



A photograph showing several students in a classroom environment. In the foreground, a young woman with long blonde hair is focused on writing in a notebook. Behind her, a young man in a blue plaid shirt is working on a computer. Other students are visible in the background, also engaged in their work. The classroom has light-colored wooden desks and chairs.



A large, stylized icon of a school building, rendered in grey. The building has multiple windows and is topped with three stars. It sits atop a representation of an open book.



The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, flanked by four stars. Below the building, the words "SCANDINAVIAN ACADEMY" are written in white capital letters.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: تقنيات تقييم وتطوير الأداء باستخدام بطاقة الأداء المتوازن ومنهجية ستة سيجما

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MAC-251	براغ (التشيك)	فأعة فندقية	2026-07-27	2026-07-31	€ 5450	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية

في عالم الأعمال الحديث، تعتبر الإدارة الاستراتيجية وإدارة الجودة من العناصر الحيوية لتحقيق التميز والنجاح المستدام. تقدم هذه الدورة التدريبية للمشاركين فرصة للتعرف على أساس ومفاهيم الإدارة الحديثة للموارد البشرية، وكيفية تطبيقها باستخدام أدوات متقدمة مثل بطاقة الأداء المتوازن ومنهجية 6 سيجما. من خلال المحتوى الشامل للدورة، سيتمكن المشاركون من اكتساب مهارات تحليل الأداء ووضع استراتيجيات فعالة لتحقيق الأهداف المؤسسية.

الهدف العام للدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة إلى تقديم المعرف والمهارات المتعلقة بالإدارة الحديثة للموارد البشرية، وتوضيح كيفية تطبيق بطاقة الأداء المتوازن لقياس فعالية أداء المنظمات الحديثة. كما تهدف إلى عرض التطبيقات العملية لتطوير مؤشرات النجاح، وتعريف المشاركين بمنهجية 6 سيجما وأدواتها وكيفية تطبيقها لتحسين الأداء المؤسسي. بالإضافة إلى ذلك، تهدف الدورة إلى توحيد مفاهيم الجودة وتطبيقاتها على كافة المستويات الوظيفية في المؤسسات، وتعزيز مهارات المشاركين في تطوير الأداء الفائق وتحقيق التميز المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية

- الأساسيات المتعلقة بالخطيط والإدارة الحديثة في الموارد البشرية
- المعارف والمهارات المتعلقة بالإدارة المعاصرة للموارد البشرية باستخدام المفاهيم الإدارية الحديثة



و خاصة ما يتعلق بمفهوم بطاقة الأداء المتوازن لقياس فاعلية أداء المنظمات الحديثة

• العرض التطبيقي للمعارف والمهارات والفنون المتعلقة بكيفية تطبيق هذا المدخلات الحديثة

• إعداد تصميم مؤشرات النجاح

• أحدث الاتجاهات الإدارية في كيفية إعداد خطة لإداء وكيفية قياس هذا الأداء من خلال بطاقات الأداء المتوازن ومدى ارتباطهما بالرؤية والخطة الاستراتيجية.

• تأثير هذه المفاهيم على تحقيق أهداف واستراتيجيات المنظمة وبما يكامل مع أهداف واستراتيجيات المنظمة ككل.

• مقدمة تعريفية عن أسلوب 6 سيجما وتطبيقاتها.

• دراسة أسلوب 6 سيجما كاستراتيجية للمنشأة.

• طريقة حسابات مستوى 6 سيجما

• الطريقة العملية لتنفيذ عملية 6 سيجما.

• الأدوات المستخدمة في منهجة 6 سيجما.

• مستويات التدريب المطلوبة لـ 6 سيجما وطريقة تنفيذها.

• البرامج الحاسوبية المستخدمة في أسلوب 6 سيجما.

• استخدام منهجة ستة سيجما في تطوير وتنمية الأداء المؤسسي والوصول إلى أقل معدل للانحرافات.

• التعريف بمفهوم وتطبيقات استراتيجيات الجودة الشاملة واكتساب القدرة والمهارة على صياغة استراتيجية موجهة لخدمة العملاء وتحليل وتطوير الأساليب لتقديم الخدمات.

• توحيد الثقافة المتعلقة بتطبيق مفاهيم الجودة على كافة المستويات الوظيفية في شركات العالمية.

• تنمية مهارة المشاركين في كيفية تطوير الأداء الفائق باستخدام منهجة ستة سيماء العالمية

المستهدفون للحضور من الدورة التدريبية

• مدراء الموارد البشرية والرؤساء التنفيذيين.

• مدراء الأقسام والوحدات التنظيمية المختلفة.

• المحللون الاستراتيجيون ومسؤولو التخطيط والتطوير.



- متخصصو الجودة ومنسقو المشاريع.
- العاملون في أقسام التحليل المالي والأداء المؤسسي.
- كل من يطمح إلى تعزيز مهاراته في الإدارة الاستراتيجية والجودة وتحقيق الأداء الفائق باستخدام أحدث الأدوات والتكنولوجيات.

مخطط الدورة التدريبية

الادارة الاستراتيجية

- الادارة الاستراتيجية كأسلوب واقعي فعال نابع من كبرى الشركات العالمية.
- المهارات الواجب توافرها في من يتولى الادارة الاستراتيجية
- كيف تحدد مجال عمل المنظمة في المستقبل (رسالة المنظمة وغرضها).

الرؤية والاستراتيجية (المفهوم والخصائص)

- مراحل بناء رؤية واستراتيجية ناجحة للمنظمة
- المداخل العصرية للبناء الاستراتيجي الفعال للمنظمات
- التحليل الرباعي الاستراتيجي وفقا لمفهوم (TOWS) و (SWOT)
- التطور في مقاييس الأداء.

بطاقة الأداء المتوازن (المفهوم والمحاور)

- بطاقة الأداء المتوازن - هل هي لبناء الإستراتيجية أم لقياس الإستراتيجية؟
- محاور بطاقة الأداء المتوازن لتفعيل الأداء الاستراتيجي
- مهارات تحديد محاور قياس الأداء الاستراتيجي للمنظمات
- الخطوات الست لتطوير وتحسين العمليات وفقا لمفهوم بطاقة الأداء المتوازن.



- مهارات إعداد مقاييس الأداء الاستراتيجي
- استراتيجيات المنظمات الخاصة بالموارد البشرية
- استراتيجيات المنظمات الخاصة بجودة العمليات الداخلية
- الأداء المؤسسي المرتبط برضاء العملاء
- الأداء المؤسسي المرتبط بتحقيق معدل العائد المطلوب ROI
- مقترن لورقة عمل لاختيار الوحدة التنظيمية التي يطبق عليها بطاقة الأداء المتوازن

انطلاق التميز المطلق باستخدام منهج 6 سيجما

- مقدمة عن مفاهيم الجودة وإدارة الجودة وأسلوب 6 سيجما.
- فوائد تطبيق 6 سيجما من واقع دراسة الشركات الرائدة.
- المفهوم العلمي لـ 6 سيجما (النشأة وال فكرة).
- الأسس والمبادئ الإحصائية التي ظهرت الفكرة من خلالها.
- 6 سيجما كاستراتيجية للمنشأة.
- استعراض أحد البرنامج المستخدمة في تطبيقات 6 سيجما (برنامج Minitab)
- أساسيات تطبيق نظام Six Sigma والخطوات المنهجية الثمانية لتطبيق الاستراتيجية.
- طريقة قياس مستويات الجودة بأسلوب 6 سيجما
- كيفية اختيار مشروع 6 سيجما
- وسائل وأدوات تطبيق 6 سيجما
- تطبيق منهجية أسلوب 6 سيجما
- تطبيق منهجية أسلوب 6 سيجما

استراتيجية تطبيق 6 سيجما:

- التخطيط، استخدامات أساليب التطوير
- التدريب على كيفية التطبيق



- متطلبات الحصول على 6 سيجما .
- عقيدة 6 سيجما ومكوناتها الخمسة وهل يمكن تغيير معايير الأداء .
- المراحل الأساسية للوصول إلى أداء 6 سيجما
- تجارب بعض الشركات الناجحة في استخدام 6 سيجما
- دراسة حالات تطبيقية على أسلوب 6 سيجما.

مهارات متابعة ومراقبة وتقييم الأداء:

- تعريف الرقابة.
- تعريف الانحراف في الأداء.
- مقارنة متابعة الأداء في تقييم الأداء.
- خطوات العملية الرقابية.
- أهداف تقييم الأداء.
- شروط التقييم الفعال للأداء.
- مشكلات تقييم الأداء.
- الرقابة بين التصحيح والوقاية والتطوير.
- مفاهيم التصحيح والوقاية والتطوير في الدورة الرقابية.
- الرقابة بالاستثناء.
- كيف تعمل الرقابة بالاستثناء.
- الرقابة بالنتائج.
- خطوات أسلوب الرقابة بالأهداف أو النتائج.
- حالة عملية: الرقابة بالأهداف والنتائج.
- التغذية المرتدة عن الأداء.

قياس وتقييم الأداء من خلال تطبيق بطاقات الأداء المتوازن



- المفاهيم والمصطلحات المرتبطة بعملية قياس ومعايير الأداء.
- العناصر الأساسية لقياس الأداء المتوازن ونموذجية عند كابلان ونورتون.
- خطة الأداء المتوازن) الرؤية المالية – العملاء – الابتكار والتطوير – عمليات التشغيل)
- ارتباط مفهوم عملية قياس الأداء المتوازن بالرؤية والخطة الاستراتيجية.
- إدارة الموارد البشرية وعلاقتها بخطة الأداء المتوازن
- تمارين وحالات عملية في بطاقات الأداء المتوازن

بطاقات الأهداف المترنة والعلاقة بالاستراتيجيات

- الأنظمة والإجراءات الشمولية وليس الجزئية.
- بطاقات الأهداف المترنة والاستراتيجيات.
- التعليم والتطوير والتكنولوجي.
- الاستثمار في الموارد البشرية والتكنولوجيا.
- الاستثمار في الأنظمة والإجراءات.
- خدمة العملاء والتميز وال العلاقات.
- المؤشرات والنتائج المالية والربحية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden