



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: التخطيط الإستراتيجي لتطوير التدريب وسياسات القوى العاملة

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|--------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| TDC-151 | بكين (الصين) | قاعة فندقية | 2025-06-23 | 2025-06-27 | € 5450 | العربية - 25 |

اهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمفاهيم والأساليب العلمية الحديثة اللازم مراعاتها عند إعداد مشروع متكامل لتخطيط القوى العاملة وتنميتها
- تمكين المشاركين من التعرف على مفهوم الاستراتيجية في التدريب وسياسات القوى العاملة
- تمكين المشاركين من التعرف على المهارات لوضع وصياغة استراتيجية التدريب بالمنظمة
- تمكين المشاركين من اكتساب خبرات التحليل العلمي والواقعي لكيفية طرح الأفكار وتوليد الحلول والبدائل الاستراتيجية باستخدام SWOT

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مفهوم تخطيط القوى العاملة

- أهميته
- أهدافه
- مستوياته .
- تخطيط القوى العاملة وعلاقته بسياسات الأفراد الأخرى .
- دليل (خطوات) إعداد خطة القوى العاملة على مستوى المنشأة .
- الأساليب الحديثة في تخطيط تدريب القوى العاملة .

تعريف الاستراتيجية التدريبية .



المبادئ الرئيسية للاستراتيجية التدريبية .

مدارس وأفكار الاستراتيجية التدريبية.

أوجه الاستراتيجية التدريبية.

العناصر الأساسية للاستراتيجية التدريبية.

مقارنة بين الاستراتيجية والتكتيك .

مكونات الإدارة الاستراتيجية .

معوقات التفكير الاستراتيجي .

القرارات الاستراتيجية .

القرارات الإدارية .

القرارات التشغيلية .

التخطيط الاستراتيجي للخطط التدريبية .

خصائص التخطيط الاستراتيجي .

فرضيات بناء التخطيط الاستراتيجي .

من هم الاستراتيجيون .

الفرص والمخاطر الخارجية .



نقاط القوة ونقاط الضعف داخل المنظمة .

البنية الداخلية للمنظمة .

البنية الخارجية للمنظمة .

السياسات التنظيمية .

الجهات والأطراف المؤثرة والمتأثرة في المنظمة .

مراحل التخطيط الاستراتيجي في إدارات التدريب .

متطلبات العملية الاستراتيجية المتكاملة .

خطوات التحليل الاستراتيجي .

صياغة الاستراتيجية .

القوى المحركة .

البدائل الاستراتيجية .

استراتيجيات القوى التنافسية ومتطلباتها الأساسية .

الاستراتيجيات المتعددة الواجه .

تكامل استراتيجيات المنظمة .

اختيار الاستراتيجية المثلى ومحدداتها .



تحليل SWOT .

سيناريو عملية التحليل .

معايير خيار الاستراتيجية .

تحديد السياسات .

تقييم الخطة الاستراتيجية .

تقييم الانجازات .

قياس درجة الوعي ومفاهيم التخطيط الاستراتيجي .

مثال عملي للتخطيط الاستراتيجي للخطط التدريبية .

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden