



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: النظم المتقدمة في المحاسبة وتحقيق الرقابة المالية وتقييم الأداء

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
AAC-358	جنيف (سويسرا)	قاعة فندقية	2025-03-10	2025-03-14	€ 5450	العربية - 25

الهدف من الدورة التدريبية

- اكساب المشاركين المهارات المتقدمة في اعداد تطبيقات المحاسبة المالية وفق أحدث تعديلات معايير المحاسبة الدولية , مثل اعداد القوائم المالية وتقييم الأداء المالي والنقدي
- تعريف المشاركين بأهمية وأساليب الرقابة على الأداء المالي وكيفية تطبيق الاساليب المتقدمة لتحقيق الرقابة على الاداء المالي واكتشاف الفشل المالي والتنبؤ بالافلاس من خلال النماذج الكمية المتطورة
- اكساب المشاركين مهارات تحقيق الرقابة على الاداء باستخدام الموازنات وكيفية وتحليل انحرافات الأداء الفعلي عن الاداء المخطط, واعدادا تقارير الرقابة على الاداء
- تزويد المشاركين بالاساليب والاستراتيجيات المتقدمة لتقييم الأداء المالي والنقدي وتقييم مدى قدرة المؤسسة على الاستمرارية والنجاح وكذلك تقييم السياسات المالية والنقدية المتعلقة بالعملاء والائتمان المصرفي
- اكساب المشاركين مهارات تطبيق واستخدام الأساليب الحديثة للرقابة وتقييم الأداء المالي وقياس الأداء التشغيلي للمؤسسة , وكذلك مهارات تقييم المقترحات الاستثمارية باستخدام النماذج المتطورة لتقييم الاستثمارات

معايير الدورة التدريبية

اعداد القوائم المالية في ضوء معايير المحاسبة الدولية

- اعداد قائمة الدخل
- اعداد قائمة التغير في حقوق الملكية



- اعداد قائمة التدفقات النقدية
- كيفية اعداد القوائم المالية
- الفروض والسياسات التي تحكم اعداد القوائم المالية
- حالات عملية لاعداد القوائم المالية
- متطلبات اعداد القوائم المالية وفقاً لشروط البورصة
- عرض للقوائم المالية لبعض الشركات المنشورة في الصحف
- حالات عملية لاعداد القوائم المالية في ضوء معايير المحاسبة الدولية

الاطار المتقدم لتقييم الأداء المالي

- طرق واساليب التحليل المالي
- التحليل الأفقي والرأسي
- تحليل الاتجاه العام وتحليل الحجم المشترك
- معايير قياس وتقييم الكفاءة المالية والاقتصادية للمؤسسات وتطورها
- حالات عملية على التقييم الأداء المالي

قياس وتقييم الأداء النقدي

- متطلبات تقييم الأداء النقدي
- أساليب قياس الأداء النقدي
- حالات عملية متنوعة
- الأساليب المتقدمة لتقييم الاداء النقدي
- تقييم سياسات الائتمان الممنوح للعملاء
- تقييم اساليب تحصيل ومتابعة العملاء
- تقييم المقدرة على سداد الديوان
- تقييم القدرة على الاقتراض



- العوامل المؤثرة في تحديد السيولة
- حالات عملية متنوعة

الأدوات الحديثة للرقابة لاكتشاف الفشل المالي والتنبؤ بالإفلاس

- أسباب حدوث الفشل المالي
- تقييم الحالة المالية للمؤسسة والتنبؤ بالفشل المالي
- المؤشرات المالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس
- النماذج المالية المتطورة للتنبؤ بالإفلاس والفشل المالي وكيفية تطبيقها عملياً
- حالات عملية متنوعة للتنبؤ بالفشل المالي والإفلاس لبعض المؤسسات العربية
- حالات عملية متنوعة

الموازنة كأداة للرقابة

- المفاهيم الأساسية للرقابة
- عناصر وإجراءات العملية الرقابية
- خطوات المنهجية للرقابة
- خطوات الرقابة باستخدام الموازنة
- جهات الرقابة على تنفيذ الموازنة

المداخل الحديثة لتفعيل الرقابة المالية في المؤسسات والوحدات الحكومية

- الوضع الحالي للرقابة المالية في المؤسسات والهيئات
- مدخل 1/12 من الاعتماد
- مدخل 3/12 من الاعتماد
- مدخل الرقابة من خلال التقارير البينية (الفترية)



الأساليب الحديثة في تقييم الأداء المالي

- أساليب تقييم المشروعات الاستثمارية
- قياس الأداء المتوازن للمؤسسات
- استخدام أسلوب BENCHMARKING في تقييم أداء المؤسسات

الاتجاهات الحديثة واستراتيجيات تقييم الأداء في الوحدات الحكومية

- طبيعة وخصائص أنشطة الوحدات الحكومية
- مفهوم تقييم الأداء في الوحدات الحكومية
- مقاييس تقييم الأداء في الوحدات الحكومية
- مؤشرات قياس الكفاءة والفعالية للأداء الحكومي
- دور مصفوفة الأهداف في رقابة وتقييم الأداء الحكومي كمياً
- تعريف وأهداف وعناصر مصفوفة الأهداف
- استخدام مصفوفة الأهداف في رقابة وتقييم الأداء الحكومي في صورة كمية
- حالات عملية متنوعة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden