SCANDINAVIAN ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية

للتدريب والتطوير

دورة: تطوير وتنمية الموارد البشرية وإعداد الخطط والموازنات التدريبية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
TDC-162	جنيف (سويسرا)	قاعة فندقية	2026-02-09	2026-02-13	€ 5450	العربية ـ 25

مقدمة الدورة التدريبية

تسعى مختلف المؤسسات جاهدة إلى التكيف المستمر مع البيئة الداخلية والخارجية التى تحيط بها وتعمل فى إطارها. وفى سعيها هذا تستهدف تلك المؤسسات المحافظة على بقائها وزيادة فعاليتها وذلك فى مواجهة قيود ومتطلبات ومؤثرات البيئة الخارجية والداخلية. ولقد دفع الإتجاه الحديث إلى عولمة الإقتصاد ،والتسويق، والأعمال إلى ضرورة الإهتمام بتمية وتطوير الموارد البشرية ؛ لرفع مستوى الأداء التى تقدمها تلك المؤسسات .. وتعد تنمية وتطوير الموارد البشرية من أهم الموارد التى تمتلكها المؤسسات ، والتى يقع على عاتقها تحقيق الجودة الشاملة . لذلك فالإهتمام بتنمية الموارد البشرية، وتغيير نظرة المنظمة لها ، واعتبارها المورد الأكثر أهمية ، والذى قد يعوض النقص فى بعض الموارد الأخرى كلها من الأمور التى تساعد المؤسسات على تحقيق معايير الجودة المستهدفة . ولذلك فإن استقطاب أفضل المهارات البشرية واختيارها ، وتعيينها ، وتدريبها وتحفيزها ، وتقديم فرص النمو والترقى لها فى المؤسسة ؛ للمحافظة عليها ؛ إنما تعد من الأمور الهامة التى تساعد المؤسسة على مواجهة التحديات والمنافسة الخارجية. ولقد أصبح التدريب وتنمية الموارد البشرية يحتل مكانة الصدارة فى أولويات عدد كبير من مؤسسات دول العالم ، المتقدمة منها والنامية على السواء وفى جميع المؤسسات الحكومية والخاصة على السواء ، باعتبارها أحد السبل المهمة لنجاح تلك المؤسسات وتحقيق أهدافها واستراتيجاتها. ومن جهة أخرى فإن العالم يشهد الأن ما نستطيع أن نطلق عليه أسم »الثورة التدريبية « بمعنى أن ثمة برامج تدريبية عديدة تنظمها المؤسسات المختلفة ؛ وموازانات كبيرة ؛ ووجود مداخل واساليب وتقنيات حديثة متعددة لابد من استخدامها إذا ما إريد للتدريب أن يحقق أهدافه بشكل فعال .

اهداف الدورة التدريبية

- اساليب ووسائل التدريب

- علاقة التدريب بإدارة الموارد البشرية
- اعداد الخطط التدريبية
- مشكلات التدريب ومقترحات الحل
- اعداد الموازنات التدريبية
- تحديد الاحتياجات التدريبية
- التفويض وتطوير الموارد البشرية
- تصميم الموارد التدريبية
- وسائل الايضاح التدريبية
- تقييم الدورات التدريبية

المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

سياسات تطوير وتدريب الموارد البشرية – مفاهيم اساسية

- مقدمة
- الاهداف التدريبية
- السياسات التدريبية
- سياسات تحديد الاحتياجات التدريبية
- سياسات تصميم الدورات التدريبية
- علاقة التدريب بإدارة الموارد البشرية

تحديد الاحتياجات التدريبية وتصميم الدورات التدريبية

- التدريب ودوره في حل المشكلات التدريبية
- الممارسات الخاطئة في مجال التدريب
- فعالية التدريب

- انماط المرين بإدارات التدريب
- منظومة التدريب
- مصادر التعرف على الاحتياجات التدريبية
- تصميم برامج التدريب

خطط التدريب واعداد خطط التدريب

- تقديم
- التخطيط للتدريب
- اساليب ووسائل التدريب
- مشكلات التدريب ومقترحات حلها
- خطط التدريب واعداد الخطط التدريبية

اعداد الموازنات التدريبية

- مقدمة
- التدريب ودور المديرين في تنمية مهارات موظفي ادارات التدريب
- التفويض وتنمية الصف الثاني
- اعداد موازنات التدريب
- تمرين عملي – ميزانية برنامج العين الباردة

تقييم دورات التدريب

- مفاهيم اساسية
- المعتقدات الخاطئة في مجال برنامج التدريب
- نماذج تقييم متميز للأساليب الحديثة في ادارة التدريب
- تصميم ادوات القياس في تقييم برامج التدريب

- الموائمة بين الامكانيات التدريبية والاحتياجات التدريبية المطلوبة
- تصميم الدورات التدريبية التي سيتم تنفيذها في الخطة التدريبية
- حساب التكاليف التقديرية لتنفيذ برامج الخطة التدريبية
- اعداد موازنات الدورات التدريبية
- اساليب اعداد الخطة التدريبية وموازنة التدريب باستخدام الحاسب الالي
- حالات وتمارين عملية

الموائمة بين الامكانيات التدريبية والاحتياجات التدريبية المطلوبة

- تصميم البرامج التدريبية التي سيتم تنفيذها في الخطة التدريبية
- حساب التكاليف التقديرية لتنفيذ برامج الخطة التدريبية
- إعداد موازنات البرامج التدريبية
- أساليب إعداد الخطة التدريبية وموانة التدريب بأستخدام الحاسب الآلي
- حالات وتمارين عملية.

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN ACADEMY

SCANDINAVIAN ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية

للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden