

A large, semi-transparent graphic is positioned in the upper half of the page. It features a hand pointing towards a digital interface. The interface displays several white dollar signs (\$) floating in space, a blue bar chart with the value '169,656' and an upward arrow, and a grid of binary code (0s and 1s). The background of this graphic is a dark blue gradient.

الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير

The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a gold border. Inside the shield, there is a stylized building with four stars above it. Below the building, the words "SCANDINAVIAN ACADEMY" are written in white capital letters.



## دورة: إدارة الموجودات (الأصول) والمطلوبات (الخصوم)

الكود	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة
FMC-104	فيينا (النمسا)	فندق فورمولا 1 فيينا	2026-06-29	2026-07-03	25	€ 5450	العربية -

### مقدمة عامة عن الدورة التدريبية

تعتبر إدارة الموجودات والمطلوبات من أهم العمليات التي تشكل الأساس لنجاح المؤسسات المالية والشركات في بيئه الأعمال المتنوعة والتي تتسم بالتغييرات السريعة والتحديات المتعددة. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تقديم إطار عام شامل لإدارة الموجودات والمطلوبات، وتحديد العوامل الأساسية التي تؤثر في هيكل أسعار الفائدة وكيفية التعامل معها بفعالية.

### الأهداف العامة للدورة التدريبية

- تكوين الإطار العام لإدارة الموجودات/المطلوبات
- تحديد أساسيات العوامل المؤثرة في هيكل أسعار الفائدة وأثر ذلك في إدارة الموجودات/المطلوبات
- تكوين المهارات الأساسية اللازمة لإدارة المخاطرة والمردود
- إكتساب مهارات إدارة فجوة السيولة
- إكتساب مهارات إدارة فجوة أسعار الفائدة
- إكتساب مهارات إدارة الفجوة والهامش والفارق
- إكتساب مهارات إدارة المدة
- تفهم كيفية إعداد التنظيم الإداري اللازم لتنفيذ إدارة الموجودات/المطلوبات
- كيفية مواجهة المستجدات والتطورات في إدارة الفجوة
- تحديد البيئة المصرفية العربية المحاطة بإدارة الموجودات/المطلوبات

### المستهدفو من الدورة التدريبية



موجه الى المدراء، ونوابهم، ومساعديهم، والمرشحين لهذه الوظائف والعاملين في المصارف والمؤسسات المالية والشركات والأجهزة في الإدارات الآتية:

- الإدارة العليا
- الإدارة التنفيذية
- التخطيط والمتابعة
- الإستراتيجيات المصرفية والمالية
- المعلومات الائتمانية
- الفروع المصرفية
- إدارة الخزينة وإدارة النقدية
- الائتمان بأنواعه
- عمليات سوق المال
- الأموال
- المحافظ الاستثمارية

## المحتوى العلمي للدورة التدريبية

### الموجودات والمطلوبات

- العناصر الأساسية في إدارة الموجودات/المطلوبات
- طبيعة إدارة الموجودات/المطلوبات وتزايد أهميتها
- الإدارة الاستراتيجية للميزانية العمومية
- أبعاد مخاطرة سعر الفائدة ومنحنى العائد
- الإبداعات المالية
- هندسة وإعادة هندسة المنتجات المالية



- تكوين وتفكيك المنتجات المالية والمصرفية
- أثر الإدارة والرقابة
- التطور التاريخي لإدارة الموجودات/المطلوبات ومراحله
- تقلبات أسعار الفائدة
- مخاطر أسعار الفائدة قصيرة وطويلة الأجل والإستراتيجيات ذات العلاقة
- القيمة الاقتصادية لحقوق الملكية

### تحليل الفجوة

- تعريف الفجوة والفجوة المتراكمة
- الفجوة الموجيّة والسلالية
- الفجوة الصغيرة والكبيرة
- متطلبات إعداد تقرير الفجوة
- تبويب فقرات الموجودات والمطلوبات
- الأثر الفعلي والمتوقع على الدخل الصافي من الفوائد المطابقة وغير المطابقة
- الأثر على قائمة (كشف) الدخل
- تعديل الفجوة: إعادة هيكلة الموجودات والمطلوبات
- إيجابيات وسلبيات تحليل الفجوة

### تحليل الأجل

- طبيعة الأجل وكيفية حسابها
- قيمة نقطة الأساس
- التقرير والتفسير
- الفجوة والأجل
- مدة الفقرات خارج الميزانية العمومية



- تكرار دفع الفوائد الدورية
- أجل الموجودات، والمطلوبات، وحقوق الملكية، والرافعة
- إستراتيجيات البقاء
- القيمة الخاضعة للمخاطرة
- الإنحراف المعياري ومستويات الثقة
- تقلبات أسعار الفائدة والمفاهيم الإحصائية
- التعرض للمخاطرة
- خيارات العملات، وأسعار الفائدة، وخيارات الأسهم العادية وخيارات السندات
- عاملات الارتباط
- المحافظ المرجحة
- المحاكاة
- الطبيعة والأساليب
- محاكاة الحسابات
- متطلبات البيانات
- المشاهد والاستراتيجيات
- المخرجات وتحليل صدمات الأسعار
- تحليل التباين
- إيجابيات وسلبيات المحاكاة
- مصفوفة إعادة التسعير والت Siddat المبكرة
- البقاء في إطار إدارة الموجودات/المطلوبات
- أهمية البقاء
- المستقبليات
- الخيارات
- المبادلات



- الأرضيات (القواعد)، والسقوف، وجميع الأرضيات والسقوف سوية
- تنفيذ إدارة الموجدات/المطلوبات
- التنظيم والنطاق
- لجنة إدارة الموجدات/المطلوبات
- المركزية واللامركزية
- مجموعات الإسناد
- متطلبات البيانات
- صياغة السياسات
- الأدلة، والإجراءات، والحُزم، والتقارير
- دراسة الحالات والتمارين والتطبيقات العملية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden