



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الخطوات الذكية للمدراء التنفيذيين "الأسس والتطبيقات"

| الكود   | المدينة          | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|------------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| LAC-233 | نيويورك (أمريكا) | قاعة فندقية | 2025-05-05 | 2025-05-09 | € 6950 | العربية - 25         |

### الأهداف العامة للبرنامج

- التعرف على الخصائص والمحددات للقادة ومنهجية الفكر الخلاق.
- صقل مهارات المشاركين بأسس التفكير الإبداعي والابتكار في العمل وذلك من خلال النماذج العملية والتطبيقية مع التركيز على طريقة العصف الذهني واتخاذ القرارات.
- تنمية المهارات الأساسية اللازمة لتطوير الأداء وتسيير العمل بكفاءة وفعالية.
- تزويد المشاركين بالمهارات الإدارية والفنية والسلوكية اللازمة لتولي المناصب القيادية والإشرافية وصقل المهارات القيادية لتولي مناصب إدارية أعلى.

### المحاور العلمية للبرنامج

- المفاهيم الأساسية عن طبيعة القادة والإدارة في منظمات الأعمال.
- الوظائف الأساسية للقيادة في منظمات الأعمال.
- تحديد برامج العمل
- تحديد الاحتياجات - تحديد الزمن المتوقع.
- المهارات الإدارية لتحقيق الاتصال الفعال (المعوقات والمقومات).
- كيفية التعامل مع الأنماط المختلفة للإشراف والقيادة في منظمات الأعمال.
- الإدارة الفعالة لجماعات العمل وتوجيه وتنمية الأفراد.
- مهارات تفويض السلطة
- متطلبات التفويض الفعال.
- تنمية مهارات الابتكار والإبداع لقادة المستوي الإشرافي.
- القدرة على التحليل التفكيري والابتكار للمستوي القيادي والإشرافي:
  - الابتكار: (مراحل / مكوناته / قياسه / صفات المبتكرين)
  - كيفية تنمية التفكير الابتكاري باستخدام طريقة العصف الذهني
  - الأبعاد السبعة للتفكير الإداري.
- القبعات الست للتفكير " لادوارد برونو".



- دور القادة المشرفين في التعرف على دوافع واتجاهات المنفذين: -
  - مفهوم الدوافع والحاجات والاتجاهات.
  - العلاقة بين الدوافع والحاجات.
  - طرق قياس دوافع العمل والاتجاهات
  - وسائل تنمية الاتجاهات الإيجابية للمنفذين.
- دور القادة المشرفين في متابعة وتقييم أداء المنفذين: -
  - المفهوم العلمي لتقييم الأداء
  - أساليب تقييم أداء المنفذين
  - تحليل مشكلات تقييم الأداء.
  - الاستخدامات المختلفة لتقييم الأداء.
- حالات عملية وتمارين واختبارات تطبيقية.
- تقييم وختام البرنامج



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden