



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: هندسة الابداع وإستراتيجيات الأعمال الابتكارية

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|----------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| DPC-122 | روما (إيطاليا) | قاعة فندقية | 2026-08-03 | 2026-08-07 | € 5450 | العربية - 25 |

مقدمة عامة عن الدورة التدريبية

يمثل الابتكار والأبداع احد المتطلبات الأساسية في الإدارة المعاصرة , اذ لم يعد كافيا أو حتى مرضيا اداء العمال في المنظمات على اختلاف انواعها بالطرائق الروتينية التقليدية لان الاستمرار بها قد يؤدي الى فشل المنظمات، من اجل ضمان بقائها واستمرارها ، يجب ان لا تقف عند حد الكفاءة ، بمعنى ان تقوم بعمل الأشياء بطريقة صحيحة ، وانما يجب ان يكون طموحها ابعد من ذلك ، بحيث يكون الابتكار والأبداع والتجديد هي السمات المميزة لأدائها . ان الإدارة المعاصرة والحديثة تحتاج الى تعديل في نمط اتخاذ القرار ، وتحسين وتطوير في طرق واساليب تحديد الأولويات والأهداف وهذا لا يتم الا عن طريق خلق وإيجاد المناخ التنظيمي ، الملائم والمناسب ، الذي يتيح ويفسح المجال للفكر الابتكاري والإبداعي في الظهور والتطور والنمو ، ويعاني هذا الموضوع من ضعف في الإدارة ، لذلك فقد عمدنا الى اظهار هذا المشروع في مجال الابتكار والأبداع بهدف إلقاء بعض الضوء على هذا الموضوع الحيوي والهام والذي يعد من الموضوعات الهامة في ميدان الإدارة .

الأهداف العامة للدورة التدريبية

- تمكين المشاركين من امتلاك مجموعة من مهارات التفوق الإداري التي تساعدهم على اداء الأعمال بكفاءة وفعالية .
- معاونة المشاركين على تبني اساليب تشكيل المستقبل اللازم لمنظماتهم
- تدعيم التفكير والتعرف بفكر حديث غير تقليدي
- امتلاك مجموعة من المهارات الإدارية والفنية اللازمة لوضع الخطط والسياسات والبرامج الاستراتيجية ومتابعتها والرقابة عليها
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية بطريقة ابتكارية



• تجنب العقبات التي تحول دون الابتكار والتفكير الاستراتيجي

المستهدفون من الدورة التدريبية

مديري الإدارات وشاغلي المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية ورؤساء الأقسام والمشرفين ومن في مستواهم وكل شخص يرغب في تنمية مهارات الأبداع والابتكار في كل المؤسسات والمنظمات المختلفة.

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

اساسيات في ادارة الابتكار والأبداع

- مفهوم الابتكار والأبداع
- تعريف الابتكار من خلال السوق
- المجتمع الابتكاري
- علم نماذج الابتكار
- التفكير الابتكاري

كيف يؤثر الوقت على عملية الابتكار والأبداع

- الوقت الإبداعي والابتكاري
- المناخ المساعد للابتكار والأبداع
- محفزات الفكرة في أي وقت
- محفزات الفكرة المتعلقة بالوقت
- وقت اقناع الآخرين بالفكرة

كيف يؤثر التغيير على عملية الابتكار والأبداع



- طبيعة التغيير والابتكار
- عملية التغيير
- التغيير المخطط
- الغايات التنظيمية للتغيير
- هل هي فلسفة أصنعها صحيحة للمرة الأولى ؟
- التمييز بين التغيير والابتكار
- الاتجاهات الرئيسية للعلاقات بين التغيير والابتكار
- اثر التغيير والابتكار على المنظمة
- المقاومة للتغيير

التفكير الاستراتيجي اهم الاستثمارات الحقيقية لتحقيق التميز والأبداع

- استمرارية التفكير الاستراتيجي
- متطلبات تحقيق استمرارية التفكير الاستراتيجي
- بعض المصطلحات التي تستخدم في التفكير الاستراتيجي
- الإطار العام لعملية التخطيط والتفكير الاستراتيجي
- مصفوفات التوجهات الاستراتيجية
- حالات وتطبيقات عملية
- ورش عمل وحالات تطبيقية

الابتكار والأبداع في المنظمات

- ادارة الابتكار والأبداع في المنظمات
- الابتكار والأبداع في المنظمات
- مدراء المنظمات والابتكار
- المنظمات الابتكارية



- الابتكار وانواع المنظمات
- تصنيف المنظمات للابتكارات
- مبادئ الابتكار في المنظمات
- ادارة النشاطات الابتكارية في المنظمات
- المنظمات واستراتيجية التكنولوجيا
- تخطيط الابتكارات في المنظمة
- تنظيم المنظمة لنشاطات البحوث والتطوير
- استراتيجيات الابتكار والأبداع
- السمات الأساسية للمنظمات الابتكارية
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



شركاؤنا في النجاح





الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Ståthögavägen 38, 602 23 Norrköping - Sweden