



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الإتجاهات الحديثة في تصميم وموازنة الوظائف

| عدد الساعات | السعر  | النهاية    | البداية    | الفندق      | المدينة        | الكود   |
|-------------|--------|------------|------------|-------------|----------------|---------|
| 25          | € 5450 | 2025-06-13 | 2025-06-09 | قاعة فندقية | روما (إيطاليا) | HRC-332 |

### الهدف العام للدورة التدريبية

تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية فى تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف وتنمية مهاراتهم فى تشخيص وتقييم المشاكل العملية المتصلة بتحليل وتوصيف وترتيب وتصميم وموازنة الوظائف.

### المحتوى العلمى للدورة التدريبية

- أفضل ممارسات إدارة الوظائف.
- مفهوم التوصيف الوظيفي.
- الواجبات – السلطات – المسؤوليات.
- المجموعات النوعية.
- عناصر الإطار التنظيمي وأهمية التوصيف كأساس لزيادة كفاءة العنصر البشرى .
- الخطوات العملية لإعداد الهيكل التنظيمي وإعادة التنظيم وتأثير ذلك على توصيف وترتيب الوظائف .
- التخطيط الوظيفي وموازنته.
- مفهوم المسار الوظيفي.
- أهمية تخطيط المسار الوظيفي.
- أسباب الاهتمام بالمسار الوظيفي.
- أهداف التخطيط الوظيفي.
- فوائد التخطيط الوظيفي
- خطوات تخطيط المسار الوظيفي.
- أسس ومعايير تحليل وتوصيف الوظائف فى ضوء التغيرات فى هيكل العمالة .



- معدلات الأداء والمقررات الوظيفية ومشاكل التطبيق العملى .
- الأسس العلمية التى تحكم تكوين المجموعات الوظيفية النوعية فى المنظمات .
- تحليل وتوصيف الوظائف كأساس لسياسات الأفراد فى المشروع ( سياسات الإختيار – التدريب – الحوافز . . . إلخ ) .
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقييم الوظائف كأساس لتخطيط القوى العاملة.
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقييم الوظائف كأساس لترقيات الموظفين.
- مؤشرات التقييم
- عوامل ترقية الموظفين
- أدوات اكتشاف المواهب.
- مواجهة تحديات التطوير الوظيفي الفعال
- نظم معلومات الوظائف.
- حالات وورش عملية
- تقييم وختام الدورة.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden