



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الإدارة المالية المتقدمة وإدارة المخاطر

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| FMC-357 | بروكسل (بلجيكا) | قاعة فندقية | 2024-12-16 | 2024-12-20 | € 5450 | العربية - 25 |

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- التعرف على الوظائف الحديثة للإدارة المالية المتقدمة
- استيعاب طبيعة الإدارة المالية المعاصرة
- استيعاب المهارات اللازمة للتحليل، والتخطيط والرقابة المالية
- كيفية التوفيق بين المخاطرة والعائد
- معرفة أساليب إدارة رأس المال العامل (النقدية والأوراق المالية القابلة للتسويق، الذمم المدينة والائتمان، المخزون، التمويل قصير الأجل)
- أعداد دراسات الجدوى و الموازنة الرأسمالي
- إكساب المشاركين مهارات إدارة المخاطر الأنشطة وذلك من منظور تخطيط هذه الأنشطة ومراقبة أدائها ومتابعة نتائجها
- رفع قدرات المشاركين في كيفية توظيف مجموعة الاستراتيجيات والنماذج والأساليب ذات الطابع الدولي وذلك في قياس وإدارة وتقييم المخاطر
- تعريف المشاركين بأهم المعايير ذات الصلة بمتطلبات إدارة المخاطر القادر على تعزيز أمن وسلامة النظام المالي والتشغيلي والصادرة عن منظمات دولية مثل لجنة بازل في جولتها الأولى والثانية
- اطلاع المشاركين على أحدث الأساليب الخاصة برفع كفاءة الرقابة المالية والتدقيق والضبط الداخلي والمرتبطة بإدارة المخاطر
- القدرة على التنبؤ بالمشكلات التي تواجه الائتمان بعد منحه والتي تؤدي الى تعثر العميل إلى السداد
- القدرة على متابعة الائتمان المصرفي والتسهيلات الممنوحة لزيادة فاعلية الأداء والتحكم في الائتمان المصرفي لتفادي حالات التعثر



- اكتساب مهارات عمليات الأسواق المالية
- استيعاب عمليات إصدار الأوراق المالية الجديدة وأنشطة مصارف الاستثمار
- تفهم كيفية اتخاذ القرارات التمويلية الاستراتيجية
- اكتساب مهارات إعادة هيكلة الشركات
- تفهم عمليات الإدارة المالية الدولية

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

وظائف الإدارة المالية الحديثة

- مقدمة لإدارة المالية
- نظرة شاملة للإدارة المالية
- المفاهيم الأساسية في الإدارة المالية
- الوظائف التقليدية للإدارة المالية
- الوظائف الحديثة للإدارة المالية
- البيئة الحالية: الأسواق، والمؤسسات، وأسعار الفائدة، والضرائب
- الأدوات الحديثة للحصول على الاموال
- أوجه الاستخدام واستثمار الأموال
- إدارة النقدية والسيولة
- إدارة المخزون
- إدارة ديون العملاء
- إدارة الديون قصيرة الأجل

الإطار المتقدم للتحليل المالي

- التحليل والتنبؤ، والتخطيط، والرقابة المالية



- التحليل المالي وعلاقته بقياس وتقييم الأداء المالي
- أساليب التحليل المالي
- أدوات التحليل المالي
- تحليل القوائم المالية
- تعديل القوائم المالية وفقاً لمتطلبات التحليل المالي
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل المالي
- التحليل الأفقي وتحليل الاتجاه العام
- التحليل الرأسي وتحليل الحجم المشترك
- أمثلة وحالات عملية متنوعة
- أدوات التحليل المالي بالنسب والمؤشرات المالية

التحليل المالي لأغراض التنبؤ بالأداء المالي المستقبلي

- التنبؤ، والتخطيط، والرقابة المالية
- أساليب اكتشاف العسر المالي والتنبؤ بالإفلاس
- تقييم مقدرة المنشأة على الاستمرار
- المؤشرات المالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس
- نموذج ألتمان للتنبؤ بالنجاح أو الفشل المالي
- تقييم الحالة المالية للمنشأة والتنبؤ بالفشل المالي
- العوامل السلبية المؤثرة على مصداقية المعلومات المالية للمنشآت
- نموذج ديبيون في التحليل المالي للتنبؤ بالأداء المالي للمنشآت
- حالة عملية التنبؤ بالأداء المالي المستقبلي

ما هي المخاطر

- طبيعة وأنواع المخاطر



- تصنيفات المخاطر
- المخاطر المالية
- مخاطر التشغيل
- تحديد وتحليل المخاطر
- طرق التحكم في المخاطر
- برامج تشخيص المخاطر وتخفيفها
- المخاطرة ونسب العائد

مراحل عملية إدارة المخاطر

- تحديد المخاطر
- تطوير استراتيجيات وإجراءات لترتيب المخاطر
- تصميم السياسات للتخفيف من حدة المخاطر
- تطبيق السياسات وتحديد المسؤوليات
- اختبار الكفاءة وواقعية النتائج
- مراجعة السياسات
- حالات ومشاكل عملية وتطبيقية

إدارة المخاطر وفق اتفاقية بازل 2

- دور التدقيق الداخلي في إدارة المخاطر
- نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
- دور نظام الضبط الداخلي في إدارة المخاطر
- مقررات لجنة بازل 1.2 لإدارة المخاطر
- النظم الحديثة لإدارة المخاطر وفق المعايير الدولية
- الإرشادات الرقابية لبرنامج شامل لإدارة المخاطر المالية ومخاطر التشغيل



- حالات ومشاكل عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden