





دورة: المراجعة والرقابة الإدارية والمالية لنظم الأجور والحوافز

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
AAC-161	بروكسل (بلجيكا)	قاعة فندقية	2024-11-18	2024-11-22	€ 5450	25

الأهداف العامة للدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالاتجاهات الحديثة لسياسات شئون الموظفين بالتركيز على نظم الرواتب والبدلات والاستحقاقات والمراقبة عليها.
- صقل مهارات المشاركين بالنظم الالكترونية لمراقبة الرواتب والبدلات والاستحقاقات.
- النظم الحديثة لتقييم وفحص لسياسات جداول الرواتب والأجور.
- المشكلات التي تواجه المراجعة الداخلية لنظم الرواتب والأجور.

المستهدفون من الدورة التدريبية

- كافة الأفراد العاملون في مجالات الرواتب والبدلات من المدراء والمشرفين وأخصائيين ومحاسبين ومساعدتهم الذين يرغبون في تنمية قدراتهم الإدارية والمالية في مجال إعداد الرواتب والأجور

المحتوي العلمي للدورة التدريبية

سياسات إدارة شئون الرواتب والبدلات

- الأهداف - وضع الحوافز - النطاق - الملامح الرئيسية
- جداول الرواتب والبدلات (المبادئ - التوقيت - الأساليب)
- تصحيح الرواتب والبدلات ووضع الحوافز (الأهداف النطاق)
- العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستويات الرواتب والبدلات ووضع الحوافز.



- إرشادات تطبيق جداول الرواتب المعدل.
- إعداد قوائم الاستحقاقات والرواتب من واقع البطاقات المالية.
- تفاصيل بنود الاستحقاقات والاستقطاعات المختلفة.
- المبادئ والمعايير الخاصة لربط الأجر بالإنتاج وضوابطه.
- تحويل النظم الإدارية إلى النظم الإلكترونية للرواتب والبدلات والاستحقاقات
- الاستقطاعات التأمينات التقاعد إنهاء الخدمة.
- نظم الحوافز واحتسابها في معاش نهاية الخدمة أو عند الاستقالة.
- تقييم جدول الرواتب والبدلات (المبادئ - التوقيت - الأساليب)
- مراقبة التطبيق لسياسات وجداول الرواتب ووضع الحوافز.
- الفحص التقليدي والفحص التحليلي للرواتب والبدلات والاستحقاقات.
- أهداف ومراحل تطوير المراجعة المالية والإدارية لنظم الرواتب والبدلات.
- معايير المراجعة المالية والإدارية المعدلة.
- معايير السمات ذات الصلة بالمراجع الداخلي لنظم الأجور والرواتب.
- معايير الأداء ذات الصلة بنظم الاستحقاقات والبدلات والاستقطاعات المالية.
- نظام لجان المراجعة لتدعيم أنشطة المراجعة المالية والإدارية لنظم الرواتب والبدلات.



مسار المراجعة الجيد في ظل التشغيل الإلكتروني للبيانات.

المشكلات التي تواجه المراجعين في عمليات الأجور ووضع الحوافز وكيفية مواجهتها.

استخدام الحاسب الإلكتروني في تسجيل وتحليل مدفوعات الأجور والرواتب



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414959



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden