



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إدارة العقود والأوامر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
CTC-442	بكين (الصين)	قاعة فندقية	2025-03-03	2025-03-07	€ 5450	25

اهمية الدورة التدريبية

مما لا شك فيه ان ادارة العقد من الاهمية بمكان ولا تقل بحال من الاحوال من مراحل العقد الاخرى سواء مرحلة المفاوضات او مرحلة الصياغة او التنفيذ الامر الذي يتطلب ضرورة وضع استراتيجية فاعلة لادارة العقد سواء العقد المحلي او الخارجي بما يضمن نجاح المشروعات موضوع التعاقد وذلك على اختلاف انواع العقود والامر الذي لامرية فيه ان التخطيط والرقابة الفعالة والضبط الحازم من الامور الضرورية لادارة العقود بشكل مرن في كافة خطوات التعاقد بدءا من المواصفات والاشتراطات والمفاوضات وتقديم العطاءات ثم مرحلة فض المصاريف والبت في العروض واجراءات الترسية والاحطار بها وانتهاء بالتنفيذ الكامل والصحيح للعقد . كما ان الاوامر التغييرية والمطالبات العقدية المتعلقة بعقود المقاولات تتطلب ضرورة التعرف على انواع اوامر التغيير وشروطها وصاحب الحق في اصدارها وتوقيت اصدار الامر وقيمه . وكذلك التعريف بالمطالبة واستراتيجية الدخول فيها واطراف المطالبات العقدية ، ومصادر وجود المطالبات في مجال الانشاءات والبنود التي يجب ان تتضمنها المطالبة بكل امر على حدا..... كل هذه الجوانب وتلك يتعين دراستها والمزج بين النظرية والتطبيق بشأنها كي تعم الفائدة المرجوة وفضلا عما قدم فأن التحكيم باعتباره الوسيلة السريعة والفاعلة لحسم المنازعات التي قد تنشأ عن العقود اصبح ضرورة حتمية ماقد ينشأ خلاف بين الاطراف المتعاقدة حول تنفيذ او تفسير العقد

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تدريب المشاركين على الاساليب الحديثة لإدارة العقود
- التعرف على المشكلات العملية والجوانب الاجرائية في العملية التعاقدية
- الاسلوب النموذجي لتأهيل المقاولين
- التعرف على اساليب تنفيذ وادارة العقد الخارجي



- الدراسة التفصيلية للأوامر التغييرية سواء في حدود مضمون العقد أو خارجه
- شروط اوامر التغيير الواقعة في حدود مضمون العقد
- من له حق اصدار امر التغيير
- القيمة المالية لأمر التغيير منسوبا الى قيمة العقد
- التعرف على مصادر المطالبات في مجال الانشاءات
- اسباب التأخير عن التنفيذ طبقا للبرنامج الزمني من الاطراف
- زيادة التكلفة باعتبارها أحد بنود المطالبة العقدية وأسبابها
- خطوات تحليل المطالبة والمستندات المطلوب وجودها في ملف العملية توطئة للمطالبة
- انواع المطالبات وأصحابها
- التعريف بنظام التحكيم كأسلوب لحسم المنازعات العقدية
- طرق تسوية النزاعات في المطالبات
- مبادئ نظام التحكيم
- مشاركة التحكيم وأسلوب صياغتها
- اجراءات الخصوصية التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم واساليب تنفيذه

المستفيدون من الدورة التدريبية

- مدراء الادارات والدوائر والاقسام والاختصاصيين المختصين بالعقود والانشطة المتعلقة بها في كافة الاجهزة والمصالح والوزارات والهيئات والمؤسسات والشركات والبنوك على اختلاف انواعها
- المهندسون العاملون بالبلديات ووزارة الاشغال العامة ومصالح الطرق والجسور والوزارات والجهات المعنية بأمور التشييد والبناء
- المشرفون الذين يتولون الاشراف على عقود المقاولات والتشييد العامة في كافة المراحل التعاقدية المختلفة
- المهندسون الاستشاريون
- المهندسون والفنيون العاملون في مجال الشؤون القروية والبلديات



- المدراء والاختصاصيون بإدارات العقود والامداد والتموين والاحتياجات
- المدراء والاختصاصيون المنوط بهم تنفيذ اوامر الشراء
- القانونيون سواء الباحثين او المستشاريين القانونيين العاملين بالادارات القانونية

المحاور العلمية للدورة التدريبية

ادارة العقد في مراحلہ الثلاث

- مرحلة ابرام العقد واشتراطاتها
- مشاكل تنفيذ العقد والاسلوب الامثل لإدارة العقد خلالها
- المبادئ العامة المشتركة للعقود على اختلاف أنواعها
- الاعتمادات المستندية ودورها في ادارة العقد الخارجي
- خطابات الضمان ولزومها في العملية التعاقدية وأنواعها المختلفة

اساليب التعاقد وكيفية ادارة المشكلات العملية بشأنها

- المناقصة العامة وأنواعها ومبادئها وخصائصها
- المناقصة المحدودة وشروط التعاقد بموجبها
- المناقصة المحلية وخصائصها وشروطها
- الممارسة والشروط الحاكمة فيها
- الامر المباشر او الاتفاق المباشر وأحكامه
- أوامر التكليف وحالات التعاقد بموجبه
- المسابقة وأحكامها
- القيود السابقة على التعاقد
- الضوابط اللازمة في كراسة الشروط والمواصفات
- حكم ايراد التحفظات في العطاءات



- المفاوضات مع مقدمي العطاءات وشروطها
- اسباب وحالات استبعاد العطاءات
- حكم تقصير مواعيد العطاءات
- حكم النص في العرض المالي على انه يقل بنسبة مئوية عن اقل عطاء
- تعديل العرض
- الاحكام العامة للتأمين في العقود
- الاثار المترتبة على توقف الاعمال بسبب عدم توافر الاعتماد المالي لدى جهة الادارة

المطالبات العقدية والاورامر التغييرية

- التعريف بالمطالبة الناشئة عن العقد
- استراتيجيات الدخول في المطالبات العقدية
- طريق اعادة الوضع لأصله
- طريقة الحد الادنى
- اطراف المطالبة العقدية
- الغالبية العظمى للعقود يتم فيها تغييرات او اضافات
- ثلثي الاطراف المتنازعة من المقاولين والثلث من الملاك يعاونهم الاستشاري
- مصادر وجود المطالبات في مجال الانشاءات
- اسباب التأخير في التنفيذ طبقا للبرنامج الفني
- الاسباب الرئيسية لزيادة التكلفة عما هو منصوص عليه بالعقد
- المستندات المطلوب وجودها في ملف العملية
- اهم المستندات التي يستند اليها في عمل المطالبة
- متى يمكن المطالبة
- كيفية مراجعة المطالبة
- الاسباب التي من اجلها لا يجوز للاستشاري القائم بالتصميم والمتابعة مراجعة للمطالبة



- الاسس الواجب اتباعها عند مراجعة المطالبة بمعرفة استشاري محايد
- الاسباب التي يحق للمقاوم عند حدوثها انهاء العقد
- مطالبات المالك والمخاطر التي تحيق به في أي تعاقد
- ماهي الاضرار التي تقع على المالك بسبب التأخير في التنفيذ
- اسس مطالبات المالك للمقاوم عند التنفيذ الخاطيء او غير الكامل
- مطالبات المقاوم من المالك
- المطالبات والنزاع مع مقاولي الباطن
- انواع الاوامر التغييرية
- شروط امر التغيير الواقع في حدود مضمون العقد
- صاحب الصلاحية في اصدار امر التغيير
- توقيت وقيمة اوامر التغيير
- كيفية تفادي المطالبات
- نموذج عملي للمطالبة

التحكم في العقود والمطالبات العقدية

- الطرق الثلاث لتسوية أي نزاع ينشاعن المطالبة
 - التسوية الودية
 - التسوية عن طريق التحكيم
 - التسوية عن طريق القضاء
- نظام التحكيم كوسيلة لحسم المنازعات العقدية
- اهمية التحكيم كنظام قضائي خاص
- المبادئ التي يقوم عليها نظام التحكيم
- الاطراف المشتركة في عملية التحكيم
- الشروط الواجب توافرها في الحكم



- نظام التحكيم في دول مجلس التعاون الخليجي
- مشاركة التحكيم واسلوب صياغتها باحتراف
- الشروط القانونية الواجب توفرها في الحكم
- بداية سلطة هيئة التحكيم وانقضاءها
- اجراءات الخصومة التحكيمية
- البراهين او الدلائل في القضية التحكيمية
- مصروفات التحكيم
- الخبراء ودورهم في المنازعات التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم وشروط صحته
- ايداع حكم المحكمين
- طرق الطعن في حكم التحكيم
- وضع الصيغة التنفيذية على حكم التحكيم
- تنفيذ حكم التحكيم



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden