



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: المحاسبة والتحليل المالي لغير المحاسبين

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
25	€ 5450	2024-08-16	2024-08-12	قاعة فندقية	بكين (الصين)	FAC-365

### هدف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمعارف الأساسية والمهارات الضرورية في مجال المحاسبة وتطبيقاتها العملية بهدف تمكينهم من إعداد الحسابات وقراءة وتفسير التقارير المالية
- إطلاع المشاركين على الإطار النظري الفكري الذي يحكم إعداد البيانات والقوائم المالية المحاسبية
- تمكين المشاركين من فهم واستيعاب محتويات القوائم المالية الحاسبية
- إكساب المشاركين مهارات اتخاذ القرارات المبنية على أسس مالية ومحاسبية

### المستهدفون من الدورة التدريبية

جميع العاملين في الدوائر المختلفة ممن تتطلب طبيعة عملهم الإطلاع على البيانات والقوائم المالية المحاسبية لغايات اتخاذ القرارات، أو الرقابة، أو التخطيط ولا يملكون الخلفية العلمية في المحاسبة كتخصص

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مفاهيم ومبادئ المحاسبة المالية:

- استقلال الوحدة المحاسبية
- استمرارية الوحدة
- وحدة القياس النقدي
- الفترة المحاسبية



- التكلفة التاريخية
- تحقق الإيرادات
- مقابلة المصروفات بالإيرادات ومبدأ الإفصاح الكامل

### مقومات النظام المالي والمحاسبي:

- المجموعة المستندية
- المجموعة الدفترية (اليوميات)

### تحليل وتسجيل العمليات المالية:

- التاريخ
- اسم الحساب
- المدين والدائن
- المبلغ المدين والدائن والبيان
- ثنائية العملية المالية
- التسجيل في اليوميات
- الترحيل من اليوميات إلى الأستاذ

### القيود في الدفاتر الأولية:

- يومية المقبوضات النقدية
- يومية المدفوعات النقدية
- يومية المشتريات
- يومية المبيعات
- اليومية العامة
- دفتر الأستاذ العام



- الأستاذ المساعد ( المشتريات )
- الأستاذ المساعد ( المبيعات )

### إعداد ميزان المراجعة:

- استخدامات الميزان
- عيوب وقصور الميزان

### التسويات الجردية:

- تسجيل قيود التسويات وقيود الأقفال

### الحسابات الختامية:

- قائمة الدخل ( قائمة الأرباح والخسائر )
- قائمة المركز المالي ( الميزانية )
- قائمة التدفقات النقدية

### تقييم المخزون:

- نظام المخزون المستمر – نظام المخزون الدوري
- طرق التقييم :
  - الوارد أول الصادر أول
  - الوارد آخر الصادر آخر
  - المتوسط

### الإهلاكات:

- تعريف الإهلاك : توزيع للتكاليف أم تقييم للأصول



• طرق الإهلاك:

- القسط الثابت,
- مجمع العمر الزمني
- الطريقة المتناقصة
- الوحدات الإنتاجية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden