



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: إستراتيجيات التحكيم التجاري وتسوية المنازعات

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
LGC-422	دبلن (أيرلندا)	قاعة فندقية	2024-12-02	2024-12-06	€ 5450	العربية - 25

### مقدمة الدورة التدريبية

بادئ ذي بدء فإن التحكيم التجاري الدولي هو نظام لتسوية المنازعات التي قد تنشأ عن عقود التجارة الدولية عن طريق أفراد عاديين من ذوي الخبرة يختارهم الخصوم إما مباشرة أو عن طريق وسيلة أخرى يرتضونها، وبمعنى آخر فإن التحكيم يعني اختيار الخصوم لقاضيتهم. والأمر الذي لا جدال فيه أن التحكيم يعد من أهم طرق فض المنازعات سواء على المستوى المحلي والإقليمي أو على المستوى الدولي وذلك لما يتميز به من مزايا عديدة من جهة سرعة الفصل في المنازعات والتكلفة المعقولة وتوفير التخصيص المطلوب في المحكمين، خاصة إذا ما علمنا أن الشركات والمؤسسات الأجنبية عند التعاقد معها تصرّ على حسم المنازعات التي تنشأ عن العقد عن طريق التحكيم التجاري الدولي. كما أن نظام التحكيم يسمح لأطراف النزاع بتصميم أو وضع إجراءات التسوية بما يناسبهم فضلاً عن اختيار القانون الواجب التطبيق على موضوع النزاع، ولهذا فإن وجود نظام للتحكيم في دولة معينة يكفل المزايا المذكورة كما يعدّ عاملاً من عوامل جذب الاستثمارات والشركات الأجنبية إلى إقليمها، حيث أن التحكيم يوفر لهذه الشركات ضمانات قد لا تحصل عليها إذا انطبقت على معاملاتها قواعد التقاضي أمام المحاكم، وبالنظر إلى هذه الأهمية التي يتمتع بها التحكيم من الغالبية العظمى من دول العالم فإنه يعد أحد الموضوعات الهامة التي يتعين على المدير الاهتمام به وزيادة الثقافة التحكيمية والوعي التحكيمي لدى المختصين، كما أن التعرف على استراتيجيات التحكيم بدءاً من اختيار التحكيم كوسيلة لتسوية المنازعات التي قد تنشأ بين أطراف العلاقة أو التي نشأت بينهم بالفعل مروراً بإجراءات التحكيم وكيفية صياغة مشاركة التحكيم Terms of reference وإعداد طلب التحكيم Arbitration request وتقديم المذكرات القانونية أمام هيئات التحكيم، وصدور القرار التحكيمي وانتهاء بتنفيذه وكيفية الطعن عليه

### الأهداف العامة للدورة التدريبية



- كيفية التعامل أمام منصات التحكيم
- كيفية صياغة الشرط النموذجي للتحكيم في العقود ذات الطابع الدولي
- كيفية صياغة مشاركة التحكيم باحتراف
- الأسلوب النموذجي لصياغة طلب التحكيم
- الجوانب الإجرائية في نظام التحكيم
- المشكلات العملية وكيفية حسمها في الخصومة التحكيمية
- أساليب تسوية المنازعات عن طريق التحكيم
- كيفية اختيار القانون الواجب التطبيق على المنازعة التحكيمية
- التعرف على القواعد المعمول بها لدى مؤسسات التحكيم الدولية
- كيفية تنفيذ قرارات التحكيم وطرق الطعن بها

## المستهدفون من الدورة التدريبية

- السادة مدراء الإدارات القانونية بالدوائر الحكومية والشركات.
- السادة مدراء المشاريع بالمؤسسات والشركات والوحدات المختلفة.
- السادة مدراء إدارات العقود في الجهات المختلفة.
- المستشارون القانونيون ومساعدتهم.
- الباحثين القانونيين.
- مهندسي المشاريع.
- رؤساء وأعضاء لجان التعاقد.
- المدراء التنفيذيين.
- جميع القانونيين بالوزارات والدوائر الحكومية.
- القانونيين بالمصارف المختلفة وهيئات سوق المال والبورصات.



## المحتوى العلمي للدورة التدريبية

تعريف التحكيم وتطوره

مزايا التحكيم التجاري الدولي

أنواع التحكيم

- التحكيم الوطني والتحكيم الدولي
- التحكيم المؤسسي والتحكيم الحر
- التحكيم الاختياري والتحكيم الإجباري
- التحكيم بالقانون والتحكيم مع التعويض بالصلح

الشرط النموذجي للتحكيم

مشاركة التحكيم Terms of reference

شروط صحة اتفاق التحكيم

اختيار المحكمين (هيئة التحكيم)

قبول مهمة المحكم

الشروط الواجب توافرها في المحكم

إجراءات التحكيم

القانون الموضوعي الواجب التطبيق وقواعد تحديده



## تصدي هيئة التحكيم لتحديد القانون الواجب التطبيق

### القواعد التحكيمية النموذجية :

- نطاق التطبيق
- نموذج لصياغة شروط التحكيم
- الإخطار وحساب المدد
- النيابة وحساب المدد
- النيابة والمساعدة
- تشكيل هيئة التحكيم
- تعيين المحكمين
- اختيار المحكم المرجح
- رد المحكمين
- تبديل المحكم
- أحكام عامة في إجراءات التحكيم
- مكان التحكيم
- لغة التحكيم
- بيان الدعوى التحكيمية
- بيان الدفاع في المنازعات التحكيمية
- التعديل في طلبات الدعوى
- الدفع بعدم اختصاص هيئة التحكيم
- أدلة الإثبات والمرافعات الشفوية
- التدابير المؤقتة
- الخبراء
- التخلف عن حضور الجلسات



- إنهاء المرافعة
- التنازل عن حق التمسك بقانون اليونسترال
- قرار التحكيم
- شكل قرار التحكيم وأثره
- القانون الواجب التطبيق
- التسوية الودية وإنهاء الإجراءات
- تفسير قرار التحكيم
- تصحيح قرار التحكيم
- قرار التحكيم الإضافي
- مصروفات التحكيم

## قواعد غرفة التجارة الدولية بباريس للتحكيم التجاري الدولي

- نبذة عن غرفة التجارة الدولية ICC
- شرط التحكيم النموذجي الذي وضعتة الغرفة
- نظام المصالحة الاختيارية
- نظام التحكيم التجاري الدولي
- هيئة التحكيم ومحكمة التحكيم
- طلب التحكيم والرد عليه والطلب المقابل
- المذكرات الكتابية و التبليغات والاعلامات
- انتهاء اتفاق التحكيم وأثره
- الأمانة التي تودع لتغطية مصاريف التحكيم
- القواعد الواجبة التطبيق على الإجراءات
- مهمة المحكمين
- تحضير القضية



- المهلة التي يجب صدور الحكم خلالها
- مصاريف التحكيم
- التدقيق المسبق للحكم قبل إصداره
- إصدار الحكم وإبلاغ الأطراف به
- نهائية الحكم وقابليته للتنفيذ
- إبداع الحكم
- النظام الأساسي لغرفة التحكيم
- اللائحة الداخلية لغرفة الـ ICC

## الحكم التحكيمي وطبيعته القانونية

### الطعن في أحكام التحكيم

### دعوى بطلان حكم التحكيم

### الدفء بالبطلان وميعاده

### الاختصاص بدعوى البطلان

### أسباب إبطال الحكم التحكيمي

### اثر الحكم الصادر في دعوى البطلان

### القواعد الإجرائية لتنفيذ أحكام التحكيم

### إجراءات تنفيذ أحكام التحكيم الداخلية

### شروط وضع الصيغة التنفيذية على حكم التحكيم



وقف القوة التنفيذية لأحكام التحكيم

الاستشكال في تنفيذ حكم التحكيم

وقف تنفيذ الحكم في دعوى بطلانه

التظلم من الأمر الصادر بتنفيذ حكم التحكيم

إجراءات تنفيذ أحكام التحكيم الأجنبية

طلب الأمر بتنفيذ حكم التحكيم

المحكمة المختصة بنظر طلب الأمر بالتنفيذ وسلطاتها

حالات رفض التنفيذ

شروط إصدار أمر التنفيذ

نطاق تطبيق اتفاقية نيويورك لتنفيذ أحكام التحكيم الأجنبية

موقف القضاء في خضوع استصدار أمر التنفيذ لقوانين التحكيم وتقديره

تنفيذ أحكام التحكيم في دولة البحرين

تنفيذ أحكام التحكيم في دولة الكويت

تنفيذ أحكام التحكيم في دولة قطر

تنفيذ أحكام التحكيم في المملكة العربية السعودية





تنفيذ أحكام التحكيم في دولة الإمارات العربية

تنفيذ أحكام التحكيم في سلطنة عمان

الاعتراف بأحكام التحكيم الأجنبية وتنفيذها طبقا للقانون النموذجي للتحكيم الدولي (اليونسترال)

تنفيذ أحكام التحكيم التجاري الدولي طبقا لاتفاقية نيويورك سنة 1985

أسباب رفض تنفيذ حكم التحكيم الأجنبي

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden