



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تنمية الطاقات الإبداعية ومفاهيم إدارة التغيير

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
DPC-256	لندن (بريطانيا)	قاعة فندقية	2025-08-11	2025-08-15	€ 5450	العربية - 25

### الاهداف العامة

- تعميق معرفة المشاركين بالمدخل المبتكرة لإحداث التغيير ومواجهة طرق تحسين المناخ التنظيمي لمواجهة التحديات العالمية .
- صقل وتنمية مهارات المشاركين من خلال التطبيق العملي لأساليب وطرق إحداث التغيير وإدارته من خلال مهارات التطوير والتحسين المستمر.
- لقد تم وضع هذه الدورة لمساعدتك على كشف المزيد من طاقة الإبداع الكامنة لديك ، ثم تطوير الأساليب الفنية التي تتيح لك التحكم في هذه الطاقة حسب إرادتك وزيادة قدرتك على التركيز بالأولويات.

### المحاور العلمية

- المفاهيم الحديثة لإدارة التغيير وتحسين مناخ العمل .
- الأسباب التي تدعو إلى التغيير :
  - مؤشرات قياس كفاءة التنظيم الحالي
  - أعراض التنظيم المريض ومبررات إعادة تغيير وتطوير التنظيم
  - مفاهيم التطوير التنظيمي وماهية التنمية
  - من يتولى الدراسة التشخيصية ؟ .
- إدارة التغيير :
  - مدى قبول التغيير
  - مقاومة التغيير , أسبابها , وسائلها , أشكالها , العوامل المؤثرة فيها
- الإدارة وإجراءات تقليل مقاومة التغيير .
- التخطيط للتغيير :
  - تحديد الأهداف الجديدة
  - تحديد مؤشرات الأداء الجديدة
  - تطبيق برامج التطوير والتغيير.
- مسؤوليات خبير التطوير :
  - دور ومواقف وأساليب خبير التطوير
  - دور البرامج التدريبية في التغيير



- بناء فريق العمل في ضوء التغيير
- تحليل العلاقات التبادلية , المواجهة وإرجاع الأثر .
- أساليب مواجهة مقاومة العاملين وأساليب تحسين مناخ العمل .
- استراتيجيات التغيير الحديثة في المنظمات .
- أهداف إدارة الجودة الشاملة ومبادئها .
- استراتيجيات التحسين المستمر :
- التركيز على الزبون الداخلي والخارجي .
- تحسين العمليات وخطوات تحسين العمليات .
- المشاركة والاندماج والتمكين .
- ما هي طاقة الإبداع
- معدل ذكاءك ليس هو معدل أبداعك
- عوائق الإبداع وأساليب مواجهتها
- أساليب ابتكار الأفكار والتركيز
- التخلي عن التصورات المسبقة
- الإبداع الجماعي
- ثمانية وسائل لزيادة إبداع موظفيك
- الربط الوظيفي والإبداع في العمل
- الابتكار والحلول العملية
- التقييم الشخصي وخطة العمل
- ما أهمية العقل الإنساني .
- العقل الواعي ( الظاهر ) .
- العقل اللا واعي ( الباطن ) .
- الفرق بين العقل الباطن و العقل الظاهر .
- كيف توظف طاقات العقل بطريقة صحيحة .
- الذكاء و كفاءة العقل البشرى .
- استخدام إمكانيات العقل بكفاءة و تجلى .
- ماهي جوانب مظاهر الذكاء .
- مهارات تحسين الذاكرة .
- الفهم الجيد للمعلومة .
- الحرص على تذكر المعلومة .
- أمثلة على تحسين أداء الذاكرة .
- أساليب تحسين الذاكرة .
- ما هي خصائص الذاكرة الانسانية و أولوياتها



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden