



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: تطوير وتنمية الموارد البشرية وإعداد الخطط والموازنات التدريبية

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| TDC-162 | ميونخ (ألمانيا) | قاعة فندقية | 2025-01-06 | 2025-01-10 | € 5450 | العربية - 25 |

مقدمة الدورة التدريبية

تسعى مختلف المؤسسات جاهدة إلى التكيف المستمر مع البيئة الداخلية والخارجية التي تحيط بها وتعمل في إطارها. وفي سعيها هذا تستهدف تلك المؤسسات المحافظة على بقائها وزيادة فعاليتها وذلك في مواجهة قيود ومتطلبات ومؤثرات البيئة الخارجية والداخلية. ولقد دفع الإتجاه الحديث إلى عولمة الإقتصاد، والتسويق، والأعمال إلى ضرورة الإهتمام بتنمية وتطوير الموارد البشرية؛ لرفع مستوى الأداء التي تقدمها تلك المؤسسات.. وتعد تنمية وتطوير الموارد البشرية من أهم الموارد التي تمتلكها المؤسسات، والتي يقع على عاتقها تحقيق الجودة الشاملة. لذلك فالإهتمام بتنمية الموارد البشرية، وتغيير نظرة المنظمة لها، واعتبارها المورد الأكثر أهمية، والذي قد يعوض النقص في بعض الموارد الأخرى كلها من الأمور التي تساعد المؤسسات على تحقيق معايير الجودة المستهدفة. ولذلك فإن استقطاب أفضل المهارات البشرية واختيارها، وتعيينها، وتدريبها وتحفيزها، وتقديم فرص النمو والترقى لها في المؤسسة؛ للمحافظة عليها؛ إنما تعد من الأمور الهامة التي تساعد المؤسسة على مواجهة التحديات والمنافسة الخارجية. ولقد أصبح التدريب وتنمية الموارد البشرية يحتل مكانة الصدارة في أولويات عدد كبير من مؤسسات دول العالم، المتقدمة منها والنامية على السواء وفي جميع المؤسسات الحكومية والخاصة على السواء، باعتبارها أحد السبل المهمة لنجاح تلك المؤسسات وتحقيق أهدافها واستراتيجياتها. ومن جهة أخرى فإن العالم يشهد الآن ما نستطيع أن نطلق عليه اسم «الثورة التدريبية» بمعنى أن ثمة برامج تدريبية عديدة تنظمها المؤسسات المختلفة؛ وموازنات كبيرة؛ ووجود مداخل واساليب وتقنيات حديثة متعددة لا بد من استخدامها إذا ما إريد للتدريب أن يحقق أهدافه بشكل فعال.

اهداف الدورة التدريبية

• اساليب ووسائل التدريب



- علاقة التدريب بإدارة الموارد البشرية
- اعداد الخطط التدريبية
- مشكلات التدريب ومقترحات الحل
- اعداد الموازنات التدريبية
- تحديد الاحتياجات التدريبية
- التفويض وتطوير الموارد البشرية
- تصميم الموارد التدريبية
- وسائل الايضاح التدريبية
- تقييم الدورات التدريبية

المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

سياسات تطوير وتدريب الموارد البشرية – مفاهيم اساسية

- مقدمة
- الاهداف التدريبية
- السياسات التدريبية
- سياسات تحديد الاحتياجات التدريبية
- سياسات تصميم الدورات التدريبية
- علاقة التدريب بإدارة الموارد البشرية

تحديد الاحتياجات التدريبية وتصميم الدورات التدريبية

- التدريب ودوره في حل المشكلات التدريبية
- الممارسات الخاطئة في مجال التدريب
- فعالية التدريب



- انماط المرين بإدارات التدريب
- منظومة التدريب
- مصادر التعرف على الاحتياجات التدريبية
- تصميم برامج التدريب

خطط التدريب واعداد خطط التدريب

- تقديم
- التخطيط للتدريب
- اساليب ووسائل التدريب
- مشكلات التدريب ومقترحات حلها
- خطط التدريب واعداد الخطط التدريبية

اعداد الموازنات التدريبية

- مقدمة
- التدريب ودور المديرين في تنمية مهارات موظفي ادارات التدريب
- التفويض وتنمية الصف الثاني
- اعداد موازنات التدريب
- تمرين عملي – ميزانية برنامج العين الباردة

تقييم دورات التدريب

- مفاهيم اساسية
- المعتقدات الخاطئة في مجال برنامج التدريب
- نماذج تقييم متميز للأساليب الحديثة في ادارة التدريب
- تصميم أدوات القياس في تقييم برامج التدريب



- الموازنة بين الامكانيات التدريبية والاحتياجات التدريبية المطلوبة
- تصميم الدورات التدريبية التي سيتم تنفيذها في الخطة التدريبية
- حساب التكاليف التقديرية لتنفيذ برامج الخطة التدريبية
- اعداد موازنات الدورات التدريبية
- اساليب اعداد الخطة التدريبية وموازنة التدريب باستخدام الحاسب الالى
- حالات وتمارين عملية

الموازنة بين الامكانيات التدريبية والاحتياجات التدريبية المطلوبة

- تصميم البرامج التدريبية التي سيتم تنفيذها في الخطة التدريبية
- حساب التكاليف التقديرية لتنفيذ برامج الخطة التدريبية
- إعداد موازنات البرامج التدريبية
- أساليب إعداد الخطة التدريبية وموازنة التدريب باستخدام الحاسب الآلي
- حالات وتمارين عملية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden