



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: أساس القياس المحاسبي حسب معايير المحاسبة الدولية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
FAC-393	أوكلاند (نيوزيلندا)	قاعة فندقية	2026-07-13	2026-07-17	€ 5450	25 العربية -

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بمعايير المحاسبة الدولية
- إكساب المشاركين مهارات تطبيق نصوص هذه المعايير
- إكساب المشاركين مهارات إعداد القوائم المالية وعرض البيانات وفقاً لهذه المعايير

المستهدفون من الدورة التدريبية

- العاملين في دوائر المحاسبة، والمالية، والائتمان، والتدقيق والرقابة الداخلية

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

مفاهيم القياس المحاسبي

- ماهية القياس المحاسبي
- تعريف القياس المحاسبي
- أركان القياس المحاسبي
- خطوات عملية القياس المحاسبي
- أساليب القياس المحاسبي
 - أساليب القياس الأساسية
 - أساليب القياس المشتقة



- اساليب القياس التحكيمية

- تحيز القياس المحاسبي

- تحيز قواعد القياس المحاسبي

- تحيز القائم بعملية القياس

- التحيز المشترك

القياس المحاسبي ومعاييره

- المعايير المحاسبية الدولية

- الحاجة الى وضع معايير محاسبية دولية

- لجنة المعايير المحاسبية الدولية

- اهداف هيئة المعايير المحاسبية الدولية

- مراحل اعداد المعايير المحاسبية الدولية

- متطلبات القياس المحاسبي

- الصلاحية للغرض المستخدم منها

- القابلية للتحقق منها

- الالتزام بالموضوعية

- القابلية للقياس الكمي

- اسس القياس المحاسبي

- دور مفهوم القيمة في القياس المحاسبي

- اسس القياس المحاسبي المعتمدة من طرف لجنة معايير المحاسبة الدولية (IASC)

قياس عناصر القوائم المالية حسب المعايير المحاسبية الدولية

- قياس الإيرادات والمصاريف

- قياس الأصول والالتزامات



- **قياس حقوق الملكية**

- عرض بدائل القياس المحاسبي (التكلفة التاريخية - القيمة المضافة)

- **نموذج التكلفة التاريخية**

- ماهية التكلفة التاريخية

- أثر التضخم على التكلفة التاريخية واستثناءاتها

- تقييم نموذج التكلفة التاريخية

- **نموذج القيمة المعادلة**

- الإطار المفاهيم لقيمة المعادلة

- الاطار التطبيقي لقيمة المعادلة

- تقييم نموذج القيمة المعادلة

- اساس مقارنة وتقدير بدائل القياس المحاسبي

- **وحدة القياس**

- **اساس المقارنة والتقييم**

- **المقارنة والتقييم بين التكلفة التاريخية والقيمة المعادلة**

- حالات وورش عملية وتطبيقية

- الخلاصة وختام وتقدير الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

