



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية وقياس الأداء في ظل منهجية الجودة الشاملة

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-------------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| HRC-159 | هامبورج (ألمانيا) | قاعة فندقية | 2025-02-17 | 2025-02-21 | € 5450 | العربية - 25 |

أهداف الدورة التدريبية

- الأساسيات المتعلقة بالتخطيط والإدارة الإستراتيجية في الموارد البشرية
- المعارف والمهارات المتعلقة بإدارة الإستراتيجية المعاصرة للموارد البشرية باستخدام المفاهيم الإدارية الحديثة وخاصة ما يتعلق بمفهوم Six Sigma و بطاقة الأداء المتوازن Balanced Scorecard ((BSC لقياس فاعلية أداء المنظمات الحديثة
- العرض التطبيقي للمعارف والمهارات و الفنون المتعلقة بكيفية تطبيق هذا المدخلات الحديثة
- إعداد تصميم مؤشرات النجاح Success Indicators بما يتوافق مع استراتيجيات وأهداف الموارد البشرية.
- تأثير هذه المفاهيم على تحقيق أهداف واستراتيجيات المنظمة وبما يتكامل مع أهداف واستراتيجيات المنظمة ككل.
- كيفية تحقيق التوافق بين الغايات الإستراتيجية ووصولاً إلى مستوى الأهداف والأنشطة & Objectives Activities وعلى مستوى الأداء الفردي .

المستهدفون لحضور الدورة التدريبية

- قيادات المنظمات التي تتطلع منظماتهم للتخطيط الإستراتيجي
- القيادات الإدارية بالوزارات والهيئات والدوائر الحكومية والخاصة
- كافة العاملين بالقطاع الحكومي والخاص



- مديرو الإدارات ورؤساء الأقسام ومسئولو الوحدات التنظيمية
- المرشحون لتولى المناصب القيادية والإدارية بالمؤسسات الحكومية والخاصة

المحاور العلمية للدورة التدريبية

الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية والتطوير الإداري والتنظيمي

- أهمية الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية .
- التطوير الإداري وعناصره في المنظمات الحديثة .
- أهداف التطوير الإداري .
- أساليب وطرق التطوير الإداري .
- التطوير التنظيمي وأهدافه .
- المداخل الرئيسية للتطوير التنظيمي .
- الإدارة الإستراتيجية ودورها في بناء ورفع كفاءة أداء المنظمات Strategic Management
- الرؤية والإستراتيجية (المفهوم والخصائص)
- مراحل بناء رؤية وإستراتيجية ناجحة المنظمة
- هل بناء الرؤية هي نهاية المطاف أم بدايته ؟
- المداخل العصرية للبناء الإستراتيجي الفعال للمنظمات
- التحليل الرباعي الإستراتيجي وفقا لمفهوم (SWOT) و (TOWS)

Six Sigma

- Six Sigma (النشأة - المحاور - الأهداف محاور)
- التطور في مقاييس الأداء
- ما هي Six Sigma . وما هي المبادئ الهادية لها
- دليل المدير الذكي لتطبيق Six Sigma



- تطبيق منهجية Six Sigma من خلال أسلوب (DMAIC)
- مميزات وفوائد Six Sigma كبطاقة لقياس أداء الأعمال
- تنفيذ مشروع Six Sigma (برنامج عمل)
- المقارنة بين Six Sigma و ISO 9000/2000
- كيف تؤسس فريق مشروع الـ Six Sigma (الأهداف – الأدوار – الإجراءات)
- كيف يكون لديك اجتماع فعال لفريق مشروع Six Sigma
- عناصر Six Sigma كبطاقة لقياس أداء الأعمال
- مقاييس Six Sigma بطاقة قياس الأداء للأعمال

بطاقة الأداء المتوازن

- بطاقة الأداء المتوازن (المفهوم والمحاور)
- بطاقة الأداء المتوازن – هل هي لبناء الإستراتيجية أم لقياس الإستراتيجية ؟
- محاور بطاقة الأداء المتوازن لتفعيل الأداء الإستراتيجي
- مهارات تحديد محاور قياس الأداء الإستراتيجي للمنظمات
- الخطوات الست لتطوير وتحسين العمليات وفقا لمفهوم بطاقة الأداء المتوازن .

المفاهيم الأساسية لنظام إدارة الجودة

- مفهوم الجودة
- أهمية تطبيق إدارة الجودة الشاملة.
- متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة.
- تطور نظم إدارة الجودة .
- أدوات تطوير الجودة.
- التوجه نحو تعديل مناخ الجودة.
- بناء مناخ العمل لتطبيق الجودة الشاملة.



- الخطوات العملية لإدارة الجودة.
- مراحل تطبيق إدارة الجودة الشاملة.
- تكاليف الجودة.
- تأهيل الشركة لتطبيق إدارة الجودة الشاملة

بناء الاستراتيجية القيادية بتطبيق بطاقة الأداء المتوازن B.S.C

- التحديات الاستراتيجية في المنظمات العربية .
- الإدارة وقياس الأداء .
- معايير ومؤشرات قياس الأداء .
- مراحل تأسيس نظم قياس الأداء .
- بطاقة قياس الأداء المتوازن .
- عناصر بطاقة قياس الأداء المتوازن .
- المحاور الرئيسية لنظام بطاقة الأداء المتوازن .
- متطلبات نجاح تطبيق بطاقة الأداء المتوازن .
- مهارات إعداد مقاييس الأداء الإستراتيجي
- إستراتيجيات المنظمات الخاصة بالموارد البشرية Learn & Growth
- إستراتيجيات المنظمات الخاصة بجودة العمليات الداخلية The Internal Process
- الأداء المؤسسي المرتبط برضا العملاء The Customer
- الأداء المؤسسي المرتبط بتحقيق معدل العائد المطلوب ROI
- مقترح لورقة عمل لاختيار الوحدة التنظيمية التي يطبق عليها BSC
- مقترح لإعداد مقاييس أداء وفقا لمحاور بطاقة الأداء المتوازن و Six Sigma



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden