البداية | الفندق | المدينة | الكود   |
|-------------|-------|---------|---------|--------|---------|---------|
|             | €     |         |         |        |         | EAC-103 |

### مقدمة عن الدورة التدريبية

يهدف هذا البرنامج إلى تجهيز المشاركين بالأدوات والمعرفة اللازمة لتنفيذ دراساتهم وأبحاثهم بطريقة علمية متقدمة، وذلك من خلال تقديم مجموعة متنوعة من المفاهيم والأساليب الحديثة في مجال البحث. نسعى من خلال هذا البرنامج إلى رفع مستوى الوعي لدى المشاركين بأهمية تحليل المشكلات الحقيقية التي تواجه مجال عملهم، وكذلك استخدام التفكير الإبتكاري في ابتكار الحلول الفعّالة. كما نسعى أيضاً إلى تعريفهم بأساليب جمع وتحليل البيانات وتصميم الاستبيانات وإجراء الدراسات الإحصائية باستخدام أدوات متقدمة مثل برنامج SPSS.

### الهدف العام للدورة التدريبية

تزويد المشاركين بالأدوات والمهارات اللازمة لتنفيذ دراساتهم وأبحاثهم بطريقة علمية متقدمة، بما يشمل تحليل المشكلات الحقيقية التي تواجه مجال عملهم، واستخدام التفكير الإبتكاري في ابتكار الحلول الفعّالة، وتعريفهم بأساليب جمع وتحليل البيانات وتصميم الاستبيانات وإجراء الدراسات الإحصائية باستخدام أدوات متقدمة مثل برنامج SPSS

### أهداف الدورة التدريبية :

- تنمية المهارات البحثية العلمية لدى المشاركين .
- زيادة إدراك القائمين المشاركين بأهمية تحديد المشكلات الحقيقية التي تواجه طبيعة عملهم .
- تعريف المشاركين بأهمية استخدامات التفكير الإبتكاري في البحث عن أسباب المشكلات والبدائل الممكنة لعلاج هذه المشكلات.



- التعريف بالممارسات العملية للخطوات العلمية لإجراء البحوث والدراسات الميدانية في المجالات المختلفة ( الإدارية والفنية ) .
- كيفية عمل استطلاع وقياس الرأي العام.
- التعرف على منهج إستخدام العينات الإحصائية والتحليل الإحصائي في إجراء الدراسات والبحوث.

## المستهدفون من الدورة التدريبية

طلاب الدراسات العليا، والباحثين، والمهنيين الذين يعملون في مجالات البحث والتطوير، سواء في القطاع الأكاديمي أو القطاع الصناعي. تستهدف الدورة أيضاً المهتمين بتطوير مهاراتهم في مجال البحث العلمي وتحليل البيانات.

## محتوى الدورة التدريبية :

- مفهوم البحث العلمي (أركانه، عناصره ، أهميته ) .
- الأساليب العلمية الحديثة للبحوث الإدارية والإجتماعية والفنية .
- طبيعة اكتشاف وحل المشاكل في البحوث والدراسات الإدارية والإجتماعية .
- الأساليب العلمية الحديثة في تحديد المشكلات والبحوث عن أسبابها .
- طرق جمع البيانات ذات الارتباط بالمشكلة باستخدام التلفون والبريد والمقابلات الشخصية والتقنيات الحديثة والتحريرات والاستعلام .
- الأساليب الحديثة في تصميم قوائم الاستبيان ووضع الأسئلة واختبارها وأساليب اختيار العينات البحثية .
- طرق إعداد قوائم إستطلاع الرأي العام .
- خطوات إعداد دراسة إدارية وفنية في مجال العمل ( الأساليب العلمية )
- أساليب تحليل البيانات باستخدام الحاسبات الآلية وبرنامج " SPSS " لتحليل البيانات وتفسيرها وإعداد التقرير النهائي .



- مقدمة في برنامج ( S PSS ) وشرح لشاشات البرنامج
- مقدمة في الإستخدامات الإحصائية
- مصادر البيانات الإحصائية الصادرة التاريخية – مصادر ميدانية – مصادر تجريبية
- أنواع البيانات الإحصائية ( بيانات كمية وبيانات وصفية )
- البيانات الكمية
- بيانات مستمرة
- بيانات متقطعة
- مثال توضيحي بإستخدام (SPSS)
- البيانات الوصفية:
- بيانات إسمية
- بيانات ترتيبية
- بيانات فترية
- طرق عرض البيانات الإحصائية
- طرق عرض البيانات الوصفية
- طرق عرض البيانات الكمية
- الجداول التكرارية
- العرض البياني للبيانات الكمية
- حالات دراسية بإستخدام ( S PSS )
- أشكال التواء التوزيعات الإحصائية
- تلخيص البيانات الإحصائية
- مقاييس النزعة المركزية
- مقاييس التشتت
- حالات دراسية بإستخدام ( S PSS )
- علاقات الإرتباط الخطي بين متغيرين



- إرتباط الرتب
- إرتباط بيرسون
- بناء نموذج للعلاقة بين متغيرين بإستخدام ( S PSS )
- توصيف النموذج وفروضه
- بناء النموذج من خلال ( S PSS )
- الحكم على صلاحية النموذج
- إستخدام النموذج في التغيرات والتنبؤ
- إختبار العلاقة بين البيانات الإسمية أو الفترية ( Cross Tabt )
- حالات وورش عملية وتطبيقية للدورة
- تقييم وختام الدورة التدريبية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden