



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الفحص التحليلي لأغراض زيادة فعالية التدقيق

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
AAC-394	فرانكفورت (ألمانيا)	قاعة فندقية	2025-06-30	2025-07-04	€ 5450	العربية - 25

الأهداف العامة للدورة التدريبية

إكساب المشاركين مهارات المراجعة الداخلية وذلك بالتعرف على أسس وأساليب الفحص الداخلي غير التقليدي.

إكساب المشاركين المهارات و المعارف المحاسبية الحديثة و اللازمة لتحقيق أهداف نظام المحاسبة المالية كنظام للمعلومات.

بنهاية هذه الدورة سيكون المشارك قادرا على :

- تطبيق المراجعة الداخلية.
- استخدام معايير المراجعة الداخلية.
- تشكيل وتحديد اختصاصات لجان المراجعة لرفع كفاءة وفاعلية المراجعة الداخلية .
- تنفيذ أنشطة المراجعة الداخلية والفحص التحليلي للحسابات إلكترونياً.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

- المفاهيم الأساسية في المراجعة الداخلية .
- الفحص التقليدي والفحص التحليلي .
- نظرية المحاسبة.
- معايير المحاسبة والمراجعة.



- المراجعة الإدارية وتقييم الأداء.
- تصميم نظم التدقيق والمراجعة الداخلية.
- التحليل المالي واتخاذ القرار.
- نظم المعلومات المحاسبية.
- محاسبة المسؤولية وتقييم الأداء.
- الأساليب الكمية وترشيد القرارات.
- الموازنات المالية.
- المشكلات العملية والتطبيقية في التدقيق والمراجعة الداخلية.
- مشروع تطبيقي باستخدام الحاسب الآلي في التدقيق والمراجعة (E.D.P).
- خدمات التوكيد والخدمات الاستشارية.
- معايير المراجعة الداخلية.
- لجان المراجعة.
- معايير المراجعة الداخلية (الهيكل العام).
- معايير السمات ذات الصلة بالمراجع الداخلي .
- معايير الأداء ذات الصلة بأنشطة المراجعة الداخلية .
- معايير التنفيذ ذات الصلة ببرنامج المراجعة الداخلية .
- نظام لجان المراجعة لتدعيم أنشطة المراجعة الداخلية .
- مبررات الحاجة ومهام لجان المراجعة .
- علاقة لجان المراجعة بالمراجعين الداخليين .
- الوضع التنظيمي للجان المراجعة .
- تنفيذ أنشطة المراجعة الداخلية إلكترونياً .
- المراجعة الداخلية من خلال الحاسب الآلي
- استخدام تطبيقات الحاسب الآلي في تنفيذ أنشطة المراجعة الداخلي
- حالات وورش عملية وتطبيقية



• تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden