



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية والتدريب

| الكود   | المدينة           | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-------------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| TDC-305 | أمستردام (هولندا) | قاعة فندقية | 2025-04-07 | 2025-04-11 | € 5450 | العربية - 25         |

### الاهداف العامة للدورة التدريبية

تهدف الدورة إلى تنمية مهارات اختصاصي الموارد البشرية والتدريب في المجالات التالية

- مهارات التوظيف الفعال والمقابلات الشخصية
- مهارات التقييم الفعال لأداء الموارد البشرية
- مهارات تخطيط القوى العاملة
- مهارات تحليل وتوصيف الوظائف
- مهارات تخطيط وتصميم وتقييم دورات التدريب

### المحاور العلمية للدورة التدريبية

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال التوظيف والمقابلات الشخصية

- التعريف بعملية التوظيف
- خطوات عملية التوظيف
- العوامل المؤثرة في عملية التوظيف
- تصميم الاختبارات
- مهارات إجراء المقابلات الناجحة

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال تقييم أداء الموارد البشرية



- تعريف وصعوبات معايير الأداء الوظيفي
- استخدامات معايير الأداء الوظيفي
- وضع مقاييس تقييم الأداء الوظيفي
- تقويم الأداء الوظيفي وطرق التقييم
- مشكلات تقويم أداء الموارد البشرية

### مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال تخطيط القوى العاملة

- المفهوم والأهمية الخاصة بتخطيط القوى العاملة
- المراحل العلمية لتخطيط القوى العاملة
- أسلوب مراجعة الموارد البشرية وخرائط الإحلال
- أساليب التنبؤ باحتياجات المنظمة من القوى العاملة
- صعوبات تخطيط القوى العاملة

### مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في تحليل وتوصيف الوظائف

- المفهوم والاستخدام
- أساليب جمع بيانات تحليل وتوصيف الوظائف
- إعداد متطلبات الوظائف
- إعداد بطاقات وصف الوظائف
- مشكلات تحليل ووصف الوظائف

### تصميم البرامج والورش وإعداد خطط التدريب

- مراحل تصميم البرامج والورش
- جدول مهام تصميم التدريب
- خطوات التخطيط للمنهج



- اختيار المتدربين
- أساليب ووسائل التدريب
- إعداد خطط التدريب

### تقييم البرامج والورش

- أهداف التقييم
- نماذج تقييم التدريب
- تصميم أدوات القياس
- قياس العائد من التدريب
- إدارة التدريب
- ميزانية التدريب

### حالات وتمارين عملية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden