





دورة: القياس والتخطيط المتقدم لإدارة التجهيز والشراء وسلسلة الإمداد والخدمات اللوجستية التعاقدية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
PMC-493	طرابزون (تركيا)	قاعة فندقية	2024-11-11	2024-11-15	€ 4450	25

اهداف البرنامج

- تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية المتعلقة بإدارة سلسلة الامداد والتموين بما يؤدي الى كفاءة وفاعلية ممارسة أعمال الشراء
- التعرف على الاتجاهات الحديثة في عملية الشراء وفقا للأسس والمعايير العملية
- تنمية وتطوير مهارات وقدره العاملين في مجال المشتريات في صنع قرارات فعالة في مجالات تحديد الجودة والكمية والسعر والوقت ومصدر التوريد المناسب للشراء

المحتوى العلمي

- الاطار العام لوظيفة الاحتياجات وادارة سلسلة الامداد والتموين
 - مبررات الاهتمام بسلسلة الامداد والتموين
 - دور سلسلة الامداد والتموين الاستراتيجي بالمنظمة
 - تأثير أنشطة سلسلة الامداد والتموين على اداء المنظمة و ربحيتها
 - أنشطة سلسلة الامداد والتموين وقرار توفير الاحتياجات (الطبيعة والخصائص)
 - علاقة أنشطة سلسلة الامداد والتموين بالوظائف الاخرى في المنظمة
 - اسلوب التتابع المتكرر فياداء خدمات سلسلة الامداد والتموين واتخاذ قرارات توفير الاحتياجات
- البناء التنظيمي والنظام الاداري لإدارة أنشطة سلسلة الامداد والتموين
 - المهام الرئيسة لأنشطة سلسلة الامداد والتموين
 - مكانة أنشطة سلسلة الامداد والتموين في البناء التنظيمي للمنظمة
 - النظام الاداري الداخلي لأنشطة سلسلة الامداد والتموين
 - تطبيق سياسة المركزية واللامركزية في تنظيم وادارة سلسلة الامداد و التموين
- التخطيط الابداعي والتنبؤ للمشتريات وتوفير الاحتياجات وادارة سلسلة الامداد والتموين
 - الابعاد الاساسية لعملية التخطيط لأنشطة سلسلة الامداد والتموين
 - الاطار العام لتخطيط وأنشطة سلسلة الامداد والتموين
 - تخطيط أنشطة سلسلة الامداد والتموين وتقدير الاحتياجات



- النماذج المستخدمة في تخطيط أنشطة سلسلة الامداد والتموين
- الاجراءات التنفيذية لأداء أنشطة سلسلة الامداد والتموين
- بيئة عمل المنظمة وتخطيط وتقدير الاحتياجات وتخطيط توفيرها
- النماذج الرئيسة لعملية التخطيط الاستراتيجي لأنشطة سلسلة الامداد والتموين
- نماذج تحديد وتوصيف الوضع القائم للموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تقييم أداء واتجاهات الموردين
- نماذج تحديد التوجهات الاستراتيجية للتعامل مع الموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تحديد الفرضيات والمؤثرة على وظيفة الاحتياجات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414959



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden