



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: تنمية مهارات مسؤولي المخازن والمستودعات

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€					WMC-473

مقدمة البرنامج التدريبي

تعد إدارة المستودعات والمخازن من الركائز الأساسية التي تسهم في تحقيق الكفاءة التشغيلية والمالية لأي مؤسسة. ومع تطور الأسواق وزيادة التحديات التنافسية، أصبحت الحاجة ملحة لتطوير مهارات مسؤولي المستودعات والمخازن لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بالمعرفة اللازمة والمهارات التطبيقية التي تساعدهم في تحسين أداء عمليات الاستقبال والتموين، التخطيط الداخلي للمخازن، وعمليات الصرف والتوريد الخارجي. كما يركز البرنامج على تقديم الأسس العلمية وتأسيس الممارسات التطبيقية في مجالات التخطيط، التنفيذ، والرقابة، مما يساهم في دعم الأداء المهني للعاملين في هذا المجال.

من خلال هذا البرنامج، سيتمكن المشاركون من إكساب مهارات تخطيط وتنظيم ومتابعة أعمال الشراء والتخزين، مما يؤدي إلى خفض التكاليف وسرعة تلبية الاحتياجات. كما سيتم صقل وتنمية قدرات المشاركين في مجالات الجرد ومعالجة المخلفات والمخزون الراكد، بما يضمن الحفاظ على المستويات الإدارية المطلوبة وعدم تضخمها داخل المنظمة.

اهداف الدورة التدريبية

- تنمية مهارات مسؤولي المستودعات والمخازن من حيث
 - عمليات الاستقبال والتموين
 - مهارات التخطيط الداخلي للمخازن
 - عمليات الصرف والتوريد الخارجي



- تقديم الأسس العلمية وتأسيس الممارسات التطبيقية في مجال التخطيط والتنفيذ والرقابة ، ودعم الأداء المهني للعاملين في هذا المجال .
- إكساب المشاركين مهارات تخطيط وتنظيم ومتابعة أعمال الشراء والتخزين بما يحقق خفض التكاليف وسرعة تلبية الاحتياجات
- صقل وتنمية قدرات ومهارات المشاركين في مجال الجرد ومعالجة المخلفات والمخزون الراكد

وبانتهاء الدورة سيكون المشارك قادراً على:

- إدراك واستيعاب مفهوم نظام المخزون.
- إجراء عمليات الجرد المخزني بكفاءة وفاعلية والاستفادة من نتائجه ومعالجة فروق الجرد.
- معالجة أسباب المخلفات والمخزون الراكد، بما يضمن عدم تضخمها بالمنظمة وبقائها في حدود المستويات الإدارية.

المستهدفون من الحضور

يستهدف هذا البرنامج التدريبي مسؤولي المستودعات والمخازن، بالإضافة إلى الأفراد العاملين في مجالات الشراء والتخزين والتوريد والإمداد، ممن يسعون إلى تعزيز مهاراتهم وتطوير معرفتهم في هذه المجالات. كما يستهدف المديرين والمشرفين على عمليات المستودعات والمخازن، والمهتمين بزيادة الكفاءة التشغيلية والمالية لمؤسساتهم من خلال تحسين إدارة المخزون وعمليات الاستقبال والتموين.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

- نشاط الشراء وتمويل المخازن ، وآثاره المباشرة على ربحية المنشأة وثروة ملاكها .
- اقتصاديات أنشطة الشراء وتمويل المخازن وانعكاساتها التكاليفية والتمويلية .
- إدارة أنشطة الشراء وتمويل المخازن :
 - تخطيط وتنظيم المستودع أو المخزن.
 - أهمية تخطيط المخازن



- طرق ترتيب الأصناف المخزنية .
- التخطيط الإقتصادي للمخزون .
- تطبيق أساليب مراقبة المخزون
- مشكلات التخطيط الداخلي وسبل مواجهتها
- كيف تعد الموازنة التخطيطية للاحتياجات من المواد ؟
- كيف تعد الموازنة التخطيطية للمشتريات ؟
- تحديد الحجم الاقتصادي للشراء
- الكمية الاقتصادية للطلب ، ومشاكل تحديدها في ظل الموازنة بين تكاليف الاحتفاظ بالمخزون وتكاليف تكرار عملية الشراء .
- المرحلة التحضيرية لعملية الشراء وإعداد كراسة الشروط والمواصفات .
- مهارات طرح المناقصات والبيت في العطاءات المقدمة
- المناقصة : مفهومها ، أنواعها ، خصائص واشتراطات يتعين على المتناقصين مراعاتها ، وحالات سحب العروض .
- دراسة العرض الفني والعرض المالي المقدمين من كل متناقص .
- البيت في العطاءات وترسيه المناقصة .
- مهارات الاتصال بالموردين والتفاوض معهم .
- مهارات الممارسة والشراء بالاتفاق أو الطلب المباشر .
- خصم الكمية ومسحوبات المشتريات والخصم النقدي ، وأثرها على التكلفة .
- الاعتمادات المستندي وخطابات الضمان ، ومشاكل الشراء الخارجي .
- النولون والعمولات البنكية والرسوم الجمركية على المشتريات الخارجية .
- عمليات الاستقبال والتمويل
- لجان الفحص والاستلام ، وإضافة المشتريات لرصيد المخازن .
- دور ساحات الإنتظار في عمليات الاستقبال والتمويل . - إجراءات تمويل المخازن . - إجراءات توصيف وتكويد المخزون . - حسابات المخازن (الوارد) .



- تنمية مهارات الصرف والتوريد الخارجي
- عمليات الصرف .
 - سلطة التصريح بالصرف .
 - جداول ترتيب عمليات الصرف .
 - مشكلات الصرف وسبل مواجهتها .
- مفهوم الجرد المخزني
 - أهداف الجرد المخزني
 - كيف تحقق كفاءة وفعالية الجرد المخزني
 - الأساليب الحديثة للجرد ودوره في نجاح إدارة المخازن
 - بطاقات وقوائم الجرد
 - معالجة فروق الجرد
 - مفاهيم أساسية
 - مخزن المخلفات
 - مستندات متابعة حركة المخلفات
- إعداد سياسات وأساليب التخلص من الرواكد
- إعداد الجداول الإلكترونية لبيانات المستودع
- حالات عملية وتطبيقات واقعية .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
- **أوقات البرامج:**
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden