



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: كفاءة التميز القيادي وتطوير المهارات الابتكارية لفرق ومجموعات العمل

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€					LAC-139

مقدمة عن الدورة التدريبية

القائد لجماعة ما هو الرأس المفكر لكل تنظيم والذي يبعث فيه روح الحياة، والقيادة الناجحة تعني تحريك الأفراد في الاتجاه الذي يحقق مصالحهم على المدى البعيد، فالقيادة الناجحة منهج ومهارة وعمل يهدف إلى التأثير في الآخرين، والشخص القيادي هو الذي يحتل مرتبة متقدمة في المجموعة، ويتوقع منه تأدية عمله بأسلوب يتناسب مع تلك المرتبة. فالقيادة هي: التأثير الاستراتيجي في الآخرين ليؤدوا الأعمال التي يريد القائد إنجازها ، وقدرة القائد على التأثير في الآخرين للعمل بحماس وثقة لإنجاز الأعمال المحددة لهم، والقدرة على إقناع الآخرين بمحاولة تحقيق أهداف محددة بحماس، أو عملية تحريك مجموعة من الأفراد باتجاه محدد ومخطط وذلك بحثهم على العمل باختيارهم. وللقيادة عناصر مهمة منها: قائد يتسم بشخصية مؤثرة ومهارات لتحقيق هدف محدد، مجموعة من الأفراد اللازمين لتحقيق الهدف، الموقف الذي تمارس فيه المجموعة عملها.

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

تصنيف وأنماط القيادة الإدارية الحديثة

- تطور مفهوم القيادة الإدارية
- المبادئ الأساسية للقيادة المعاصرة
- واجبات ومهام ومسؤوليات القائد
- فنون وممارسات القيادة الإدارية



- التصنيف المبكر للقيادة لماكس ويبر
- التصنيف الحديث للقيادة الإدارية
- النظريات المختلفة للقيادة الإدارية الحديثة
- تطبيق القيادة الفعالة

مرتكزات القيادة الإستراتيجية

- غرس الرؤية وتحديد الاتجاه الاستراتيجي
- قوة التأثير، وسحر الشخصية، وأخلاق القيادة
- الحفاظ على الدافعية والحماس في جميع المراحل
- التطوير المستمر، والبناء وحل المشكلات والأزمات
- القدرة الإبداعية على اتخاذ القرارات السريعة
- المشاركة الايجابية والتمكين، وتحمل المسؤولية
- الحفاظ على الترابط، وحل الصراعات والخلافات
- ورشة عمل ممارسات القيادة الإستراتيجية

منطلقات ومهارات القائد الاستراتيجي

- طريقة ومنهجية الإدارة) نظرة كلية (
- الفعالية الشخصية، والفعالية الإدارية
- فنون ومهارات إدارة البشر، وإدارة الذات
- واجبات القائد الإداري وحقوقه
- السمات الفطرية الذاتية للقائد
- السمات القيادية الفطرية الجماعية
- مهارات التفكير المعرفية وإدارة الحكمة
- مهارات وتطبيقات التفكير التحليلي



• تطبيق مهارات القيادة

القيادة ومهارات التفكير الإستراتيجي

- التفكير الإستراتيجي والقدرة على وضع الخطط المستقبلية
- بناء ثقافة التطوير والتغيير التنظيمي
- إستراتيجية الإبداع التنظيمي في المؤسسات
- نموذج الإدارة بالأهداف ومقومات ناجحة
- التطوير التنظيمي والقدرة على استيعاب التغيير
- محددات التغيير - أساليبه، وأسبابه
- أثر الإبداع التكنولوجي على المنافسة
- ورشة عمل التفكير الاستراتيجي

القيادة والتخطيط الاستراتيجي الإبداعي

- الخطوات العشر للتخطيط الاستراتيجي
- مفاهيم اساسية لتطور منهجيات الاستراتيجية
- مقومات التخطيط الاستراتيجي الإبداعي
- متطلبات التخطيط الاستراتيجي والاعداد له
- نموذج التخطيط الاستراتيجي الإبداعي
- عناصر صياغة الهوية والرؤية والقيم المؤسسية
- مراحل ومرتكزات التحليل الاستراتيجي
- ادوات واساليب التحليل الاستراتيجي
- تحليل عوامل النجاح الاساسية وتحليل الفجوة
- الاهداف الاستراتيجية، ومقاييس الاداء
- التنفيذ، والتقويم، والمتابعة الاستراتيجية



• ورشة عمل – التخطيط الاستراتيجي

مهارات توجيه وبناء القدرات الإبداعية لأفراد الفريق

- فاعلية القيادة على حث وتوجيه رغبات أفراد الفريق.
- قواعد وأسس الشخصيات للتعامل مع فرق العمل.
- توجيه قدرة القيادة لمعاونة أفراد الفريق على تطوير القدرات الإبداعية.
- استخدام القدرات الإبداعية لأفراد الفريق الواحد لتكوين بيئة عمل ممتعة وناجحة.
- الاتجاهات الحديثة في زيادة التوجيه المعنوي لأفراد الفريق الواحد.
- الرؤية القيادية الإبداعية وأثرها على الفريق من تخطيط وتحقيق الأهداف
- القيادة الابتكارية والإبداعية وإعداد فرق عالية الأداء
- مهارة القائد التعاونية في العمل وأثرها على زيادة قوة الفريق

قدرات تحفيز بناء الولاء المؤسسي لدى فرق العمل

- القيادة الفذة في التقديم الخطابي والإلقاء المؤثر لشحن وتحفيز الموظفين.
- المهارة النوعية لدى القادة بتقوية الإرادة الشخصية المتميزة.
- قدرات فرق العمل التنظيمية والتخطيط للتغلب على رتابة العمل
- مهارات سحب الثقة مع الأصدقاء واكتساب مهارة المناورات داخل فرق العمل.
- القدرات الإبداعية بتنوع قدرة فريق العمل في إدارة الأزمات والطوارئ
- بناء الثقة المتبادلة بين القائد وفريق العمل.
- قدرات القيادة على تفعيل عمليات التفويض المبني على الثقة
- المهام والأوامر الوظيفية الواجب تفويضها بإسم إدارة التفويض الفعال
- مواصفات فرق العمل التي تعتمد على مهارة الإدارة الذاتية.

فعاليات مضاعفة الأداء الإبداعي وفن تحويل السلوكيات في مواجهة ضغوط العمل



- حفز مهارات مديري الادارات ورؤساء الاقسام
- الاساليب الحديثة في الإدارة وأثرها إبداعية على تنشيط مهارات فرق العمل
- تحديد الاحتياجات المؤسسية وأثرها إيجابياً أو سلبياً على فرق العمل
- مهارات ربط الإنجاز بالتقدير المادي أو المعنوي للفريق ومردود ذلك على الإدارة
- الاستراتيجيات المتقدمة للسيطرة والتعامل مع المواقف العدائية والصراعات
- فنيات السيطرة على ضغوط العمل والتغلب على الاختلالات الوظيفية.
- التحقق من عدالة النظام الإداري ونظام التحفيز وأثره على مضاعفة الأداء.
- الإدارة التنفيذية والتخطيط الاستراتيجي للعلاقات الشخصية بين الموظفين
- العقبات الشخصية التي تواجه القادة وكيفية التخلص منها.

فرق العمل المستديمة وأثرها على فاعلية الأداء

- مناهج إتاحة الفرصة للتعبير عن أنفسهم وقدراتهم وآرائهم ومواهبهم
- سبل مواجهة طرائق الاختلال الوظيفي لدى النفس البشرية.
- زيادة مهارات فرق العمل المستديمة في الإقناع والتأثير وحل المشكلات.
- تفعيل مهارات الثقة وكسر حاجز الخوف بالتعامل مع القيادة الشخصية المباشرة.
- بناء سيكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي بين أعضاء الفريق
- انعكاس مهارات القيادة الموازية على تفوق القيادة الأصلية الناجحة بالتحفيز.
- دعائم الاستراتيجيات القيادية وبيان أركانها لرفع الاستثمار البشري بأفراد الفريق.
- الصفات الكارزمية التي تتصف بها القياديات الإدارية المتفوقة على منافسيها.

بناء فريق عمل ايجابي وفعال لمواجهة الأخطار المحتملة التي تهدد فريق العمل

- مواجهات الصعوبات التي تنشأ بين أفراد الفريق الواحد وتولد العداءات الوظيفية.
- تنشيط الذكاء الوجداني والذكاء الانفعالي لبناء ثوابت القوة لفرق العمل.
- العولمة وثوابت المنافسة الداعمة لبناء الدعم اللوجستيكي لفرق العمل



- براعة القيادة في الأداء والتفتيش الإداري
- الإجراءات الإشرافية بتنسيق أعمال الرقابة والمتابعة لتنظيم الفريق.
- فاعلية بناء منهج لإدارة الأزمات ومهارة بناء نموذج الإنذار المبكر داخل فرق العمل.
- أثر منهجية القيادة في بناء الهدوء الخارجي والثقة الداخلية على فرق عمل عالية الأداء.
- برامج الإدارة الإستراتيجية للقياديين والإدارة العليا لتفعيل ثوابت الاستقرار
- المهارات الإجرائية لبناء فرق عمل عالية الأداء وقيادة وظيفية رائعة التوظيف
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden