



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

| عدد الساعات | السعر  | النهاية    | البداية    | الفندق      | المدينة         | الكود   |
|-------------|--------|------------|------------|-------------|-----------------|---------|
| 25          | € 5450 | 2025-03-07 | 2025-03-03 | قاعة فندقية | لندن (بريطانيا) | HRC-333 |

### مقدمة عن الدورة التدريبية

- تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

### أهداف الدورة التدريبية

- تنمية وصقل مهارات المشاركين في إتباع الأسس العلمية والعملية في إتمام عملية تقييم الوظائف بأحسن الطرق وأنجحها .
- إكساب المشاركين مهارة تحليل الوظائف وتصنيفها وترتيبها والتعرف على الأساليب العلمية في وصف الوظائف اعتباراً من تجميع البيانات حتى إعداد بطاقات الوصف .
- تعريف المشاركين بأهمية تقييم أداء العاملين .
- شرح أساليب وطرق تقييم الأداء الوظيفي .
- تحديد المعايير والأبعاد الوظيفية المحددة للأداء الوظيفي .
- وضع وتصميم نظام الأداء بما يتلاءم مع احتياجات المسؤولين وجهات العمل .
- فهم شروط نظام الأداء الفعال وكيفية تطبيقها على النظام المتبع في جهة العمل .
- تحديد أساس وضع وتقييم نظام لتقييم الأداء .
- تحديد معوقات التقييم واقتراح الحلول المناسبة .



## محتويات الدورة التدريبية

### الهيكل التنظيمية

- مفهوم الهياكل التنظيمية وأهميتها وأثرها في تنظيم وإنجاز الأعمال .
- الأسس والمراحل العلمية الحديثة والمتطوره لتصميم وأعداد الهياكل التنظيمية .
- متطلبات إعادة التنظيم .
- عمليات إعادة التنظيم ( دوافعها ومدخلها ) .
- إنشاء وحدات تنظيمية ( الدمج - الإلغاء - التعديل ) .
- قواعد و أسس دراسة التنظيمات القائمة وتقييمها بغرض تطويرها .
- عملية التطوير التنظيمي .
- كيفية إدخال التعديلات التنظيمية .
- المهارات السلوكية اللازمة لإدخال التعديلات .
- طرق تخفيض مقاومة التغيير إلى أقل حد ممكن أثناء وبعد إعادة التنظيم .
- اقتراح ورسم الهياكل التنظيمية الجديدة .
- أسس تحليل التنظيم وإعادة التنظيم .
- العوامل المؤثرة على فعالية التنظيم .
- مفهوم الوصف الوظيفي .
- كيفية إعداد الوصف الوظيفي .
- الوسائل الحديثة في إعداد الوصف الوظيفي .

### تقييم الأداء : -

- ماهية تقييم الأداء .
- أهداف تقييم الأداء .
- أهمية ودور تقييم الأداء الوظيفي .



- علاقة تقييم الأداء بالوظائف الأخرى لإدارة الأفراد .
- القائمون بعملية تقييم الأداء .
- الفروق الفردية بين العاملين .

### عملية تقييم الأداء : -

- مجالات استخدام التقييم .
- خطوات تقييم الأداء .
- أنظمة تقييم الأداء للتحليل والتنمية .
- أسس وضع وتصميم نظام لتقييم الأداء .
- المراحل المختلفة لتقييم الأداء .
- الأخطاء الشائعة في وضع معدلات تقييم الأداء .

### المنهج المستخدمة في تقييم الأداء : -

- نقاط حول معدلات الأداء .
- منهج الإدارة بالأهداف والنتائج .
- المنهج الشخصي .
- التركيز على السلوك الوظيفي .
- مؤشرات وتقارير تقييم الأداء .
- المسار الوظيفي و تقييم الأداء .

### طرق وأساليب التقييم الإداري : -

- أساليب المقارنة .
- المعايير المطلقة .
- الدليل المباشر .



- أساليب المراجعة الميدانية .
- التعددية المرتردة عن مقابلة الأداء .
- معوقات التقييم واقتراح الحلول المناسبة .
- مناقشة نظام تقييم الأداء المتبع .
- معوقات نجاح نظام تقييم الأداء المتبع .



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden