



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: التحقيق والتحري في قضايا الفساد الإداري والمالي

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|----------------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| LGC-465 | كوالالمبور (ماليزيا) | قاعة فندقية | 2027-03-15 | 2027-03-19 | € 4450 | العربية - 25 |

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تعريف المتدربين بمنظومة تفعيل استراتيجيات خطط المواجهة في مكافحة الفساد الإداري والمالي وعلاج أسبابه وجذوره.
- زيادة قدرات المشاركين في كيفية اكتشاف مؤشرات الفساد الإداري والمالي وإهدار المال العام وكيفية التوصل إلى تنفيذ أنظمة الرقابة الوقائية.

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

تعريف ومفهوم الفساد الإداري والمالي.

مسببات الفساد الإداري والمالي

آليات الفساد الإداري والمالي

أشكال الفساد الإداري والمالي

أثار الفساد المالي والإداري على النمو الاقتصادي وعوامل انتشاره.

أنواع وطرق التحري وكيفية جمع المعلومات.

مصادر المعلومات وأنواعها.



- المصدر الشخصي (شروط ومواصفات – أسلوب الاختيار والتشغيل)
- المصادر العلنية (صحافة – إعلام – مؤتمرات).

أحوال التعامل في المال العام.

صور ومظاهر إهدار المال.

أهم النقاط لتحقيق الرقابة عند مراجعة عمليات البيع والشراء.

طرق حماية المال.

هياكل معالجة الفساد الإداري والمالي.

مراحل جمع الاستدلال والتحري.

الاستجواب

• التخطيط والإعداد

• التنفيذ

• استخلاص النتائج

إعداد وكتابة التقارير النهائية.

مراحل التحقيق .

طرق تحقيق الرقابة الوقائية.

الرقابة الداخلية



- التفتيش
- المراجعة
- المستويات الإشرافية

الرقابة الخارجية

- الوقائية
- اللاحقة

حالات عملية وعرض لبعض قضايا الفساد الإداري والمالي.

المنظومة المتكاملة لأساليب مكافحة الفساد الإداري والمالي.

العناصر الرئيسية لمكافحة والحد من الفساد الإداري والمالي.

ترشيح واختيار المستويات الإشرافية والقيادية بالهيكل التنظيمية للمؤسسات.

اختيار واعداد وتأهيل وتدريب القائمين بأعمال الرقابة والمكافحة والتفتيش.

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



شركاؤنا في النجاح





الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Ståthögavägen 38, 602 23 Norrköping - Sweden