



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: القيادة من خلال رؤية تطوير وتنفيذ إستراتيجية التميز المؤسسي

| الكود   | المدينة         | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| LAC-129 | أثينا (اليونان) | قاعة فندقية | 2025-03-03 | 2025-03-07 | € 5450 | العربية - 25         |

### المقدمة العامة للدورة التدريبية

تتحمل القيادة التنفيذية مسؤوليات وابعاء جديدة تفرضها تحديات التغيير المتلاحقة في عصر العولمة وثورة الاتصالات وسيادة الانترنت التي بدأت ولن تنتهي. وتؤدي هذه العوامل مجتمعة الى ضرورة التحقق من جاهزية القائد التنفيذي وقدرته على التعامل مع هذه التحديات ذات الطابع الاستراتيجي وتطويرها لخدمة اغراض وغايات واهداف المؤسسة وتحقيق رسالتها العليا نوعية هذه التحديات وحجمها تدفعنا الى تأكيد حقيقة واقعة لا يختلف عليها خبراء الادارة ويتقبلها المدراء على جميع مستوياتهم التنفيذية وملخصها ان الرؤساء وكبار المدراء والمسؤولين التنفيذيين يتعرضون في عصر العولمة لتحديات جديدة تتطلب مؤهلات ومهارات جديدة تتناسب مع حجم المسؤولية الملقاة على عاتقهم في بناء مؤسسات قوية قادرة على البقاء والنمو والريادة.

### المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة المكثفة إلى تزويد المشاركين في جميع الوحدات التنظيمية بمجموعة مترابطة المهارات القيادية الضرورية لبناء مؤسسات التميز. وذلك بتمكين كل مشارك من معرفة وممارسة المهام القيادية التالية :

- تحديد المواصفات والشخصية القيادية القادرة على التعامل مع التحديات التنظيمية والتنافسية المعاصرة.
- تحديد اتجاه مستقبلي واضح للمؤسسة والحدود التنظيمية فيها تشتمل على الرؤية القيادية وقيمها.
- تحديد رسالة المؤسسة العليا واولوياتها الاستراتيجية المبنية على تحليل واقعي للأوضاع السائدة داخل وخارج المؤسسة.
- بلورة وتصميم استراتيجية منافسة تحافظ على بقاء المؤسسة وتسعى الى تنميتها بالرغم من التحديات



والضغوط.

- تحفيز العاملين واستغلال طاقاتهم الابداعية من خلال برامج اداء فعالة.
- اختيار الاستراتيجيات التي من شأنها تعزيز الموقع التنافسي للمؤسسة واكسابها المرونة والقدرة على النمو المستمر .
- تحديد مجموعة من معايير الأداء واتباع منهجية علمية في قياس أداء المؤسسة والوحدات التنظيمية.

وسيتم تحقيق كل هذه الأهداف من خلال ورشات عمل مكثفة ومساهمة مباشرة لكل مشارك وكذلك سيتمكن المشاركون من تحديد الاتجاه الاستراتيجي المناسب لمؤسساتهم ووحداتهم التنظيمية وصياغة رؤية مستقبلية قادرة على تجيش الموارد البشرية للعمل على تحقيقها .

## المحتوى العلمي للدورة التدريبية

### القيادة التنفيذية في عصر العولمة

- المفهوم المعاصر للقيادة التنفيذية .
- التحديات والفرص المتاحة للقيادة التنفيذية.
- الأدوار الأساسية للقائد التنفيذي.
- أنواع القادة التنفيذيين.
- بناء القائد التنفيذي الفعال

### القائد التنفيذي والتخطيط الاستراتيجي

- أهمية ودور القائد التنفيذي في عملية التخطيط
- الأبعاد القيادية للتخطيط الاستراتيجي
- معايير التخطيط الاستراتيجي الحديث
- منهجية التخطيط الاستراتيجي
- مكونات الخطة الاستراتيجية



## تحديد الاتجاه الاستراتيجي

- تحديد الاتجاه: المهمة المركزية للقيادة التنفيذية .
- بلورة الرؤية القيادية للمؤسسة والعاملين فيها .
- توصيل الرؤية وشد الدعم والمساند لها .
- صياغة الرسالة العليا للمؤسسة.
- ترسيخ القيم والمفاهيم المشتركة.

## تصميم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي

- ماهي الاستراتيجية وما هو المسار الاستراتيجي
- الاوهام السائدة عن المنافسة والمنافسين
- خصائص ومقومات البدائل الاستراتيجية
- تقييم وتحديد البدائل والخيارات المتاحة
- تصميم الاستراتيجية وتوزيع المهام والموارد

## تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الاداء المؤسسي

- تحديات التنفيذ الفعال للخطة الاستراتيجية
- ازالة المعوقات الثقافية والتنظيمية
- تحديد مستويات ومقاييس الأداء
- ضبط وتعديل وتجديد مؤشرات الأداء
- تعميم ممارسات القياس والتقييم الذاتي.
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden