



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: أساليب وتقنيات نظم الأجور والحوافز باستخدام الحاسب الآلي

| الكود   | المدينة         | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| HRC-309 | برلين (ألمانيا) | قاعة فندقية | 2025-01-20 | 2025-01-24 | € 5450 | العربية - 25         |

### المستهدفون من الدورة التدريبية

- مديرو إدارة الموارد البشرية واختصاصيو نظم الأجور والحوافز وأولئك المرشحون لشغل هذه الوظائف

### اهداف الدورة التدريبية

- إكساب المشاركين المعارف والاتجاهات المعاصرة في تقييم الوظائف و تصميم نظم الأجور والمرتبات والحوافز بالحاسب
- تعزيز مهارات المشاركين في تصميم وتطوير نظم الأجور والحوافز باستخدام برامج الحاسب

### المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

الاتجاهات المعاصرة في إدارة الموارد البشرية ودور نظم الحوافز

توصيف الوظائف ودورها في إعداد هيكل الأجور والحوافز

تقييم الوظائف كأساس إعداد هيكل الأجور والمرتبات والحوافز

تقييم الأداء وعلاقته بهيكل الأجور والحوافز

تكنولوجيا المعلومات في إدارة الموارد البشرية



تصميم برنامج الأجور والرواتب على الحاسب

المفاضلة بين برامج الأجور والرواتب على الحاسب

معايير اختيار الدورة المناسبة

- السرعة
- الدقة
- الاعتمادية
- الخصوصية

مهارات تصميم هيكل الأجور والحوافز :

- الكادر المتلامس
- المتداخل
- المتباعد

تصميم العمل

تدوير العاملين كمؤثرات على دافعية العاملين

شخصية الموظف

حاجاته وتوقعاته وتأثيرها على تقبله لنظم الأجور والمرتبات والحوافز

مشكلات شائعة في تصميم نظم الأجور والمرتبات والحوافز .. تحليل ومعالجة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden