

A photograph of a man in a dark suit and tie, sitting at a desk and working with several documents that contain various charts and graphs. He is also using a calculator. The background is slightly blurred.  
A large, faint watermark version of the Scandinavian Academy logo is positioned in the lower-left area of the main image. It consists of the same shield design with the building and stars, but it is semi-transparent and appears to be a watermark or a background element.  
A smaller version of the Scandinavian Academy logo is located in the bottom right corner of the main image area. It is identical to the one at the top of the page.  

الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : [info@scandinavianacademy.net](mailto:info@scandinavianacademy.net) | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | P.O.BOX : 60359



## دورة: مراجعة البيانات المالية وتوثيق وتقدير نظم الرقابة الداخلية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة
AAC-356	برلين (ألمانيا)	فأاعة فندقية	2026-05-04	2026-05-08	25	€ 5450	العربية -

### مقدمة عن الدورة التدريبية

مررت مهنة التدقيق بمجموعة من التطورات الهائلة والمتواصلة صاحبت تعدد النشاطات وتنوعها، ومع كبر حجم المؤسسات وضخامة الوسائل البشرية، المادية والمالية المستخدمة فيها يوماً بعد يوم ادي ذلك الى تعدد نظم الرقابة الداخلية ومن ثم تغير وتطور دور المدقق بالمنظمات خاصة مع كثرة العمليات المنجزة والمعلومات المتداولة والأخطاء والانحرافات، بل التلاعبات أحياناً.

### الهدف العام من الدورة التدريبية

- صقل مهارات المشاركين في مجال التدقيق والمراجعة المالية
- التطبيق العملي لأحدث الأساليب العلمية والعملية في مجال التدقيق والرقابة المالية
- تشخيص ودراسة ومناقشة المشكلات العملية للتدقيق والرقابة الداخلية

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية

#### تطور نظم الرقابة الداخلية وفقاً لآخر المستجدات العالمية

- الرقابة المالية المحاسبية
- الرقابة الإدارية وراقبة الأداء
- إدارة التدقيق الداخلي
- الرقابة الداخلية وفقاً لمفهوم لجنة كوزو
- قانون اوكتسيلي الامريكي واصلاحات ساربينيز



- Auditing Committees (لجان مجالس المراجعة)
- I.A.A.S (معايير التدقيق (المراجعة) الدولية
- الحوكمة
- المراجعة الاستراتيجية
- تدقيق المخاطر
- تدقيق المشتقات المالية
- الرقابة في نظم التشغيل الالكتروني

### استخدام منهج العينات في تقييم نظم الرقابة الداخلية

- متطلبات منهج العينات وفقاً لمتطلبات معيار التدقيق الدولي رقم 530
- المفاهيم والمصطلحات المستخدمة في أسلوب المعاينة
- مداخل تنفيذ اختبارات المراجعة
- اركان عينة المراجعة
- تحديد حجم العينة
- تحديد طرق اختيار مفردات العينة
- طريقة اختيار العشوائي
- تقييم نتائج العينة

### استخدام الاساليب الاحصائية في تدقيق مخاطر نظم الرقابة الداخلية

- تدقيق المخاطر وفقاً لمتطلبات معيار التدقيق الدولي رقم 400
- استخدام اسلوب الانحدار في التنبؤ بالفشل المالي (استمرارية المشروعات)
- نموذج التمان
- نموذج كمبورت
- نموذج كيدا



- نموذج شيرود

- استخدام أسلوب الارتباط المالي في قياس التلاعب والاحتيال المالي في البيانات المالية

- استخدام تقييم منظمة مانجو للتحقق من سلامة الادارة المالية

### تدقيق البيانات المالية التقديرية

- فحص المعلومات المالية المستقبلية وفقاً لمعايير المراجعة الدولي رقم 810 \_ الهدف من اختبار لمعلومات مالية مستقبلية

- المعلومات التي يحتاجها المراجع للحصول على أدلة المعلومات المستقبلية

- تقييم العرض والإفصاح للمعلومات المالية المستقبلية

- التقرير الخاص باختبار المعلومات المالية المستقبلية

- مراجعة التقديرات المحاسبية – وفقاً للمعيار الدولي للمراجعة رقم 540

- طبيعة التقديرات المحاسبية

- فحص واختبار السياق الذي استخدم من قبل الإداره

- استخدام تقدير مستقل

- فحص الأحداث اللاحقة

- تقييم نتائج إجراءات مراجعة التقديرات

### استخدام الاجراءات التحليلية في تدقيق البيانات المالية

- طبيعة وغرض الإجراءات التحليلية

- الإجراءات التحليلية في تحطيط عملية المراجعة

- الإجراءات التحليلية كإجراءات جوهريه

- الإجراءات التحليلية عند النظرة الشاملة في نهاية المراجعة

- مدى الاعتماد على الإجراءات التحليلية

- التحقق من البنود غير الاعتيادية



- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden