

A photograph of a man in a dark suit and tie, sitting at a desk and working on a calculator over a stack of papers with various charts and graphs. The image is positioned on the right side of the page, partially overlapping a large white diagonal shape.
A stylized graphic of a building with three stars above it, set against a white background. This graphic is located on the left side of the page, partially overlapping a large white diagonal shape.
The same shield-shaped logo as the top one, featuring the building, stars, and text "SCANDINAVIAN ACADEMY". It is located on the right side of the page, inside a blue rectangular area.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: المراجعة والرقابة الإدارية والمالية لنظم الأجر والحوافز

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
AAC-161	لندن (بريطانيا)	فأعنة فندقية	2026-03-02	2026-03-06	€ 5450	25 العربية -

الأهداف العامة للدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالاتجاهات الحديثة لسياسات شئون الموظفين بالتركيز على نظم الرواتب والبدلات والاستحقاقات والمراقبة عليها.
- صقل مهارات المشاركين بالنظم الالكترونية لمراقبة الرواتب والبدلات والاستحقاقات.
- النظم الحديثة لتقييم وفحص لسياسات جداول الرواتب والأجر.
- المشكلات التي تواجه المراجعة الداخلية لنظم الرواتب والأجر.

المستهدفون من الدورة التدريبية

- كافة الأفراد العاملون في مجالات الرواتب والبدلات من المدراء والمشرفين وأخصائيين ومحاسبين ومساعديهم الذين يرغبون في تنمية قدراتهم الإدارية والمالية في مجال إعداد الرواتب والأجر.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

سياسات إدارة شئون الرواتب والبدلات

- الأهداف - وضع الحوافز - النطاق - الملامح الرئيسية
- جداول الرواتب والبدلات (المبادئ - التوقيت - الأساليب)
- تصحيح الرواتب والبدلات ووضع الحوافز(الأهداف النطاق)
- العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستويات الرواتب والبدلات ووضع الحوافز.





مسار المراجعة الجيد في ظل التشغيل الإلكتروني للبيانات.
المشكلات التي تواجه المراجعين في عمليات الأجور ووضع الحوافز وكيفية مواجهتها.
استخدام الحاسب الإلكتروني في تسجيل وتحليل مدفوعات الأجور والرواتب



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden