



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تنمية مهارات الاختيار للمحاورين في مقابلات التعيين

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
HRC-311	اوكلاند (نيوزيلندا)	قاعة فندقية	2024-12-30	025-01-03	€ 5450	العربية - 25

### أهداف الدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بالأساليب الحديثة لاستقطاب واختيار وتعيين العاملين الجدد .
- تنمية مهارات المشاركين في إجراء المقابلات الشخصية وتقييم الخبرات والمؤهلات وفقا لمتطلبات الوظيفة

### محتويات الدورة التدريبية

مفهوم وأهداف ومقومات سياسة الاختيار والتعيين .

دور عملية الاختيار والتعيين في تحقيق فعالية المنظمة .

مصادر اختيار القوى العاملة .

سياسات وإجراءات عملية الاختيار :-

- الإعلان والبحث .
- استقطاب طالبي الوظيفة .
- تقنية المقابلة ومهارات إجراء المقابلات الشخصية :-
- تعريف عام لتقنية المقابلة .
- علاقة تقنية المقابلة مع تقنية الاستثمار وأفق استعمال التقنية .
- أنواع المقابلات ( موجهة - نصف موجهة - غير موجهة ) .



- تقنيات تسجيل المقابلة ومن ثم تحليلها .
- أهمية فكرة الإنصات في المقابلات الشخصية وأنواع المدخلات .

### صياغة الأسئلة وأهمية الاتصالات الفعّالة : -

- المقابلة والاتصال .
- المؤسسة والاتصال .
- كيفية صياغة الأسئلة .
- الاختبار الشخصي .
- اختبارات العمل .
- الأدوار والموقع .

### مهارات العرض الفعّال أثناء المقابلات .

### المقابلة والإرشاد وتقييم الأداء .

### إرشادات سلوكية لنجاح المقابلة : -

- كيف تصل إلى هدفك من المقابلة .
- خصائص ومواصفات المقابل الناجح .
- متطلبات الإرشاد النفسي الفعال .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden