



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الرقابة المالية الحديثة والمحاسبة الحكومية من منظور مالي وقانوني

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| AAC-448 | تورنتو (كندا) | قاعة فندقية | 2024-12-30 | 2025-01-03 | € 5950 | العربية - 25 |

الأهداف العامة للدورة التدريبية

- تمكين المشاركين من التعرف على مفهوم وطبيعة وأهمية ووظائف المحاسبة الحكومية وفقا للاتجاهات الحديثة وإصدارات الاتحاد الدولي للمحاسبين وبخاصة لجنة معايير المحاسبة الحكومية الدولية IPCAS الصادر بها معايير في مايو 2000 حتى ديسمبر 2007
- تعريف المشاركين بأهم التطورات الحديثة في أعداد و رقابة الموازنات الحكومية في ظل المدخل الحديث لإعداد الموازنات الحكومية New Performance Budget و تطبيقاتها في الدول الغربية و الولايات المتحدة الأمريكية اعتبارا من حقبة التسعينات ، وكذلك موازنة البرامج والأداء وموازنة التخطيط والبرمجة وموازنة الأساس الصفري Budget Zero Base
- إكساب المشاركين مهارات عملية في تجهيز و ادارة لجان الموازنة في ضوء المتطلبات القانونية و النظامية و طبقا للغايات الاستراتيجية و الاهداف المبينة بالخطة العامة للدولة ، و كذلك تجهيز نماذج إعداد الموازنة في حالة السكون فضلا عن تحديد و تنظيم مصادر بيانات الموازنة
- تنمية قدرات المشاركين في استخدام ادوات المحاسبة الادارية الحديثة و اساليب و ادوات بحوث العمليات و الاحصاء في أعداد الموازنات الحكومية ، و بما ينعكس على زيادة كفاءة و فعالية الاداء الحكومي .
- زيادة مهارات التفاوض العلمي لتحليلات الموازنات من قبل فريق أعداد الموازنات و ذلك عن تعاملهم مع مسئولي وزارة المالية ، و ذلك بناء على تقديرات واقعية دون ان تركز مفاوضاتهم على متوسطات او تقديرات جزائية.
- كيفية تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية، والمتطلبات الأساسية لنجاح التطبيق الفعال.



- تفعيل مساهمة المشاركين في المتابعة والرقابة من خلال الموازنات وباستخدام تقارير متابعة Follow Up Reports لأغراض تقويم الأداء وتحسينه من خلال مؤشرات أداء تلائم القطاع الحكومي
- توفير أداة مساعدة لديوان المحاسبة في امكانية تنفيذ الرقابة على عائد الانفاق Value for Money Audit و ذلك في ضوء موازنات حكومية روعى في اعدادها أدوات تبرز الكفاءة – الاقتصاد – الفعالية [3Es]
- تنمية قدرات المشاركين في تحليل الانحرافات وتصنيعها وامكانية اتخاذ قرارات تصحيحية طبقا لنوع الانحرافات و تطبيقا لمبادئ محاسبة المسئولية و متطلبات الموزنة المرنة .

المحاور الرئيسية للدورة التدريبية

- مقدمة عن المحاسبة الحكومية
- أوجه الاختلاف بين النشاط الحكومي والنشاط الاقتصادي
- أثر خصائص النشاط الحكومي على المحاسبة في الوحدات الحكومية
- تعريف المحاسبة الحكومية
- أثر التشريعات على المحاسبة الحكومية
- متطلبات المحاسبة الحكومية
- وظائف المحاسبة الحكومية وأدواتها
- معايير المحاسبة الحكومية الدولية الصادرة عن الإتحاد الدولي للمحاسبين IFAC
- الاتجاهات الحديثة في المحاسبة الحكومية :
- اللجنة الدولية لمعايير المحاسبة الحكومية التابعة للإتحاد الدولي للمحاسبين.
- أهداف وإصدارات ومعايير المحاسبة الحكومية الدولية.
- التقارير المالية الحديثة خاصة قائمة الأداء المالي والمركز المالي .
- الاتجاهات الحديثة في القياس المحاسبي الحكومي .
- المداخل الجديدة في إعداد الموازنات الحكومية.
- موازنة البرامج والأداء .
- موازنة التخطيط والبرمجة .



- موازنة الأساس الصفري Zero Base.
- موازنة الأداء الجديدة New Performance Budget .
- المداخل المختلفة لتفعيل الرقابة المالية عبر التقارير المالية في الوحدات الحكومية
- الوضع الحالي للتقارير المالية الحكومية
- المداخل المختلفة لتفعيل الرقابة المالية
- مدخل 1/12 من الاعتماد (المخصص)
- مدخل (3/12) من الاعتماد (المخصص)
- مدخل الرقابة من خلال التقارير البيئية (الفترية)
- مدخل الرقابة المالية بوحدات كمية عينية
- تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية لأغراض المحاسبة عن الكفاءة والفعالية
- نصائح هامة عند متابعة وتقويم نتائج تنفيذ الموازنات لأغراض الكفاءة والفاعلية
- المتطلبات الأساسية لنظام المحاسبة عن الكفاءة والفعالية في الوحدات الحكومية
- توفير أساس قياسي محاسبي مناسب
- دليل رقابي
- تحديد وحدات الأداء (النشاط) (التكلفة)
- مدخل مقترح لتصنيف الخدمات الحكومية وتحديد وحدات الأداء
- المقومات الفنية
- الدفاتر والسجلات أمثلة عملية لتطوير محتوى وتصميم السجلات الحكومية .
- المخرجات (التقارير)
- الرقابة على الموازنات الحكومية
- الدور الرقابي للموازنة التقديرية
- محاسبة المسؤولية والانحرافات
- ما هي الانحرافات وأنواعها
- تبويبات الانحرافات



- أهمية التعمق في تحليل الانحرافات
- رقابة اقتصاديات التكلفة وتقييم الأداء باستخدام الموازنة المرنة
- حالة عملية على أحد المعاهد الحكومية للبحوث العلمية .
- الاتجاهات الحديثة للرقابة الحكومية
- فحص هيكل الرقابة الداخلية
- الإجراءات التحليلية للحسابات
- مؤشرات الأداء المؤسسي للأجهزة الحكومية .
- مؤشرات قياس الكفاءة والفعالية لأغراض تقييم الأداء .
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden