



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: تقييم الأداء وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-------------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| TDC-285 | هامبورج (ألمانيا) | قاعة فندقية | 2026-07-13 | 2026-07-17 | € 5450 | العربية - 25 |

أهداف البرنامج

- الأعداد العلمي والتطبيقي المتكامل للشباب المتخصص في العمل بإدارات الموارد البشرية
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية
- التعرف على أفضل الممارسات في إعداد وبناء الهياكل التنظيمية للمؤسسات
- إكساب المشاركين والمشاركات بالبرنامج المهارات الأساسية للقيام بوظائف إدارة الموارد البشرية
- القدرة على تطبيق معايير ومفاهيم الجودة الشاملة في إدارة الموارد البشرية
- كيفية الاستغلال الأمثل والفعال للموارد البشرية

المستهدفون من البرنامج التدريبي

- موظفي أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- رؤساء أقسام ومدراء إدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- موظفي ومدراء أقسام التخطيط والتطوير الوظيفي.
- موظفي ومنسقى التدريب ومدراء التدريب

محاوير البرنامج

- تقييم الأداء
 - تعريف تقييم الأداء
 - أهداف تقييم الأداء
 - الإشكال الأساسية لتقييم الأداء
 - العوامل المؤثرة على تقييم الأداء
 - أسباب فشل بعض أنظمة تقييم الأداء
- الرقابة وتقييم الأداء
 - مشاكل تقييم الأداء



- أساليب معالجة مشاكل تقييم الأداء
- العائد والتكلفة من تقييم الأداء
- النماذج الحديثة لتقييم الأداء
- الرقابة وتقييم الأداء وتقويم الأداء
- معايير تقويم الأداء الوظيفي الحديثة
- المسار الوظيفي
 - الوظائف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية
 - وظيفة تخطيط المسار الوظيفي
 - تعريف المسار الوظيفي
 - المصطلحات المختلفة للمسار الوظيفي
 - مراحل المسار الوظيفي
 - دور المنظمة في كل مرحلة من مراحل المسار الوظيفي
- المسار الوظيفي وعلاقته بالمسار التدريبي
 - تعريف المسار التدريبي
 - أهداف الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - أهمية الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - فوائد الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - صفات القائمين بوظيفة الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - الخطوات الأساسية للربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - المهارات اللازمة للربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
- إعداد نماذج الربط بين المسار الوظيفي والتدريبي
 - المتطلبات الرئيسية لتخطيط المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - علاقة المهارات المكتسبة بالمسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - الإطار العام لنموذج ربط المسار الوظيفي بالتدريبي للعاملين
 - نماذج ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي حسب المستويات الوظيفية
 - نتائج ربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي لتفعيل دور إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



شركاؤنا في النجاح





الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Ståthögavägen 38, 602 23 Norrköping - Sweden