



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: إستراتيجيات النجاح من خلال إدارة المواهب وإدارة رأس المال الفكري

| الكود   | المدينة       | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| HRC-292 | قبرص (لارنكا) | قاعة فندقية | 2025-06-23 | 2025-06-27 | € 5450 | 25          |

## أهداف البرنامج

- التعرف على آلية تكامل إدارة المواهب وتطبيقات الإدارة المبنية على الجدارات على المستوى الاستراتيجي.
- تعريف المشاركين بطرق قياس رأس المال الفكري وأساليب المحافظة عليه
- التعرف على الميزة التنافسية من وراء رأس المال الفكري بالمنظمات .
- كيفية الكشف عن رأس المال الفكري
- علاقة رأس المال الفكري بإدارة الجودة الشاملة ، والاستراتيجية الناجحة لإدارة رأس المال الفكري .
- اكتساب مهارات في تخطيط القوى البشرية والتوظيف وتطوير الجدارات للموظفين الموهوبين
- إدراك طبيعة الاحتياجات التدريبية للموظفين ومعرفة منهجيات ووسائل التدريب المناسبة لتطوير الجدارات لديهم.
- المشاركة الفاعلة في جلسات النقاش والانخراط في وسط مهني متقدم في إدارة الموارد البشرية والخبراء والمتخصصين في هذا المجال.
- تبادل الخبرات وقصص النجاح التي تعكس أفضل الممارسات في الشركات العالمية.

## النتائج المستهدفة من حضور البرنامج:

- التعرف على المكونات الرئيسية لإدارة المواهب
- التعرف على السلوكيات القيادية التي نحتاجها لقيادة إدارة المواهب
- القدرة على وضع خطة متكاملة لقيادة المواهب
- اكساب المشاركين المهارة في خلق التكامل بين المواهب المختلفة داخل المنظمة واستثمار الفرص لعمل التغيير والتأثير على الأداء المؤسسي والقيادة.

## مباحث البرنامج

- تكامل إدارة المواهب والإدارة المبنية على الجدارات لتحقيق استراتيجيات إدارة الموارد البشرية
  - الإطار العام لإدارة المواهب وأثرها على المؤسسات



- نظرة شاملة إلى إدارة المواهب
- التخطيط في إدارة المواهب
- تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية باستخدام الإدارة المبنية على الجدارات
  - مضاعفة الأداء باستخدام الإدارة المبنية على الجدارات
  - تطبيقات في إدارة المواهب والإدارة المبنية على الجدارات
  - قياس الجدارات والمواهب ونقاط القوة باستخدام أدوات التقييم الحديثة
  - المحافظة على الموظفين من خلال التكامل في CBM و TM
  - التطوير الوظيفي بواسطة CBM و TM
  - تحقيق التطوير والتدريب بالطرق الفعالة في CBM و TM
- بناء وتطبيق إدارة المواهب المتكاملة
  - إدارة المواهب المتكاملة
    - التعريفات والنماذج لإدارة المواهب
    - المسار التكاملي لإدارة المواهب
    - تأثير إدارة المواهب على الاداء المؤسسي والأعمال
    - أمثلة وقصص نجاح لمؤسسات عالمية واقليمية
    - عوامل النجاح الجوهرية في ادارة المواهب المتكاملة
      - الاطار الفكري للموهبة .
      - دعم الادارة العليا والقيادات للمواهب
      - الأسس الاستراتيجية .
      - الاتصال
      - الشراكة بين ادارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر .
      - ادوات نجاح ادارة المواهب .
      - تمرين : تقييم ذاتي لإدارة المواهب المتكاملة في منظمك .
  - مصفوفة القيادة
    - الأدوار والمسؤوليات لإدارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر .
    - مشاركة القيادات العليا
    - دور ذوي المواهب والقدرات
    - الشراكة من أجل إدارة المواهب فعالة
    - تمرين : تقييم ذاتي سلوكي لقيادة ادارة المواهب في منظمك
  - تطبيقات عملية لتحقيق ادارة المواهب
    - خطوات لبدء التكامل في ادارة المواهب
    - الدعم والمشاركة في داخل المؤسسة
    - استخدام نماذج التخطيط لإدارة المواهب المتكاملة



- المفاهيم الأساسية لرأس المال الفكري وعلاقته ببعض التحديات المعاصرة وطرق قياسه وأساليب المحافظة عليه
- رأس المال الفكري : قضية استراتيجية
- رأس المال الفكري ميزة تنافسية للشركات
- علاقة رأس المال الفكري وإدارة الجودة الشاملة
- مستقبل إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة و التحديات وسبل مواجهتها
- إدارة رأس المال الفكري الاستراتيجية الناجحة للمستقبل
- الكشف عن رأس المال الفكري من خلال إجراء البحوث



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden