



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: مقاييس أداء ورقابة المخزون والأساليب الفعالة للجرد المخزني والتخلص من الرواكد

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€					WMC-487

## الهدف العام للبرنامج

- إكساب المشاركين مهارات تخطيط وتنظيم ومتابعة أعمال الشراء والتخزين بما يحقق خفض التكاليف وسرعة تلبية الاحتياجات
- صقل وتنمية قدرات ومهارات المشاركين في مجال الجرد ومعالجة المخلفات والمخزون الراكد
- وبانتهاء البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:
  - إدراك واستيعاب مفهوم نظام المخزون.
  - إجراء عمليات الجرد المخزني بكفاءة وفاعلية والاستفادة من نتائجه ومعالجة فروق الجرد.
  - معالجة أسباب المخلفات والمخزون الراكد بما يضمن عدم تضخمها بالمنظمة وبقائها في حدود المستويات الإدارية.

## المحاور العلمية للبرنامج

- تخطيط وتنظيم المستودع.
  - تطبيق أساليب مراقبة المخزون.
  - تحديد الحجم الاقتصادي للشراء.
  - إعداد سياسات وأساليب التخلص من الرواكد.
  - إعداد الجداول الإلكترونية لبيانات المستودع.
  - التعامل مع بيانات المستودعات إلكترونياً (وارد - صادر - منصرف - رصيد )
- مراقبة المخزون باستخدام الحاسب الآلي.
  - تخطيط وتأمين اللوازم والمواد ومستلزمات العمل.
  - تطبيق أساليب المفاضلة والتأهيل والتقييم للموردين.
  - التفاوض مع الموردين.
  - إعداد وكتابة المناقصات وإبرام العقود.
  - إعداد قواعد بيانات الموردين إلكترونياً.
  - مراقبة التوريدات وإعداد تقارير الموردين باستخدام الحاسب الآلي.
  - حساب الكميات الاقتصادية للشراء باستخدام الحاسب الآلي.



## • الجرد المخزني

- مفهوم الجرد المخزني
- أهداف الجرد المخزني
- كيف تحقق كفاءة وفعالية الجرد المخزني؟
  - عند تشكيل لجنة الجرد
  - عند التحضير لبدء أعمال الجرد
  - عند إجراء عمليات الجرد
- بطاقات وقوائم الجرد
- معالجة فروق الجرد

## • المخزون الراكد

- مفاهيم أساسية
- مخزن المخلفات
- مستندات متابعة حركة المخلفات
- كيف تعالج المخلفات؟
  - الحد من المخلفات
  - تجميع وتصنيف المخلفات
  - إعادة استخدام المخلفات
  - بيع المخلفات
  - إعدام المخلفات
- هل المخزون الراكد مشكلة أم ظاهرة؟
- لماذا يتضخم المخزون الراكد؟
- كيف تقضى على المخزون الراكد بشركتك؟
- حالات وتطبيقات عملية
- تقييم وختام البرنامج



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden