



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: مهارات التوجيه والتحفيز الفعال للأداء المتميز وقيادة فرق العمل

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|---------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| LAC-264 | براغ (التشيك) | قاعة فندقية | 2026-06-22 | 2026-06-26 | € 5450 | العربية - 25 |

أهداف البرنامج :

- في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على : -
 - معرفة المفاهيم والمهارات الأساسية لمتطلبات بناء فريق العمل في إطار الإدارة الحديثة والسلوكيات الإدارية الناجحة في إدارة وبناء فريق العمل .
 - استنباط مزايا وإيجابيات الفريق مع بيان أهمية إنجاز الأعمال من خلال فرق العمل .
 - تحديد احتياجات تكوين الفريق (احتياجات موضوعية - احتياجات ذاتية للعاملين
 - التخطيط السليم في وضع أهداف الفريق وخطة العمل .
 - توضيح مدى تأثير الأدوار وسلوك أعضاء فرق العمل على نجاح أو فشل فرق العمل.
 - تحديد أنواع الاتصالات الملائمة لبناء وتنظيم فرق العمل .
 - تطبيق أساليب اتخاذ القرار في الفريق من خلال الإجماع والتوصل إلى الوفاق الجماعي .
 - توظيف الصراعات الداخلية في الفريق إلى منافسة في الإنجاز بين أعضاء الفريق .
 - إيجاد فرق عمل منتجة ناجحة وذلك من خلال دراسة الحالات والتطبيقات العملية من واقع بيئة عمل المشاركين
 - تطبيق خطة عمل بالمهارات والمعلومات المكتسبة لتحسين المهارات في بناء وإدارة فريق العمل .

محتويات البرنامج :

- أنواع فرق العمل.
- طرق الإعداد لبناء فرق العمل في المنظمات .
- مراحل وتطور نمو الفريق .
- إدارة فريق العمل .
- مهارات الإتصال الفعال داخل فرق العمل .
- مهارات تحقيق الأهداف من خلال العمل في فرق .
- بناء فريق العمل ومراحل تطوره : -
 - مفهوم فريق العمل وأهميته .
 - أساليب بناء فرق العمل الفعالة .
 - التخطيط السليم في وضع أهداف وخطة عمل لبناء وتنظيم فعال لفرق العمل .



- أدوار الرؤساء وأعضاء فريق العمل .
- أنماط الأعضاء في فريق العمل وكيفية التعامل معها .
- ديناميكيات العمل الجماعي (الأهداف – العلاقات – التفاعل السلوكي داخل الجماعة وأساليب تطويره) .
- إستراتيجيات تفعيل وتطوير فرق العمل .
- الاتصال والتفاهم المتبادل والتحفيز ودورها في التنظيم الفعال لفرق العمل : -
 - أساليب الاتصال والتفاهم بين أعضاء الفريق .
 - وضع أهداف الفريق وإعلانها في صورة ميثاق للعمل .
 - توليد طاقات وإبداعات أعضاء الفريق .
 - أساليب تحفيز أعضاء الفريق ورفع الروح المعنوية .
 - العلاقات بين أعضاء الفريق والتعاون مع الفرق الأخرى .
 - حل مشكلات وصراعات أعضاء الفريق .
- مشاركة فرق العمل في اتخاذ القرارات : -
 - كيفية صنع القرارات الجماعية.
 - نظم المعلومات وصنع القرارات الجماعية .
 - مزايا المشاركة الجماعية في اتخاذ القرارات.
 - مشكلات عملية اتخاذ القرار الجماعي .
 - العوامل المؤثرة في اتخاذ القرارات الجماعية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden