



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: أسس ومعايير التحول من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| FMC-404 | أثينا (اليونان) | قاعة فندقية | 2025-05-12 | 2025-05-16 | € 5450 | العربية - 25 |

أهداف الدورة التدريبية

- التحول من تطبيق النظام النقدي المعدل إلى نظام الإستحقاق.
- تدريب المشاركين وإطلاعهم على مزايا المحاسبة على أساس نظام الإستحقاق.

محتويات الدورة التدريبية

أسس القياس في المحاسبة:

- الأساس النقدي (المفهوم - المزايا - العيوب).
- أساس الإستحقاق (المفهوم - المزايا - العيوب).
- الأساس النقدي المعدل (المفهوم - المزايا - العيوب).

مراحل تطبيق أساس الإستحقاق في الوحدات الحكومية:

- التطبيق الفوري لأساس الإستحقاق (المزايا - العيوب).
- التطبيق التدريجي لأساس الإستحقاق (المزايا - العيوب).

تقييم الأصول الثابتة بغرض تطبيق أساس الإستحقاق في الوحدات الحكومية:

- أصول نقدية.
- أصول طبيعية.
- أصول غير ملموسة.



تطبيق معيار التغيرات في الأسعار عند تقييم الأصول الثابتة:

- طريقة التكلفة التاريخية المعدله طبقاً للتغيرات في المستويات العامة للأسعار.
- طريقة التكلفة الجارية أو أسعار البيع الجارية في السوق.

إعداد القوائم المالية في الوحدات الحكومية:

- قائمة الدخل.
- قائمة المركز المالي.
- قائمة التدفقات النقدية.

تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية:

- التكاليف المشتركة بين الوحدات الحكومية.
- أسعار تحويل الخدمات بين الوحدات الحكومية.
- نظرية التكاليف الواجب استخدامها.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden