



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تطوير الأداء المهني للمحاسبين والمدققين وفق المعايير الدولية

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
25	€ 5450	2024-07-26	2024-07-22	قاعة فندقية	باريس (فرنسا)	FAC-174

### الاهداف العامة للدورة التدريبية

- شرح تفصيلي لمعايير المحاسبة الدولية
- إيضاح التغيرات التي طرأت على بعض المعايير الدولية الحالية للمرة الأولى
- بيان تأثير المعايير الدولية الجديدة على تسجيل وتقييم الأصول والالتزامات وعلى الأرباح والخسائر
- تطبيق للمعايير الجديدة (متضمنة الأدوات المالية, الاندماج, الإحلال, الأصول المعنوية)
- ايضاح التعديلات المتوقعة على المعايير الدولية الحالية وكيفية التسوية بين المعايير الدولية ومعايير المحاسبة الأمريكية والبريطانية
- فهم مدى تأثير المعايير الجديدة على كل من المحللين الماليين والمستثمرين

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية

- تقديم الدورة وأهدافها ومكوناتها الرئيسية
- معيار المحاسبة الدولي رقم 1 (معيار جديد): تطبيق لمعايير للمرة الأولى
- محتوى القوائم المالية طبقا للمعايير الدولية الجديدة
- المعيار الأول (معدل)
- عرض القوائم المالية
- المعيار السابع
- قائمة التدفقات النقدية
- المعيار الثامن (معدل)
- السياسات المحاسبية، التغير في التوقعات ومعالجة الأخطاء



- الأسس المحاسبية
- الأصول (تحقق الأصول وتقييمها)
- المعيار السادس عشر (معدل)
- الأصول الثابتة
- المعيار السابع عشر (معدل)
- الإيجارات
- المعيار السادس والثلاثين (معدل)
- إحلال الأصول
- المعيار الثامن والثلاثين (معدل) الأصول المعنوية
- المعيار الأربعون (معدل) خصائص الاستثمار
- معيار المحاسبة الدولي رقم 5 (معيار جديد): الأصول المتاحة للبيع • الأسس المحاسبية الالتزامات (تحقق الالتزامات وتقييمها)
- المعيار العاشر (معدل) الأحداث التابعة لتاريخ الميزانية
- المعيار السابع والثلاثين
- المخصصات والتمتطلبات المحتملة
- الأدوات المالية
- المعيار الثاني والثلاثين (معدل) العرض والإفصاح
- المعيار التاسع والثلاثين (معدل) التحقق والتقييم
- الضرائب على الدخل
- المعيار الثاني عشر المحاسبة على ضرائب الدخل • تحقق الإيراد
- المعيار الحادي عشر عقود المقاولات
- المعيار الثامن عشر الإيرادات
- تحقق المصروفات
- المعيار التاسع عشر امتيازات ومعاشات العاملين



- معيار المحاسبة الدولي رقم 2 (معيار جديد): المدفوعات النسبية
- قياس وتقييم الأداء المالي
- المعيار الرابع عشر إعداد تقرير عن خطوات الإنتاج
- المعيار الثالث والثلاثين التقارير الدورية
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden