



A photograph showing two people in professional attire (suits) shaking hands over a desk. On the desk, there is a model of a house, a briefcase, a stack of papers, and a small model of a building. In the foreground, there is a graphic element consisting of three stars above a stylized building icon, which is itself resting on a book icon. The background is a blue gradient with a yellow horizontal bar.



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إدارة المخاطر المالية والقانونية للعقود وإستراتيجيات إعداد الهياكل القانونية لحل المنازعات فيها

ال코드	المدينة	قاعة فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LGC-467	اوكلاند (نيوزيلندا)		2026-06-29	2026-07-03	€ 5450	العربية - 25

الهدف العام للدورة التدريبية

يتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :

- تحقيق واكتساب المشارك المهارات الأساسية في توقع المخاطر العقدية وتلافيها باتباع اجراءات محددة.
- تلافي المسئولية عن حالات الاخلال بالعقود.
- تقدير التعويض الملائم حال وقوع الاضرار التعاقدية.
- التعرف على الوسائل البديلة لحل المنازعات ومدى فعالية هذه الوسائل وعلاقتها بالقضاء.
- الإلمام بكيفية حل المنازعات بطريق الوساطة.
- كيفية الاتفاق على التحكيم.
- كيفية اعداد محكمة تحكيم لفض المنازعات العقدية.
- دراسة بعض التقنيات والمفاهيم لتفادي المخاطر في العقود المحلية والدولية على حد سواء.

المحاور العلمية للدورة التدريبية:

المخاطر المالية للعقود والتعامل معها:

- مبادئ عملية ادارة المخاطر المالية للعقود.
- خطوات عملية ادارة المخاطر.
- التعامل مع المخاطر.



- وضع الخطة لمواجهتها.
- مراجعة وتقدير الخطة.
- تنفيذ الخطة.
- المحددات والمعوقات.
- مجالات تطبيق إدارة المخاطر.
- إدارة المخاطر المالية واستمرارية العقد.
- أساليب التعامل مع المخاطر المالية للعقد.

المخاطر القانونية للعقود (المسئولية عن العقد):

- الخطأ العقدي من أحد الاطراف.
- مسؤولية المتعاقد عن الخطأ الشخصي.
- الالتزام بتحقيق نتيجة.
- الالتزام ببذل العناية.
- الخطأ العمدي او الغش.
- الخطأ غير العمدي.
- شروط مسؤولية المتعاقد عن فعل الغي.
- الضرر : المادي والمحتمل والمحقق الواقع.
- كيفية تقدير الضرر.
- علاقة السببية بين السبب والضرر.
- اتفاقيات المسؤولية العقدية.

مبادرات من المخاطر والاضرار بعد تحقيقها:

- الضرر القابل للتعويض.
- توقيع الضرر في الانظمة القانونية الوطنية.



- صياغة القاعدة في المبادئ الاوروبية للعقود.
- مبدأ التعويض الكامل.
- وظيفة التعويض ومصدره.
- الالتزام بتخفيف الضرر.
- التزام التخفيف في القوانين الوطنية والقانون الانجليزي.
- الانظمة المختلفة في القانون الروماني.
- المبادئ الاوروبية لقانون العقد.
- الالتزام بالتخفيض في قضاء التحكيم واساسه.
- مبدأ حسن النية في العلاقات التجارية الدولية.
- عباء إثبات بذل العناية الالزمة لتخفيض الضرر.
- عباء إثبات عدم معقولية الاجراءات المستخدمة.
- طرق تنفيذ الالتزام.
- اثار الالتزام بتخفيف الضرر.
- جزاء عدم الالتزام بتخفيف الضرر.

وسائل حل المنازعات:

- التعريف بالوسائل البديلة لحل المنازعات.
- المحكمة المصغرة.
- وساطة مি�تشغان او المطرقة المخملية.
- الوسيط.
- تحديد مختلف أنواع الوسائل البديلة.
- المفاوضات.
- الوساطة.
- التقديم الحيادي المبكر.



• التحكيم.

• مدى فعالية هذه الوسائل وعلاقتها بالقضاء.

إعداد هيكل فض المنازعات بطريق الوساطة:

- ماهية الوساطة وأنواعها.
- فوائد الوساطة ومبرراتها.
- مميزات الوساطة.
- أساليب الوساطة.
- المنازعات الملائمة وغير الملائمة للوساطة.
- مراحل عملية الوساطة.
- أنماط وأساليب المفاوضات أثناء إجراءات الوساطة.
- أساليب الاتصال.

إعداد هيكل فض المنازعات بطريق التحكيم:

- صفة التحكيم.
- تحديد القانون الواجب التطبيق.
- تحديد المحكمة المعاونة للتحكيم.
- أعمال فكرة النظام العام.
- الاتفاق على التحكيم.
- سلطان الإرادة – وقانون مكان التحكيم.
- شكل وصور اتفاق التحكيم.
- مبدأ استقلال شرط التحكيم.
- أهلية الأطراف للاتفاق على التحكيم.
- التحكيم في عقود الدولة.



- بدء إجراءات التحكيم.
- تشكيل هيئة التحكيم.
- موضوع النزاع.
- الهيئات الدائمة للتحكيم.
- المعاهدات الدولية.
- التشريعات الوطنية.
- ختام الدورة.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden