



A photograph showing a man in a light blue shirt and dark trousers giving a presentation to a group of people in a conference room. He is standing in front of a large screen displaying a line graph with an upward trend. The audience, consisting of several people seated around a long table, is attentively listening. The room has a modern interior with a textured wall and a large window. The image is overlaid with a white diagonal shape and a blue vertical shape, and features the Scandinavian Academy logo and Arabic text.



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: المهارات القيادية المتقدمة والذكاء الاستراتيجي في إدارة الأعمال

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LAC-141	إسطنبول (تركيا)	فاعة فندقية	2026-03-23	2026-03-27	€ 2950	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية

تواجه المؤسسات المعاصرة تحديات متتسارعة تتطلب من قادتها ومسيرفيها تبني ممارسات قيادية ذكية قادرة على تحقيق التوازن بين الكفاءة التشغيلية والابتكار المستدام. تأتي هذه الدورة لتزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات التي تمكّنهم من تطبيق أحدث الممارسات القيادية في بيئات العمل المتغيرة، مع التركيز على قيادة التغيير، تطوير الأداء، وتعزيز الإبداع والابتكار وفقاً للمعايير الدولية للتميز القيادي. كما تسلط الدورة الضوء على دور العلاقات الإنسانية والذكاء الاستراتيجي في دعم القرارات الإدارية وتحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة عالية.

الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من إتقان الممارسات القيادية الذكية وتطبيق استراتيجيات الابتكار والذكاء الاستراتيجي في بيئه العمل، بما يضمن قيادة فعالة للتغيير وتحقيق التميز المؤسسي وفقاً لأفضل المعايير والممارسات العالمية.

الأهداف العامة للدورة التدريبية

- التعرف على مفاهيم الممارسات القيادية الذكية وطرق تطويرها
- اكتساب المشاركين أهم الممارسات القيادية للمشرفين والمديرين
- التعرف على الأسس النظرية والتطبيقية لمدخل قيادة التغيير وإجراءات التطوير في الممارسات القيادية والإشرافية والتحفيزية
- تزويد المشاركين أساليب الإبداع والابتكار ومهارات الاستخدام وأساسيات القيادة الإبداعية والابتكارية
- التعرف على مقومات الواقع الحالي للممارسات القيادية وأساليب تطويرها في ضوء مدخل قيادة التغيير



- التعرف على معايير وإدارة الابتكار الإستراتيجي وأساليب قيامه وقياسه وربطه بإدارة التغيير
- التعرف على عناصر هندسة التغيير وتطبيقها وفقاً لمعايير الجودة
- تزويد المشاركين بمهارات تقييم المتغيرات الإدارية في ظل عمليات الابتكار الإبداعي
- التعرف على معايير التميز القيادي الدولية ومعايير جائزة فايجينباوم للتميز القيادي

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- المديرون التنفيذيون ومديرو الإدارات.
- المشرفون ورؤساء الفرق.
- قادة المشاريع وأعضاء فرق القيادة.
- العاملون في مجالات التطوير المؤسسي وإدارة التغيير.
- المستشارون والمتخصصون في القيادة وتنمية الموارد البشرية.
- المهتمون بتعزيز مهاراتهم القيادية والابتكارية وفق أحدث الاتجاهات العالمية.

المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

العلاقات الإنسانية ودورها في الممارسات القيادية

- مفهوم العلاقات الإنسانية
- نشأة وتطور العلاقات الإنسانية
- مبررات ظهور العلاقات الإنسانية
- العلاقات الإنسانية والقيادة الأوتوقراطية
- العلاقات الإنسانية والقيادة الديموقراطية
- العلاقات الإنسانية والقيادة الحرة
- العلاقات الإنسانية والقيادة الموقفية



تطوير الممارسات القيادية الذكية

- النظرة المتقدمة للأنماط القيادية
- الممارسات القيادية للقائد أثناء عمله بحسب الأنماط القيادية
- نموذج فدلر لقياس فعالية القيادة
- نظرية هيرسي وبلانشد لقياس المهارات القيادية
- الممارسات القيادية والإدارية وإدارة المعرفة
- الممارسات القيادية والإدارية وإدارة الأزمات

إستراتيجيات القيادة الإبتكارية والإبداعية

- منظومة الإبتكار والإبداع) المفهوم والأبعاد (
- الطريق إلى الإبتكار والإبداع) الخطوات – المهارات المطلوبة (
- أساليب الإبداع والإبتكار ومهارات الاستخدام
- أساسيات القيادة الإبتكارية والإبداعية
- خصائص القيادة الإبتكارية والإبداعية
- مقومات القيادة الإبتكارية والإبداعية

مرتكزات الذكاء الإستراتيجي

- ما هو الذكاء الإستراتيجي؟
- دور الذكاء الإستراتيجي في حياتنا اليومية
- المهارات الأساسية للذكاء الإستراتيجي
- أهمية الذكاء الإستراتيجي بالنسبة للعمل
- اليقظة الإستراتيجية صياغة الخطط والسياسات وقيادة عمليات التغيير والتطوير في بيئة تنافسية قوية
- التأثير الإستراتيجي.



• دور الذكاء الاستراتيجي وجودة المعلومات على جودة القرارات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

