



A man in a blue suit and tie is shown from the chest up, interacting with a digital interface. He is pointing his right index finger at a large, dark red circular button containing a white shopping cart icon with a downward arrow. To his right are two smaller, semi-transparent versions of the same button. The background is a blurred image of a modern office interior with a large window. The overall composition is a composite image, with a white diagonal band on the left containing a stylized building icon and a blue band on the right containing the academy's logo and text.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الإستراتيجيات المتقدمة للمشتريات والمخازن وإدارة سلاسل الإمداد والتموين

الكود	المدينة	قاعة فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
PMC-476	طرابزون (تركيا)		2026-06-29	2026-07-03	€ 4450	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية

لقد زادت أهمية إدارة المشتريات وتعاظم دورها مع تزايد تكلفة المدخلات من خدمات ومستلزمات وأدوات وأجهزة وارتفاع نسبتها من التكلفة الكلية لإنتاج المنتج أو تقديم الخدمة بما يستلزم العمل بالأسلوب العلمي والتفكير المنهجي لتحقيق الفعالية في كافة القرارات المرتبطة بأنشطة المشتريات وإدارة سلسلة الإمداد والتموين. وتحدد كفاءة وفعالية أنشطة سلسلة الإمداد والتموين بقدرتها في الممارسة الصحيحة لعناصر العملية الإدارية في جميع مراحل أعمال الشراء والتخزين من ناحية وعلى قدرتها لتفهم وإستيعاب البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة والتعامل الجيد معها من ناحية أخرى

أهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالأسس العلمية لإدارة سلسلة الإمداد والتموين وممارسة أعمال الشراء والتخزين بكفاءة وفعالية
- استعراض كيفية إعداد الخطة الاستراتيجية لأنشطة سلسلة الإعداد والتموين باعتبارها المرشد العملي لنجاح العاملين في مجال المشتريات والمخازن بالمنظمات المعاصرة
- تنمية وتطوير مهارات وقدرات العاملين في مجال المشتريات والمخازن سواء في مجالات تحديد الجودة أو الكمية أو السعر أو الوقت المناسب لقرارات شراء من ناحية، من ناحية أخرى تنمية مهاراتهم في التفاوض والمفاوضة بين الموردين



المستهدفون من الدورة التدريبية

- صمم هذه البرنامج للمسؤولين بإدارة المشتريات والمخازن وموظفي تلك الإدارة ومسؤولي وموظفي الأقسام والإدارات الأخرى المرتبطة بها

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

الإطار العام لوظيفة الاحتياجات وإدارة سلسلة الإمداد والتمويل

- مبررات الاهتمام بسلسلة الإمداد والتمويل وإدارة الاحتياجات
- الدور الاستراتيجي لسلسلة الإمداد والتمويل ووظيفة الاحتياجات
- سلسلة الإمداد والتمويل ووظيفة الاحتياجات وتأثيرها على أداء المنظمة وربحيتها
- أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وقرار توفير الاحتياجات الطبيعية والخصائص
- أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وعلاقة وظيفة الاحتياجات بالوظائف الأخرى في المنظمة
- أسلوب التتابع المتكرر في أداء خدمات سلسلة الإمداد والتمويل واتخاذ قرارات توفير الاحتياجات

البناء التنظيمي والنظام الإداري لإدارة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل

- المهام الرئيسية لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وإدارة الاحتياجات
- مكانة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل والاحتياجات في البناء التنظيمي للمنظمة
- النظام الإداري الداخلي لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وإدارة الاحتياجات
- تطبيق سياسة المركزية واللامركزية في تنظيم وإدارة سلسلة الإمداد والتمويل ووظيفة الاحتياجات

التخطيط الإبداعي والتنبؤ للمشتريات وتوفير الاحتياجات وإدارة سلسلة الإمداد والتمويل

- الأبعاد الأساسية لعملية التخطيط لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتوفير الاحتياجات
- الإطار العام لتطبيق أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتوفير الاحتياجات



- تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتقدير الاحتياجات
- النماذج المستخدمة في تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتقدير الاحتياجات
- الإجراءات التنفيذية لأداء أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتقدير الاحتياجات
- بيئة عمل المنظمة وتخطيط وتقدير الاحتياجات وتخطيط توفيرها

النماذج الرئيسية لعملية التخطيط الاستراتيجي لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وإدارة وظيفة الاحتياجات

- نماذج تحديد وتصنيف الوضع القائم للموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تقييم أداء واتجاهات الموردين
- نماذج تحديد التوجهات الاستراتيجية للتعامل مع الموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تحديد الفضيّات المؤثرة على وظيفة الاحتياجات

تحديد المواصفات وجودة قرار الشراء

- المقصود بالجودة المناسبة
- المسؤول عن تحديد الجودة المناسبة
- طرق تحديد (توصيف الجودة)

تحديد الكمية المناسبة وجودة قرار الشراء

- العوامل المؤثرة في تحديد الكمية المناسبة للشراء
- كيفية تحديد الكمية الاقتصادية للشراء

تحديد السعر المناسب وجودة قرار الشراء

- المقصود بالسعر المناسب للشراء
- الاعتبارات المؤثرة في تحديد السعر المناسب للشراء
- المصادر الأساسية للحصول على المعلومات السرية



تحديد الوقت المناسب وجودة قرار الشراء

- المقصود بمصدر التوريد المناسب للشراء
- المسؤول عن اختيار مصادر الشراء
- مصادر المعلومات عن الموردين
- سياسات مصدر التوريد المناسب

التميز في إدارة المشتريات والعطاءات

- قواعد تنظيمية وإدارية لأداء أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتوفير الاحتياجات
- إعداد الميزانية التخطيطية للاحتياجات
- وضع البرنامج الزمني للتوريدات
- تنفيذ الميزانية التخطيطية والبرنامج الزمني لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتوفير الاحتياجات
- النماذج التي تستخدم في أعمال أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل

التميز في إدارة المشتريات والتفاوض الشرائي

- طبيعة وخصائص ممارسة التفاوض في وظيفة الشراء
- تطبيق عملية التفاوض في توفير الاحتياجات
- استراتيجيات التفاوض في وظيفة الشراء

متابعة التوريدات وتقدير أداء وظيفة الاحتياجات

- بطاقة متابعة التوريدات
- بطاقة متابعة اعتماد مستند
- متابعة التوريدات وتعديل أمر الشراء
- المعايير الرقابية في أعمال الشراء



- أسس ومعايير الرقابة وتقدير الأداء على أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل في أعمال الشراء
- أدوات الرقابة وتقدير الأداء على أعمال الشراء

معايير الأداء والرقابة على المخازن والمستودعات

- العوامل المؤثرة في تحديد الوقت المناسب للشراء
- السياسات البديلة في مجال تحديد الوقت المناسب للشراء
- تقييم وقياس المخزون
- طرق تقييم المخزون
- طرق تدفق الكلف
- طريقة متوسط التكلفة
- طريقة التكلفة المحددة
- السيطرة الفعلية على المخزون
- الدقة التي تسجيل قيود المخزون
- دقة قياس قيود المخزون
- طرق جرد الموجودات المخزنية
- البيانات الضرورية
- تحديد موقع الخزن
- أنواع الجرد



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

