



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الإدارة الفعالة للأقسام المالية والمحاسبية

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-------------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| FAC-182 | فلورنسا (إيطاليا) | قاعة فندقية | 2025-01-06 | 2025-01-10 | € 5450 | العربية - 25 |

الأهداف

- تحديد أهم الواجبات والمسئوليات الملغاه على عاتق المسؤولين في الإدارات المالية والمحاسبية.
- الوصول بأداء العاملين إلى مستوى رفيع من الأداء بحيث تصبح الإدارة المالية هي المصدر الأساسي للمعلومات التي تساعد المنشأة ككل على تجنب المشاكل وإستغلال كافة الفرص المتاحة .

المحتويات الأساسية

- المدير المالي ودوره في المنظمة :
 - المهام والواجبات الأساسية للمدير .
 - المدير المالي والمراقب المالي وأمين الصندوق .
 - علاقة المدير المالي بإدارة المنشأة والإدارات الأخرى
 - جدولة أعمال الإدارة المالية .
- إدارة النقدية :
 - التنبؤ بالتدفقات النقدية في الأجل القصير والبعيد
 - التعامل مع المقبوضات والمدفوعات النقدية .
 - تقارير النقدية .
- إدارة حسابات الدفع وغيرها من الإلتزامات :
 - إجراءات التحقق من إنتظام ورسمية مدفوعات المنشأة ومتابعتها .
 - التسجيل والخصومات ومتابعة المدفوعات والتقارير .
 - المدفوعات بدون فواتير .
- التقارير :
 - إعداد تقارير نهاية المدة :
 - التحضير لعملية المراجعة وكيفية التعامل مع المراجع الخارجي .
 - القوائم المؤقتة وشرح وتحليل القوائم المالية للإدارة .
- إدارة الخطر :
 - قياس مخاطر التشغيل والتمويل والإستثمار .



- إدارة الأفراد في الأقسام المحاسبية والمالية :
 - إعداد الأفراد بالإدارة المالية .
 - مشاكل التغيب عن العمل والتعامل مع الحالات الخاصة .
 - أساليب الإحتفاظ بالعاملين الأكفاء .

المرشحون للحضور

- كافة المسئولون بالإدارات المالية
- رؤساء الأقسام والمحاسبون
- العاملون بالإدارات الماليه
- المرشحون لشغل وظائف قياديه بالإدارات الماليه



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden