



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: أسس القياس المحاسبي حسب معايير المحاسبة الدولية

| عدد الساعات | السعر | النهاية | البداية | الفندق | المدينة | الكود |
|-------------|-------|---------|---------|--------|---------|---------|
| | € | | | | | FAC-393 |

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بمعايير المحاسبة الدولية
- إكساب المشاركين مهارات تطبيق نصوص هذه المعايير
- إكساب المشاركين مهارات إعداد القوائم المالية وعرض البيانات وفقاً لهذه المعايير

المستهدفون من الدورة التدريبية

- العاملين في دوائر المحاسبة، والمالية، والائتمان، والتدقيق والرقابة الداخلية

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

مفاهيم القياس المحاسبي

- ماهية القياس المحاسبي
 - تعريف القياس المحاسبي
 - أركان القياس المحاسبي
 - خطوات عملية القياس المحاسبي
- اساليب القياس المحاسبي
 - اساليب القياس الاساسية
 - اساليب القياس المشتقة



◦ اساليب القياس التحكيمية

• تحيز القياس المحاسبي

◦ تحييز قواعد القياس المحاسبي

◦ تحييز القائم بعملية القياس

◦ التحييز المشترك

القياس المحاسبي ومعايره

• المعايير المحاسبية الدولية

◦ الحاجة الى وضع معايير محاسبية دولية

◦ لجنة المعايير المحاسبية الدولية

◦ اهداف هيئة المعايير المحاسبية الدولية

◦ مراحل اعداد المعايير المحاسبية الدولية

• متطلبات القياس المحاسبي

◦ الصلاحية للغرض المستخدم منها

◦ القابلية للتحقق منها

◦ الالتزام بالموضوعية

◦ القابلية للقياس الكمي

• اسس القياس المحاسبي

◦ دور مفهوم القيمة في القياس المحاسبي

◦ اسس القياس المحاسبي المعتمدة من طرف لجنة معايير المحاسبة الدولية (IASB)

قياس عناصر القوائم المالية حسب المعايير المحاسبية الدولية

• قياس الإيرادات والمصاريف

• قياس الاصول والالتزامات



• قياس حقوق الملكية

عرض بدائل القياس المحاسبي (التكلفة التاريخية – القيمة المضافة)

• نموذج التكلفة التاريخية

◦ ماهية التكلفة التاريخية

◦ أثر التضخم على التكلفة التاريخية واستثناءاتها

◦ تقييم نموذج التكلفة التاريخية

• نموذج القيمة المعادلة

◦ الإطار المفاهيم للقيمة المعادلة

◦ الاطار التطبيقي للقيمة المعادلة

◦ تقييم نموذج القيمة المعادلة

اساس مقارنة وتقييم بدائل القياس المحاسبي

• وحدة القياس

• اساس المقارنة والتقييم

• المقارنة والتقييم بين التكلفة التاريخية والقيمة المعادلة

حالات وورش عملية وتطبيقية

الخلاصة وختام وتقييم الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden