



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: التدقيق والضبط المالي تحت مظلة Coso

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| AAC-352 | زيورخ (سويسرا) | قاعة فندقية | 2025-02-17 | 2025-02-21 | € 5450 | العربية - 25 |

الهدف العام للدورة التدريبية

إيجاد مدخل عملي لتحقيق أهداف الحكومة من خلال ضبط حركة الموجودات والمطلوبات وتحديد المسارات السليمة لإيرادات المنشآت ومصروفاتها ، وذلك من خلال تعليمات لجنة دعم وتنظيم التجارة Coso

المشاركون المستهدفون للدورة التدريبية

- المدققون الداخليون
- مخططو الأداء
- المحللون الماليون والمسؤولون عن تقييم الأداء وحماية الثروة بصفة عامة .

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مخرجات النظام المحاسبي:

- التقارير والقوائم المالية :
 - ماهيتها
 - أهميتها
 - فروض ومبادئ إعدادها.

نظام التدقيق والضبط للأصول الثابتة والمملوكة والمستغلة في النشاط :



• معيار المحاسبة الدولي رقم (16) .

المراجعة الإدارية وتفعيل وظيفة التحليل المالي :

- مفهوم التحليل المالي .
- تحليل التدفقات النقدية والتقرير عن موقف السيولة في ضوء متطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم (7) .
- تحليل بيانات حسابات النتيجة .
- تحليل بيانات قائمة المركز المالي .
- ورشة عمل: القراءة النقدية للقوائم المالية والتقرير عن مواقف الربحية ومتانة هيكل التمويل .

نظم تدقيق ومهارات صناعة القرار :

- استنادا إلى مدخل التحليل التفاضلي .
- استنادا إلى مدخل هامش المساهمة .
- تقييم نتائج القرار .

دور المدقق الداخلي في قياس النجاح والتقرير عن استمرارية المنشأة :

- التنبؤ بالنجاح أو الفشل المالي :
- باستخدام معدل العائد على الاستثمار (صورة مطورة) .
- باستخدام نموذج ألتمان (الرقم Z) وباستخدام نموذج OLT .0

تدقيق وضبط قيمة وتكاليف الاستغلال :

- للطاقة المتاحة المملوكة والمؤجرة للغير .
- للطاقة المتاحة المستأجرة من الغير تمويلاً أو تشغيلياً .
- للطاقة المتاحة المقدمة للمنشأة كمنح حكومية أو دولية .



تدقيق متطلبات العرض والإفصاح ، وتفعيل وظيفة الإعلام المحاسبي :

- في مجال الإفصاح عن السياسات المحاسبية .
- في مجال المعلومات التي يجب الإفصاح عنها في القوائم المالية .
- في مجال عرض الأصول والالتزامات المتداولة .
- في مجال تحديد صافى ربح أو خسارة الفترة ومعالجة الأخطاء الجوهرية وآثار تغيير السياسات المحاسبية .

التدقيق والضبط بهدف تجويد الأداء :

- تقييم الأداء لأغراض تحسينه .
- رقابة التكلفة والتقرير عن إقتصادياتها .
- تقارير الأداء وتقارير المسؤولية .

تدقيق دراسات استطلاع وتقييم جدوى الاستثمار :

- مراجعة الجدوى المبدئية للمشاريع .
- مراجعة معايير تقييم الجدوى .
- مشاكل الممارسة ، مقترحات بحلول .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden