



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: المهارات القيادية المتقدمة والتفكير الاستراتيجي الإبداعي لجودة تميز الأعمال

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
LAC-140	دبلن (أيرلندا)	قاعة فندقية	2024-11-04	2024-11-08	€ 5450	25

## الهدف العام من الدورة التدريبية

- التعرف على ممارسات القيادة المتكاملة مع الاستراتيجية المؤسسية في ميدان الأعمال بصفة عامة وتحسين أداء المؤسسات وتحقيق النمو المستمر في بيئة الأعمال المحلية والدولية.

## الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- التعرف على المفهوم العلمي والتطبيقي للتفكير الإستراتيجي والتفكير الحيوي
- التعرف على مراحل وأنشطة عملية الإدارة الاستراتيجية
- تطبيقات ونماذج التميز العالمية للقيادة المتقدمة
- التعرف على العلاقة بين مستويات الاستراتيجية ومراحلها
- التعرف على الاساليب الحديثة لتحليل وتقييم البيئة الخارجية والداخلية
- الوقوف على مدى مناسبة التنظيم الإداري والموارد البشرية ونظم المعلومات لتنفيذ الاستراتيجية.
- اكتساب مهارات التفكير الإستراتيجي على مختلف الجبهات التنظيمية والثقافية والعالمية والتنافسية وغيرها
- اكتساب مهارات اكتشاف واستغلال الفرص الاستراتيجية الموجودة في السوق الانتقالية.
- التعرف على ممارسة الانضباط وتوفير الوقت للتفكير الإستراتيجي
- التعرف على أساليب وآليات تصنيف مجموعة المعلومات المبهمة المتراكمة كي تتمكن من التركيز على الأمور الأهم استراتيجيا.
- تطبيقات ونماذج إدارة الاعمال للتميز والابداع.



## المحتوى العلمي للدورة التدريبية

### القائد المتميز

- مهارات القائد المتميز
- التعامل التقديري مع الذات
- الوعي الذاتي
- الذكاء العاطفي في العمل
- التجديد وبناء الطاقة النفسية
- التوجهات والأهداف والوقت
- تحديد نقاط القوة والضعف النفسي في العمل
- الذكاء الاجتماعي

### تطبيقات عمليات التميز للمؤسسات

- مراحل القدرة على التواصل المجتمعي
- مهارات التعامل مع الوسائل الإلكترونية الحديثة
- القدرة على جذب وإدارة مصادر تمويل متنوعة للموارد الذاتية
- مهارات إدارة التطوير الديناميكي
- فعاليات التطوير الذاتي
- نتائج التطوير الذاتي

### ممارسات القيادة الابتكارية والإبداعية المتميزة

- العلاقة بين القائد والمدير
- كيف تحول المدير إلى قائد فعال



- مهارات القيادة الابتكارية والإبداعية
- نموذج WICS للقيادة الديناميكية الذكية
- خصائص القيادة الابتكارية والإبداعية.
- مقومات القيادة الابتكارية والإبداعية.
- القيادة الإبداعية في مواجهة التحديات المعاصرة

### التفوق البشري والقيادة الابتكارية والإبداعية

- مفهوم القيادة الوظيفية
- مهارات الاعتماد على إدارة العقل البشري
- الصفات الكارزمية للقيادات الإدارية المتميزة
- سيكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي
- الاستراتيجيات المتقدمة للسيطرة والتعامل مع المواقف العدائية والصراعات
- العقبات الشخصية التي تواجه القادة وطرق التغلب عليها
- فن تحويل السلوكيات ومواجهة ضغوط العمل

### القيادة واستراتيجيات البرمجة اللغوية العصبية

- مهارات تفعيل نصفي المخ
- استراتيجيات إطلاق القدرات العقلية والبشرية
- مهارات البرمجة اللغوية العصبية في الإقناع والتأثير
- مهارات البرمجة اللغوية العصبية في حل المشكلات بطرق إبداعية
- تفعيل مهارات الثقة وكسر حاجز الخوف من القيادة
- انعكاس مهارات NLP على تفوق القيادات الناجحة
- دعائم علم البرمجة اللغوية العصبية
- أركان ال NLP لرفع الاستثمار البشري



## آليات وتقنيات الإدارة الاستراتيجية

- الإدارة الاستراتيجية المفهوم والأهمية
- مراحل الإدارة الاستراتيجية
- الأنشطة العلمية والعملية للإدارة الاستراتيجية
- مستويات الإدارة الاستراتيجية
- النماذج الحديثة للإدارة الاستراتيجية
- نموذج هارفاردو - نموذج مايكل بوستر - نموذج أصحاب المصالح
- عوامل ومتغيرات الإدارة الاستراتيجية

## التخطيط الإستراتيجي

- مفهوم التخطيط الإستراتيجي
- منهج إعداد الخطة الاستراتيجية
- أهمية عملية التخطيط الإستراتيجي
- أهداف التخطيط الإستراتيجي
- التحليل الإستراتيجي
- آليات صياغة الاستراتيجية
- هرمية الاستراتيجيات

## تحليل وتقييم البيئة الداخلية والخارجية

- مفهوم وخصائص البيئة الداخلية
- تقييم القدرات والإمكانيات المادية والبشرية المتاحة
- التعرف على الوضع التنافسي النسبي للمنظمة
- بيان وتحديد نقاط القوة وتعزيزها



- استكشاف نقاط الضعف أو مجالات القصور
- آليات الترابط بين نقاط القوة والضعف
- المداخل السبعة لتحليل البيئة الداخلية
- مفهوم وخصائص البيئة الخارجية

## أبعاد التحليل البيئي

- تحليل الأداء
- تحليل الفجوة الاستراتيجية
- تحليل الاستراتيجيات الحالية والسابقة
- المشكلات الاستراتيجية
- تحليل التنظيم الداخلي
- تحليل التكلفة الداخلي
- تحليل محفظة الاستثمار

## تحديد الموقف الإستراتيجي

- خطوات تحديد الموقف الإستراتيجي
- أساليب تقييم البدائل الاستراتيجية
- التقنيات المتقدمة للتأكد من صلاحية البديل الإستراتيجي
- اختيار الاستراتيجية والأنظمة المساعدة
- العوامل المؤثرة في تحديد شكل الاستراتيجية
- مدى مناسبة التنظيم الإداري لتنفيذ الاستراتيجية
- مدى ملاءمة الموارد البشرية لتفعيل وتنفيذ الاستراتيجيات

## التفكير والتفكير الإستراتيجي



- مفهوم التفكير
- أنواع التفكير ومستوياته
- قدرات الدماغ البشرية
- أهمية تعليم التفكير
- نظريات تدريس مهارات التفكير
- محفزات التفكير ومثبطاته
- علاقة التفكير بالتفكير الإستراتيجي
- علاقة الإدارة الاستراتيجية بالتفكير الإستراتيجي

### قيادة الاستراتيجية المؤسسية من خلال بطاقات الأداء الاستراتيجية

- تطوير بطاقات الأداء الاستراتيجية لأعضاء الفريق
- تصميم الأهداف، المؤشرات والمبادرات لأعضاء الفريق
- وضع الأهداف لأعضاء الفريق بالتوافق مع التوجهات المؤسسية
- تحويل الأهداف إلى خطط عمل وجداول زمنية
- جدولة أولويات الفريق وتوزيع المهام
- تطوير فكر وفلسفة العطاء والمشاركة
- تحفيز ثقافة وممارسة المشاركة بالمعرفة
- التحسين المستمر لكفاءة الإجراءات
- التوثيق النصي والجرافكي للإجراءات

### استراتيجيات التخطيط التنفيذي

- فهم عمليات الإدارة التنفيذية
- مراحل تشابك الإدارة التنفيذية مع الإدارة الاستراتيجية
- الإدارة الاستراتيجية والتخطيط الإستراتيجي



- التخطيط الإستراتيجي التنفيذي وبيئة عمل فعالة
- مشاكل التخطيط الإستراتيجي التنفيذي
- فعاليات التعامل مع مشاكل التخطيط الإستراتيجي
- أسباب البعد عن الخطط الاستراتيجية

### فعاليات متابعة ورقابة خطط الأداء الإستراتيجي

- استراتيجيات الأداء والتفتيش الإداري
- الأداء الإستراتيجي والتعامل الفعال مع المشكلات
- الأداء الإستراتيجي وإدارة الأزمات
- الأداء الاستراتيجية والنظام الرقابي الفعال
- الأداء الإستراتيجي ونظم تفعيل الأداء
- الأداء الإستراتيجي وتقييم وتقويم النتائج
- الأداء الإستراتيجي وتحقيق الأهداف





## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden